



ประกาศเทศบาลตำบลเวียงคุก
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ด้วยเทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลเวียงคุก จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา อาศัยอำนาจตามความในหมวด ๔ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น เพื่อให้การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย เกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทตำแหน่งที่รับสมัคร และอัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

๑.๑.๑ ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับและระยะเวลาการจ้างเทศบาลตำบลเวียงคุก จะจัดจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จากบัญชีผู้สมัครคัดเลือกได้ โดยได้รับค่าตอบแทนตามบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๘) ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ (รายละเอียดแนบท้ายภาคผนวกท้ายประกาศ)

อนึ่ง ถ้าผู้สมัครคัดเลือกได้และถึงลำดับที่ ที่จะได้รับการจ้างและแต่งตั้งมีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ในประกาศฯ นี้ จะนำมาใช้เรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ตนเองไม่ได้

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติและไม่มีคุณลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี

(๓) ได้รับวุฒิการศึกษาระดับไม่ต่ำกว่าภาคบังคับตามกฎหมายกำหนด มีทักษะและความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

(๔) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๕) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

- (๗) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
 - (๘) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - (๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ (รายละเอียดแนบท้ายภาคผนวกท้ายประกาศ)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างให้สมัครด้วยตนเอง หรือดาวน์โหลดใบสมัครทาง website ของเทศบาลตำบลเวียงคุก <http://www.wiangkuk.go.th> และยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ตั้งแต่วันที่ ๑๕-๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ตามขั้นตอนและวิธีการ ดังนี้

- (๑) ผู้สมัครขอรับใบสมัครด้วยตนเอง ณ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก
- (๒) ผู้สมัครกรอกใบสมัครให้เรียบร้อยด้วยลายมือตนเอง โดยใช้ปากกาสีน้ำเงิน แล้วยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานประกอบการสมัครตามที่เทศบาลตำบลเวียงคุกกำหนด

(๓) สำเนาเอกสารทุกชนิดที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัครใช้กระดาษ A๔ เท่านั้น และต้องรับรองความถูกต้องของสำเนาทุกฉบับ

(๔) ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามที่กำหนดในประกาศการรับสมัครฯ นี้จริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง ไม่ตรงตามประกาศการรับสมัครฯ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบมาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

๓.๒ ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ ผู้สมัครสอบต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท โดยชำระค่าธรรมเนียมในวันสมัคร

สอบถามรายละเอียดได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๔๒-๔๓๘๑๔๕

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมด้วยเอกสารหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด ในเอกสารสำเนาทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

- ๔.๑ ใบสมัคร
- ๔.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป โดยให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สมัครสอบไว้ด้านหลังรูป

๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๔.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน

๔.๕ สำเนาหลักฐานสำเร็จการศึกษา (หนังสือรับรองเพื่อแสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิ การศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร) เช่น ปริญญาบัตร ใบประกาศนียบัตรหรือ ระเบียบแสดงผลการเรียนรู้(Transcript)

๔.๖ ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาล กำหนดซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย (ฉบับจริง)

๔.๗ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ นามสกุล (ในกรณีที่เปลี่ยนชื่อ -นามสกุล) ใบทหารกองเกิน (สด.๙) (ถ้ามี)

อนึ่ง ในการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครฯ ตรวจสอบและ รับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติ ไม่ครบถ้วนคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัครเข้ารับ การสรรหาและเลือกสรรและจะไม่มีสิทธิได้รับการพิจารณาจ้าง

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยปิดประกาศ ณ ที่ทำการสำนักงาน เทศบาลตำบลเวียงคุก และทาง website ของเทศบาลตำบลเวียงคุก <http://www.wiangkuk.go.th>

๖. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย จะดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ดังนี้

- (๑) ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
- (๒) ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ตารางการสอบพนักงาน เทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

