



การอบรมชี้แจง
การขับเคลื่อนจริยธรรมเพื่อเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
ให้แก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียงคุก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

จัดทำโดย
งานฝ่ายนิติการ
สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงคุก
อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

การอบรมชี้แจงการขับเคลื่อนจริยธรรม
เพื่อเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียงคุก

เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. เทศบาลตำบลเวียงคุก นำโดย นายเทิดพงษ์ มั่นคง ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก ร่วมกับพนักงานเทศบาลทุกคน ได้ดำเนินการประชุมชี้แจงและอบรมด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นการถ่ายทอดนโยบายและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมชี้แจงให้พนักงานเทศบาลทุกคนปฏิบัติตามแนวทาง Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการพฤติกรรมตนทางจริยธรรมที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน ในการประชุมประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๗ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียงคุก ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย



รายงานการประชุมประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๗
คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียงคุก
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันที่ ๒๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเวียงคุก

ผู้มาประชุม

๑. นายเทิดพงษ์ มั่นคง	นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก
๒. นายประยงค์ ผลศักดิ์	รองนายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก
๓. นายชาญชัย พระสว่าง	รองนายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก
๔. นางสาวสุดาวดี คงอริยะทรัพย์	รองปลัดเทศบาลฯ
๕. พันจ่าเอกยุทธศักดิ์ รุ่งสว่าง	หัวหน้าสำนักปลัด
๖. นายไพบุลย์ พิลาวรรณ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา
๗. นายวรรณศักดิ์ พรหมรัตน์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา
๘. นางสาวพรณิภา นาคโคตร	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๙. จ่าเอกบุญธรรม บุญสุข	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๑๐. นายกฤษฎีทัฬหี พรหมศิริ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๑๑. นางสาวสุภาภรณ์ แสงนิกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง
๑๔. จ่าเอกจิรณิน พิลาน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๑๕. จ่าเอกณัฐ เกตุกันท์	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๑๖. นางสาวเยาวธิดา ศรีหาบุตร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
๑๗. นายชัยยงค์ คำภักดิ์	วิศวกรโยธาชำนาญการ
๑๘. นายศิวินันท์ ภูพันธ์	หัวหน้าฝ่ายโยธา
๑๙. เรือตรีพรรัตน์ บัวติก	นักทรัพยากรบุคคล
๒๐. นางสาววิรัชสมา ปั่นจั่น	นักวิเคราะห์นโยบายชำนาญการ
๒๑. จ่าเอกกฤษฎา อำพร	เจ้าพนักงานป้องกันฯชำนาญการ
๒๒. นางสาววรารภรณ์ นันทอง	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
๒๓. นายเอกพรดิ อิมสนธิ เลิศไศดะบันสกุล	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ
๒๔. นางสาวศรีจันทร์เพ็ญ เหลือล้น	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๒๕. ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๔ คน
๒๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑๒ คน
๒๗. พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๑๕ คน
๒๘. พนักงานจ้างเหมาบริการ	จำนวน ๑๔ คน

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายณรงค์ คำภักดิ์	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก
๒. นางลำพูน จันทะเสน	เลขานุการนายกเทศมนตรี
๓. ชำนาญการ	จำนวน ๗ คน
๔. ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ คน
๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๓ คน
๖. พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๑๘ คน
๗. พนักงานจ้างเหมาบริการ	จำนวน ๑๒ คน

เริ่มประชุม ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

นายเทิดพงษ์ มั่นคง

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก

ระเบียบวาระที่ ๒

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

นายเทิดพงษ์ มั่นคง

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก

พันจ่าเอกยุทธศักดิ์ รุ่งสว่าง

หัวหน้าสำนักปลัด

- เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

เรื่องรับรองรายงานการประชุมที่ผ่านมา

-ไม่มี

เรื่องสืบเนื่องการประชุมที่ผ่านมา

-ไม่มี

-เรื่องรายงานผลการปฏิบัติการของกอง/งานต่างๆ

-เชิญแต่ละกองรายงาน

๔.๑ สำนักปลัดเทศบาลขอรายงานผลปฏิบัติงานประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๗