วันสอบ	เวลาสอบ	รายละเอียดการสอบ	ตำแหน่งที่สอบ
๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕	๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.	ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	๑. การโรง
๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕	๑๓.๓๐ เป็นต้นไป	ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) สอบสัมภาษณ์	๑. การโรง

กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จะทำการสรรหาและ เลือกสรรดังกล่าว โดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงาน รายละเอียดตาม เอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (รายละเอียดตาม ผผนวก ข)

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องได้คะแนนในการสอบภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ของแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลเวียงคุก จะทำการประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ทาง website ของเทศบาลตำบลเวียงคุก <http://www.wiangkuk.go.th> โดยต้องผ่านเกณฑ์ตามข้อ ๘ และจะเรียงลำดับจากผู้ได้รับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนรวมที่สอบได้เท่ากันให้ผู้ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลเวียงคุก จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรไว้มีกำหนดไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร และหากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งหรือขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด เทศบาลตำบลเวียงคุกอาจถอนชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๑. การยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

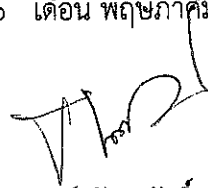
การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ จะเรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อน เป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า และบัญชีผู้สอบคัดเลือกให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ขึ้นบัญชี แต่ถ้าได้มีการสอบคัดเลือกตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้หมดแล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๒. การดำเนินการจ้างพนักงานจ้าง

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จะได้รับการแต่งตั้งและทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลเวียงคุก ตามลำดับในบัญชีชื่อที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรในประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรตามที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙



(นายคมศิลป์ ปัญสวัสดิ์)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ
และลักษณะงานที่ปฏิบัติของพนักงานจ้าง
แบบท้าย ประกาศเทศบาลตำบลเวียงคุก เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย
ลงวันที่ ๒๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อตำแหน่ง การโรง

สังกัด โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเวียงคุก

ประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับวุฒิการศึกษาระดับไม่ต่ำกว่าภาคบังคับตามที่กฎหมายกำหนด มีทักษะและความสามารถ
เหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

หน้าที่และความรับผิดชอบ

๑. ทำความสะอาดส่วนที่รับผิดชอบ กวาด ถู ขัด บริเวณที่รับผิดชอบ เช่น อาคารเรียน ทั้งภายใน
และภายนอกมีความรู้ทางช่างไม้ ช่างปูนที่จะดูแลซ่อมแซม ดูแลวัสดุอาคารเรียนและอื่น ๆ ให้สะอาดเรียบร้อย
รวมทั้งผ้า เพดาน พัดลมกระจก ระเบียบ บันได ห้องน้ำ ครุภัณฑ์อื่นๆ ได้
๒. เปิดและปิดประตู หน้าต่างอาคารสำนักงาน อาคารเรียน
๓. ดูแลรักษาทรัพย์สินของโรงเรียน ซึ่งรวมถึงวัสดุครุภัณฑ์และอุปกรณ์เครื่องใช้ทุกชนิดมิให้
สูญหายซ่อมแซมและรักษาทรัพย์สินให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ดียิ่งเสมอ
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามหนังสือศาลา
กลางจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๒๓.๒/๑๔๙๒๐ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว
ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยการประเมินสมรรถนะ
ตำแหน่ง ภารโรง
แนบท้าย ประกาศเทศบาลตำบลเวียงคุก เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย
ลงวันที่ ๒๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร แบ่งออกเป็น ๒ ภาค โดยมีคะแนนรวม ๒๐๐ คะแนน

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ข้อสอบปรนัย ๕๐ ข้อ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
 - ข้อมูลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม
 - ความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ และสรุปเหตุผล ตามหลักวิชาการ
 - ความรู้ความสามารถทางคณิตศาสตร์
 - ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทยโดยการสรุปและตีความจากข้อความสั้นๆ หรือบทความและให้พิจารณาเลือกใช้ภาษา ในรูปแบบต่างๆ จากคำหรือกลุ่มคำ ประโยค หรือข้อความสั้นๆ
 - พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๘๖ และแก้ไขเพิ่มเติม

๒. ภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลเวียงคุก จะทำการประเมินสมรรถนะด้วยวิธีการต่างๆ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในข้างต้น.