มีสำนักปลัดกิจกรรมที่ทำ ๔ กิจกรรม

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ITA๒๕๖๗) ซึ่งปี ๒๕๖๖ มีผลการประเมิน ITA ๒๕๖๖ อยู่ระดับ ผ่านดี มีคะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๙๓ คะแนน จึงขอให้พนักงานเทศบาลทุกท่านช่วยกันในการประเมิน โดยมี ๓ ส่วน ดังนี้

๑.๑ ในส่วนที่ ๑ เป็นการประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในเป็นของพนักงานเทศบาล เข้าไปทำการประเมิน ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดได้ปิดประกาศไว้ในบอร์ดประชาสัมพันธ์แล้ว

๑.๒ เป็นการประเมินของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ที่มาใช้บริการของเทศบาล ตั้งแต่วันที่ถึงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดได้ปิดประกาศไว้ในบอร์ดประชาสัมพันธ์แล้ว

๑.๓ ในส่วนที่ ๓ เป็นการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบน Website ของหน่วยงาน ขอความร่วมมือจากกองงานที่มีตัวชี้วัดการประเมิน หากนิติกรไปขอข้อมูล กรุณาให้ข้อมูลด้วย (ระบบจะปิดในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น.)

โดยต่อไปเป็นการประชุมชี้แจงหรืออบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในเรื่องประมวลจริยธรรม

๒. เทศบาล ได้ประกาศเจตนารมณ์ No gift policy เพื่อประกาศว่า ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในเทศบาลตำบลเวียงคุก จะไม่ขอรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด ในขณะที่/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงขอชี้แจงอธิบายรายละเอียดของประกาศเจตนารมณ์ No gift policy ให้กับทุกคนได้รับทราบ โดยรายละเอียดดังนี้

ตามเอกสารที่ได้แจกจ่ายให้ทุกคนแล้ว หากพนักงานเทศบาลที่มีความประสงค์สนใจศึกษาเพิ่มเติมรายละเอียด “No gift policy” ได้ปิดประกาศไว้ในบอร์ดประชาสัมพันธ์แล้ว

๓. เทศบาลทำการสร้างวัฒนธรรม No gift policy เป็นการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

เทศบาลตำบลเวียงคุก จึงได้ประชุมชี้แจงเพื่อถ่ายทอดนโยบาย และส่งเสริมความรู้ความเข้าใจการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ขอให้พนักงานทุกคนร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในเทศบาลตำบลเวียงคุก และปลูกจิตสำนึกสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ตามเอกสารที่ได้แจกให้ทุกคนไปแล้ว ขอให้พนักงานเทศบาลทุกคนปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ หากพนักงานเทศบาลที่มีความประสงค์สนใจศึกษาเพิ่มเติมรายละเอียด “No gift policy” ได้ที่ประกาศ โดยติดไว้ในบอร์ดประชาสัมพันธ์แล้ว

๔. เทศบาลได้จัดทำประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐแล้ว เพื่อส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่

เทศบาลตำบลเวียงคุก จึงประชุมชี้แจงและอบรมด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ในวันที่เพื่อเป็นการถ่ายทอดนโยบายและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียดดำเนินการดังนี้

๑. ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ตามคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานมาหนึ่งชุดเพื่อทำหน้าที่ส่งเสริมหรือเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียงคุก

๒. อบรมชี้แจงให้พนักงานเทศบาลทุกคนปฏิบัติตามแนวทาง Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการพฤติกรรมตนทางจริยธรรมที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงาน ตามเอกสารที่แจกจ่ายให้ทุกคน

๓. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามเอกสารที่แจกจ่ายให้ทุกคน

หวังว่าพนักงานเทศบาลทุกคนได้ความรู้ความเข้าใจในเกี่ยวข้องด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ถือว่าเป็นการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียงคุก และขอให้พนักงานเทศบาลศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ประกาศโดยติดไว้ในบอร์ดประชาสัมพันธ์แล้ว

นายกฤษฎีทัฬหี พรหมศิริ
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

๔.๒ กองสวัสดิการสังคม ขอรายงานผลปฏิบัติงานประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๗

- มีผู้สูงอายุมาลงทะเบียนเพิ่ม จำนวน ๔ ราย
- รวมยอดผู้สูงอายุ จำนวน ๑,๑๑๒ ราย
- ผู้พิการมาลงทะเบียนเพิ่ม จำนวน ๓ ราย
- ผู้รวมยอดผู้พิการ จำนวน ๑๗๔ ราย
- ผู้ป่วยเอดส์ จำนวน ๓๘ ราย
- ออกตรวจเยี่ยมกลุ่มอาชีพในเขตตำบลเวียงคุก
- ได้ดำเนินการโต้ตอบเอกสารราชการได้เป็นที่เรียบร้อย
- กองสวัสดิการฯได้ดำเนินการจัดทำโครงการเด็กและเยาวชนเพื่อของบประมาณจากบ้านพักเด็กหนองสองห้อง
- วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ กองสวัสดิการมอบ พช.เข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนงานสภาเด็กและเยาวชนประจำปี ๒๕๖๗ ณ อบจ.หนองคาย

นายไพฑูรย์ พิลาพรม
ผู้อำนวยการกองศึกษา

๔.๓ กองการศึกษาขอรายงานผลปฏิบัติงานประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๗

๑. วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๗ การจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗ โดยจัดให้มีกิจกรรมการแสดงของโรงเรียนในสังกัดเทศบาลและโรงเรียนสังกัดอื่นๆในเขตเทศบาล ประกอบด้วย โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเวียงคุก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนครุราษฎร์รังสรรค์ โรงเรียนบ้านเวียงคุก โรงเรียนเวียงคำวิทยาคาร และ โรงเรียนโรจาริโอวิทยา ภายในงานจัดให้มีเกมต่างๆ เช่น แก้วอีตันตรี ประกวดร้องเพลง วาดภาพระบายสี เป็นต้น ซึ่งได้รับความอนุเคราะห์จากหน่วยงานต่างๆ ร้านค้า ประชาชน ให้การสนับสนุนขนม ของรางวัลต่างๆ มากมาย ทางกองการศึกษาจึงขอขอบคุณหน่วยงานราชการทุกภาคส่วน ที่ทำให้การจัดงานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

๒. วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ การจัดกิจกรรม Big Cleaning Day ภายใต้โครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ณ วัดเทพพลประดิษฐาราม ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๓. วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จัดโครงการสามวัย สายใยรักแห่งครอบครัว ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ขอขอบพระคุณนายชาญชัย พระสว่าง รองนายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก ที่เข้าร่วมโครงการในครั้งนี้ด้วย

๔. วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ Big Cleaning Day ภายใต้โครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่วัดยอดแก้ว หมู่ที่ ๔

นายวรรณศักดิ์ พรหมรัตน์
ผู้อำนวยการสถานศึกษา

-ในส่วนของโรงเรียนอนุบาล เดือน มกราคม ๒๕๖๗ ได้จัดกิจกรรมดังนี้

๑. วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเวียงคุก จะจัดกิจกรรม “โครงการหนูน้อยพบธรรม” ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ณ วัดสาวสุวรรณาราม ต.เวียงคุก อ.เมือง จ.หนองคาย

จำเอกบุญธรรม บุญสุข
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ
สิ่งแวดล้อม/รักษาราชการแทน
กองช่าง

๔.๔ กองช่างขอรายงานผลปฏิบัติงานประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๗

งานวิศวกรรม

โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง จำนวน ๓ โครงการ

๑. โครงการก่อสร้างห้องน้ำห้องประชุม ทำได้ประมาณ ๓๐ เปอร์เซ็นต์

๒. โครงการปรับปรุงคลองส่งน้ำด้วยไฟฟ้า อยู่ระหว่างแก้ไขงาน

๓. โครงการวางท่อถนนเส้นเวียงคำ อยู่ระหว่างตรวจรับงาน

งานประปา

-ได้ทำความสะอาดถังตกตะกอนและถังน้ำวน

-ได้นำส่งคืนสารส้ม คลอรีน กับเทศบาลตำบลปะโค อบต.พระธาตุบังพวนเรียบร้อยแล้ว

-ส่วนเครื่องจ่ายปูนขาว ได้ให้ผู้รับจ้างทำการซ่อมแซม จำนวน ๒ เครื่อง เนื่องจากอะไหล่เสื่อมสภาพ ตามอายุการใช้งาน