๒. วิธีการเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

- ๒.๑ ผู้เข้ารับการเลือกสรรต้องแต่งกายชุดสุภาพ
- ๒.๒ ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรไปถึงที่สถานที่สอบก่อนกำหนดเวลาดำเนินการ พร้อมนำบัตรประจำตัวผู้สมัครมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่ในวันดังกล่าวด้วย
- ๒.๓ ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรไม่มาตามกำหนดเวลา จะพิจารณาตัดสิทธิไม่ให้เข้าห้องสอบ
- ๒.๔ ห้ามใช้เครื่องมือสื่อสารทุกชนิดในเวลาสอบ
- ๒.๕ ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งของเจ้าหน้าที่ประจำสถานที่เลือกสรรโดยเคร่งครัด
- ๒.๖ ผู้ใดฝ่าฝืนระเบียบและวิธีการเลือกสรรนี้ หรือทุจริต หรือพยายามทุจริตในการสรรหาและเลือกสรร คณะกรรมการอาจพิจารณาสั่งให้เป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งดังกล่าว



เลขประจำตัวสอบ ..ท-.....

ติดรูปถ่าย

ขนาด ๑ นิ้ว

ใบสมัคร

สมัครสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง

๑. ชื่อ.....ชื่อสกุล.....สัญชาติ.....ศาสนา.....
๒. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... อายุ.....ปี (นับถึงวันสมัคร)
๓. ตำบลที่เกิด.....อำเภอ.....จังหวัด.....
๔. ที่อยู่ปัจจุบัน บ้านเลขที่.....หมู่ที่.....ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
โทรศัพท์.....
๕. ชื่อ-สกุลภรรยาหรือสามี.....สัญชาติ.....ศาสนา.....อาชีพ.....
๖. ชื่อ-สกุลบิดา.....สัญชาติ.....ศาสนา.....อาชีพ.....
ชื่อ-สกุลมารดา.....สัญชาติ.....ศาสนา.....อาชีพ.....
๗. จบการศึกษาชั้นสูงสุด จากสถาบันสาขา/วิชาเอก.....
๘. วุฒิการศึกษาที่ใช้ในการสมัครสอบครั้งนี้.....สาขา/วิชาเอก.....
โดยได้รับอนุมัติจากสถานศึกษาชื่อ.....เมื่อวันที่.....
๙. ได้เคยทำงานอะไรมาแล้วบ้าง.....
ความรู้ความสามารถพิเศษ.....

ข้าพเจ้าขอรับรองและให้คำสัตย์ปฏิญาณว่า ข้อความที่กล่าวข้างต้นนั้นเป็นความจริงทุกประการ และหากข้าพเจ้ายื่นหลักฐานต่างๆ ไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้องตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครให้ถือว่าไม่มีสิทธิสอบในครั้งนี้

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร

(.....)

ยื่นใบสมัคร วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ส่วนของเจ้าหน้าที่

ได้ตรวจสอบเอกสารประกอบการสมัครสอบของ.....แล้ว มีเอกสาร ดังนี้

- | | |
|--|--------------|
| () ๑. รูปถ่ายหน้าตรง ๓ x ๔ ซม. (๑ นิ้ว) | จำนวน ๔ ใบ |
| () ๒. สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| () ๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| () ๔. สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| () ๕. ใบรับรองแพทย์ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| () ๖. อื่นๆ..... | |

() หลักฐานครบถ้วน	ได้รับเงินค่าธรรมเนียมสอบ จำนวน.....บาท
() มีปัญหาคือ.....	ไว้แล้วตามใบเสร็จรับเงินเล่มที่.....เลขที่.....
ลงลายมือชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ	ลงลายมือชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับเงิน
วันที่.....	วันที่.....