งานซ่อมบำรุงและติดตั้งมิเตอร์

-ได้ทำการติดตั้งมิเตอร์ใหม่ ๑ ราย

-ขอย้ายมิเตอร์ ๓ ราย

-งานซ่อมบำรุง ของเดือนที่แล้ว ซ่อมน้ำประปา จำนวน ๒๐ จุด

งานไฟฟ้า

-ได้ทำการออกซ่อมบำรุงไฟฟ้าสาธารณะภายในเขตเทศบาล จำนวน ๕๐ จุด และได้ทำการออกช่วยเหลือ กองสาธารณสุขฯ งานป้องกันในการ ปฏิบัติงานตัดกิ่งไม้ที่กิ่งโน้มลงมาพาดสายแรงต่ำ อาจเกิดอันตรายต่อผู้สัญจรใช้ทาง ในซอยเทศบาล ๑๕ ตามที่ได้รับทอหมายจากผู้บังคับบัญชา

จำเอนบุญธรรม บุญสุข

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ
สิ่งแวดล้อม

๔.๕ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมขอรายงานผลปฏิบัติงานประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๗

๑.งานรักษาความสะอาด

-การปฏิบัติงานการทำความสะอาดชุมชน ผลการปฏิบัติเป็นไปด้วยความเรียบร้อยทั้งงาน
กวาดทำความสะอาดถนนในชุมชน และ งานเก็บขนรวบรวมขยะมูลฝอย

๒. งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม

เจ้าหน้าที่กองสาธารณสุขฯได้รับมอบหมายให้ออกปฏิบัติงานประเมินปริมาณขยะเพื่อ
กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมให้เป็นไปตามเทศบัญญัติสอดคล้องกับปริมาณขยะที่เกิดขึ้นจริงใน
ปัจจุบัน ผลการปฏิบัติงานดังนี้

๒.๑ โรงน้ำแข็งสายฝน	อัตราต่อเดือน	๗๐๐ บาท
๒.๒ ร้านอาหารเวียงจันทร์	อัตราต่อเดือน	๑,๐๐๐ บาท
๒.๓ ร้านเวียงชัยชาญ	อัตราต่อเดือน	๗๐๐ บาท
๒.๔ สภ.เวียงคุก	อัตราต่อเดือน	๒๐๐ บาท
๒.๕ โรงเรียนเวียงคำวิทยาคม	อัตราต่อเดือน	๗๐๐ บาท
๒.๖ โรงเรียนบ้านเวียงคุก	อัตราต่อเดือน	๑๐๐ บาท
๒.๗ โรงเรียนครุราษฎร์รังสรรค์	อัตราต่อเดือน	๑๐๐ บาท

กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการเก็บขนขยะเป็นไปตามเทศบัญญัติเทศบาลตำบลเวียงคุก
เรื่อง การจัดการมูลฝอยทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๘

๒. งานบริการการแพทย์ฉุกเฉิน

สรุปจำนวนครั้งในการรับส่งผู้ป่วยพบแพทย์ (กง ๕๔๔๒ นค)

ส่งผู้ป่วยแพทย์นัด ๑๘ ครั้ง

-รับผู้ป่วยแพทย์นัด ๓๓ ครั้ง

-ออกเหตุ ๒ ครั้ง

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕๓ ครั้ง รวมเป็น ๑๐๖ เที่ยวบิน

รถตู้คันใหญ่ (กต ๔๙๐๘)

สรุปเคสที่ออกเหตุและรับส่งผู้ป่วย

-ออกเหตุและรับส่งผู้ป่วย จำนวน ๓๕ ครั้ง

-ส่งผู้ป่วยแพทย์นัด รับผู้ป่วยแพทย์นัด จำนวน ๕ ครั้ง

รวมทั้งสิ้น ๔๐ ครั้ง

๓. งานตามนโยบายของทางราชการ

๓.๑ การรับสมัคร อาสาสมัครรักษาสันติภาพ และ การรายงาน ดำเนินการเรียบร้อย

๓.๒ โครงการถึงขยะเปียกลดโลกร้อน อยู่ระหว่างการดำเนินการตรวจสอบข้อมูลและ

รายงานอำเภอทราบ

๓.๓ โครงการติดตั้งถังดักไขมันใน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

๓.๔ ธนาคารขยะ ได้ดำเนินการแล้ว และรายงานอำเภอทราบแล้ว

นางสาวสุภาภรณ์ แสงนิกุล

ผู้อำนวยการกองคลัง

๔.๖ กองคลังขอรายงานผลปฏิบัติงานประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๗

กองคลัง แบ่งการบริหารงานออกเป็น ๓ งาน คือ งานพัฒนาการจัดเก็บรายได้
งานพัสดุ และงานการเงินและบัญชี ดังต่อไปนี้

งานพัฒนาการจัดเก็บรายได้

๑.การจัดเก็บรายได้ที่ทางเทศบาลจัดเก็บเอง

๑.๑ ค่าเช่าตลาด ต.ค. ๒๕๖๖ - ๒๔ ม.ค. ๒๕๖๗ จัดเก็บได้จำนวน ๗๕,๐๐๐ บาท

ม.ค. ๒๕๖๗ เก็บได้ ๑๗,๐๐๐ บาท

๑.๒ ค่าขยะ ต.ค. ๒๕๖๖ - ธ.ค. ๒๕๖๖ จัดเก็บได้ จำนวน ๔๓,๗๘๐ บาท

ม.ค. ๒๕๖๗ ตั้งไว้ ๑,๓๖๑ บาท จำนวน ๑๔,๕๙๐ บาท

๑.๓ ค่าน้ำประปาเดือน ธ.ค.๒๕๖๖ จัดเก็บได้ ๑,๗๐๒ ราย เป็นเงิน ๑๙๕,๐๓๔ บาท
 ลูกหนี้ ๔๗ ราย เป็นจำนวนเงิน ๔,๗๙๕ บาท
 ค่าน้ำประปาประจำเดือน ม.ค. ๒๕๖๗ นำส่งเงินแล้ว จำนวน ๖๐๑ ราย
 เป็นจำนวนเงิน ๖๐,๘๓๒ บาท อยู่ในระหว่างการดำเนินการจัดเก็บถึงวันที่
 ๗ ก.พ. ๒๕๖๗

๑.๔ ภาษีป้าย ผู้ประเมินภาษีป้าย ๔๒ ราย เป็นเงิน ๔๔,๘๐๑ บาท
 จัดเก็บได้ จำนวน ๒๕ ราย เป็นจำนวนเงิน ๒๑,๖๐๒ บาท
 ยังไม่ได้ชำระ จำนวน ๑๗ ราย เป็นเงิน ๒๓,๑๙๙ บาท

๑.๕ ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ดำเนินการออกสำรวจที่ดินและสิ่งปลูกสร้างเพิ่มเติม
 เตรียมการประกาศแจ้งรายการที่ดิน ภายในเดือน มกราคม ๒๕๖๗ พร้อม
 เตรียมการประเมินภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๗ และได้มีการขยายการชำระภาษี
 ถึงสิ้นเดือน สิงหาคม นี้

งานพัสดุ

๑. จัดจ้างโครงการปรับปรุงห้องน้ำ ห้องประชุมสภา วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗
๒. จัดซื้อจัดจ้างวัสดุวิทยาศาสตร์หรือการแพทย์ ส่งมอบงวดแรก ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖
 เหลือ ๒ งวด
๓. โครงการก่อสร้างปรับปรุงซ่อมแซมสถานีสูบน้ำ ด้วยไฟฟ้าสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้าสถานี
 สูบน้ำบ้านเวียงคุก หมู่ที่ ๘ แก้งเขเปลี่ยนแปลงแบบบูรณาการ จัดทำเอกสารแนบท้าย
 สัญญา ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อย

งานการเงินและบัญชี

๑. สรุปรายงานสถานการณ์คลัง เดือน มกราคม ๒๕๖๗ ณ วันที่
 ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗

รายรับ ทั้งหมด	๑๙,๑๖๗,๓๒๔.๗๐	บาท
รายจ่าย	๑๓,๖๘๗,๐๘๓.๓๐	บาท
ผูกพันไว้แล้ว	๔,๔๕๒,๕๔๖.๓๐	บาท
ค่าใช้จ่ายคงค้างที่รอดำเนินการ	๗๕๕,๘๔๐	บาท
คงเหลือ	๒๗๑,๘๕๕.๑๐	บาท

๒. ขอแจ้งหนังสือสั่งการที่ออกใหม่ซึ่งเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ

๒.๑ บัญชีราคามาตรฐานครุภัณฑ์ ของสำนักงานงบประมาณ ธันวาคม
 ๒๕๖๖

๒.๒ บัญชีราคามาตรฐานงานก่อสร้าง ของสำนักงานงบประมาณ ธันวาคม
 ๒๕๖๖

๒.๓ หลักเกณฑ์และอัตราค่าใช้จ่าย ประกอบการพิจารณางบประมาณ
 รายจ่ายประจำปี ที่เบิกจ่ายในลักษณะค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ และค่า
 สาธารณูปโภค ของสำนักงานงบประมาณ ธันวาคม ๒๕๖๖

๒.๔ หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เรื่อง เตรียมความพร้อม
 เข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (New e-LAAS) เป็นการ
 เตรียมข้อมูลที่จะถ่ายโอนและข้อมูลของหน่วยงานได้สังกัดเพื่อเป็นการ
 รองรับารรับเงินและเบิกจ่ายเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ภายใต้แผน
 ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบการเงินแบบ

อิเล็กทรอนิกส์แห่งชาติของภาครัฐ ซึ่งคาดว่าจะเริ่มใช้ในปีงบประมาณ
๒๕๖๘ โดยให้หน่วยงานได้สังกัดไปดาวน์โหลด ไฟล์ Excel ต้นแบบใน
km laas

๓. รายงานเงินอุดหนุนทั่วไปในระบบ BBL ส่งให้กองยุทธศาสตร์เรียบร้อยแล้ว

นางสาวพรรณิภา นาคโคตร
ผอ.กองยุทธศาสตร์และ
งบประมาณ

๔.๗ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณขอรายงานผลปฏิบัติงานประจำเดือน มกราคม
๒๕๖๗

-ส่วนของกองยุทธศาสตร์ฯ มี ๒ เรื่อง

๑. งานงบประมาณ ดำเนินการบันทึกคำขอของงบประมาณปี ๒๕๖๘ ในระบบเรียบร้อยแล้วตาม
กำหนดเวลา เมื่อ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา และกำลังดำเนินการรวบรวมเอกสาร
ประกอบคำขอเพื่อนำส่งให้ สำนักงานงบประมาณเขต ๗ ภายในวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๒. การประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย ใช้งานได้ครบทุกจุดแล้ว

-การปฏิบัติงานไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

นางสาวสุดาวดี คงอริยทรัพย์
รองปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก

-จากที่ทุกกองรายงานมาและจากที่ได้ประชุมผอ.กอง ต่อไปในเรื่องของการโอนลดโอนเพิ่ม ให้
ขึ้นมาพิจารณาเรื่องปลัดก่อน จัดทำบันทึกขออนุมัติ

-การขยายเขตไฟฟ้า ที่ท่านนายกเทศมนตรีฯ ให้ไปประสานการไฟฟ้า ทางไฟฟ้าให้ใช้เสาปูนและ
ต้องดำเนินการโดยการไฟฟ้าเท่านั้น

นายเทิดพงษ์ มั่นคง
นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก

-การพิมพ์หนังสือ ให้มีความรอบคอบมากกว่านี้ และการใช้ภาษา พิมพ์ผิดความหมายก็
เปลี่ยนไป

-เรื่องเงินช่วยเหลือในกรณีที่ พ่อ แม่ ลูก ของพนักงานในเทศบาลตำบลเวียงคุกเสียชีวิตให้
พนักงานทุกท่านช่วยเหลือเป็นจำนวนเงินคนละ ๑๐๐ บาท

มติที่ประชุม

-ที่ประชุมรับทราบ

-ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

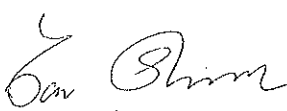
(ลงชื่อ) จิภาภา สีแล ผู้จดยางานการประชุม
(นางจิภาภา สีแล)

พันจ่าเอก

(ยุทธศักดิ์ รุ่งสว่าง)

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

ผู้รับรองรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)  ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นางสาวสุทาวดี คงอริยะทรัพย์)
รองปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก

(ลงชื่อ)  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายเทิดพงษ์ มั่นคง)
นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก



สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงคุก
รับที่.....
วันที่.....
เวลา.....

ที่ นค ๐๑๑๘/ ๗๑๑

ที่ว่าการอำเภอเมืองหนองคาย
ถนนมีชัย นค ๔๓๐๐๐

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดหนองคาย

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๑๗.๕/ว๑๗๓๓

ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบรายงานผลการดำเนินการ

จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยจังหวัดหนองคาย แจ้งอำเภอเมืองหนองคายว่า เนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนดตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในส่วนของการวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการเกี่ยวกับการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดหนองคาย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้หน่วยงาน ดำเนินการ ดังนี้

๑. เน้นย้ำและกำชับให้บุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดหนองคายและแนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดหนองคาย (Dos & Don ' ts) ตามหนังสือจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๑๗.๕/ว๒๓๐๘ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยเคร่งครัด

๒. สอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดหนองคาย และแนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดหนองคาย (Dos & Don ' ts) ในโครงการฝึกอบรมการจัดประชุมหรือกิจกรรมอื่น ๆ ของหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดหนองคายทราบภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

เรียนนายกเทศมนตรี



ร.พ. ๖๖๖๖. ๖๖๖๖๖.

รายงานผลการดำเนินงาน (Dos & Don ' ts) ประจำปี

สิ่งที่ส่งมาด้วย

ที่ทำการปกครองอำเภอ

สำนักงานอำเภอ

โทร./ โทรสาร ๐-๔๒๔๑-๒๔๐๓

ขอแสดงความนับถือ

พ.อ.อ.

(พัฒนา หัสจันทร์)

ปลัดอำเภอ รักษาการแทน

นายอำเภอเมืองหนองคาย

พันจ่าเอก

(ยุทธศักดิ์ รุ่งสว่าง)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก

หนองคาย “เมืองน้ำอยู่ มั่งคั่งเกษตรอินทรีย์ ท้องเที่ยวลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”

แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดหนองคาย

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ในส่วนของมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดหนองคาย อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ จังหวัดหนองคายจึงจัดทำแนวทางการปฏิบัติตน ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดหนองคาย เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการ ประพฤติตนทางจริยธรรม ซึ่งอ้างอิงจากหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๙ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังนี้

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ ๒. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๔. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอด และทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน ๕. แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ๖. สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ ๗. แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๘. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ ๙. รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ ๑๐. มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ๑๒. รับผิดชอบในผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนเองพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น	๑. ไม่แสดงออกในลักษณะที่ส่อไปในทางดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ ๒. ไม่ควรกระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ ๓. ไม่แสดงกิริยาอาการหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง ๕. ไม่ควรแสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ๖. ไม่แสดงถึงพฤติกรรมซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ๗. ไม่กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ๘. ไม่หาทางปฏิเสธ บ้ายเบี่ยง เกี่ยงจน ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ ๙. ไม่ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น ๑๐. ไม่หาทางปฏิเสธการตรวจสอบของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ ๑๑. ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผนของทางราชการ ๑๒. ไม่ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรือ

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม ๑๔. ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ๑๕. กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ๑๖. ยืนหยัดในการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามหลักวิชา และจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ ๑๗. เปิดเผยมการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย ๑๘. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า ๑๙. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล ๒๐. มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ๒๑. สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ๒๒. มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม ๒๓. ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผลตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง ๒๔. ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงานให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์ ๒๕. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ๒๖. มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม และเชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ๒๗. รับฟังความคิดเห็น พร้อมที่ตอบชี้แจง และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	อิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม ๑๓. ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพียงเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ๑๔. ไม่ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน ๑๕. ไม่ปิดบังหรือปฏิเสธการให้ข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้องแก่ประชาชนและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ๑๖. ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง ๑๗. ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง ๑๘. ไม่ฟุ่มเฟือย หรือไม่ดำรงตนเกินฐานะานุรูปแห่งตน ๑๙. ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ของตนเองและราชการ ๒๐. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ

ควรกระทำ (Dos)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
๒๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรมและเที่ยงธรรม ๒๙. ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ๓๐. วางตัวเป็นกลางทางการเมือง ๓๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา และจรรยาวิชาชีพอมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ ๓๒. ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของปวงชนชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย มีวินัย และรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และประเพณีอันดีงาม ๓๓. ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย ประหยัด ๓๔. เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติตามความเหมาะสม	

ทั้งนี้ กรณีที่หน่วยงานมีการจัดทำข้อกำหนดจรรยาบรรณ และแนวทางการปฏิบัติตนสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดเพิ่มเติม ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดหนองคายรักษารายบรรณ และปฏิบัติตนตามแนวทางที่หน่วยงานนั้นกำหนดเพิ่มเติมด้วย

จัดทำโดย สำนักงานจังหวัดหนองคาย
 กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
 (ทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจรรยาบรรณ)
 โทร. ๐๔๒ ๔๑๒ ๖๗๘ มท. ๔๖๐๖๖ - ๖๗



ที่ นค ๕๒๔๐๑/๒๕๖

สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงคุก
ตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย
จังหวัดหนองคาย ๔๓๐๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน นายอำเภอเมืองหนองคาย

อ้างถึง หนังสืออำเภอเมืองหนองคาย ที่นค ๐๑๑๘/๗๐๑ ลงวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ตามหนังสือที่อ้างถึงอำเภอเมืองหนองคาย ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดหนองคายและแนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดหนองคาย (Dos&Don'ts) ในโครงการฝึกอบรมการจัดประชุมหรือกิจกรรมอื่นๆ ของหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินการให้จังหวัดหนองคายทราบ นั้น

เทศบาลตำบลเวียงคุก ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้วและขอส่งรายงานผลการดำเนินการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมให้จังหวัดหนองคายทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเทิดพงษ์ มั่นคง)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก

สำนักปลัดเทศบาล

โทร. ๐๔๒ - ๔๓๘ - ๑๔๕

.....ปลัดเทศบาล
.....ผอ.กอง/หน.ฝ่าย
.....เจ้าหน้าที่
.....พิมพ์/ทาน
๒๑ มี.ค. ๒๕๖๗

หนองคาย “เมืองน่าอยู่ มุ่งสู่เกษตรอินทรีย์ ท่องเที่ยววิถีลุ่มน้ำโขง เชื่อมโยงการค้าชายแดน”

**แบบรายงานผลการดำเนินการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรม
ของ เทศบาลตำบลเวียงคุก**

ที่	โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดการสอดแทรก	หมายเหตุ
๑.	การอบรมชี้แจง การขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียงคุก	เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. เทศบาลตำบลเวียงคุก นำโดย นายเทิดพงษ์ มั่นคง ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก ร่วมกับพนักงานเทศบาลทุกคน ได้ดำเนินการประชุมชี้แจงและอบรมด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นการถ่ายทอดนโยบายและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในการปฏิบัติหน้าที่ และอบรมชี้แจงให้พนักงานเทศบาลทุกคนปฏิบัติตามแนวทาง Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการพฤติกรรมตนทางจริยธรรมที่จัดทำขึ้นโดยหน่วยงานและให้ถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดหนองคายและแนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดหนองคาย ในคราวการประชุมประจำเดือน ของ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียงคุก ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาเทศบาล ตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย  	



(นายเทิดพงษ์ มั่นคง)
นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก
ผู้รายงาน

รายงานการประชุมประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียงคุก
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเวียงคุก

ผู้มาประชุม

๑. นายเทิดพงษ์ มั่นคง	นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก
๒. นายประยงค์ ผลศักดิ์	รองนายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก
๓. นายชาญชัย พระสว่าง	รองนายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก
๔. นางสาวสุดาวดี คงอริยะทรัพย์	รองปลัดเทศบาลฯ
๕. พันจ่าเอกยุทธศักดิ์ รุ่งสว่าง	หัวหน้าสำนักปลัด
๖. นายไพบูลย์ พิลาวรรณ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา
๗. นายวรรณศักดิ์ พรหมรัตน์	ผู้อำนวยการสถานศึกษา
๘. นางสาวพรณิภา นาคโคตร	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๙. จ่าเอกบุญธรรม บุญสุข	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข
๑๐. นายกฤษฎีทัฬหี พรหมศิริ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๑๑. นางสาวสุภาภรณ์ แสงนิกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง
๑๔. จ่าเอกจิรณนิน พิลาน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๑๕. จ่าเอกณัฐ เกตุกันท์	นิติกรชำนาญการพิเศษ
๑๖. นางสาวเยาวธิดา ศรีหาบุตร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข
๑๗. นายชัยยงค์ คำภักจันทร์	วิศวกรโยธาชำนาญการ
๑๘. นายศิวินันท์ ภูพันธ์รัตน์	หัวหน้าฝ่ายโยธา
๑๙. เรือตรีพรรัตน์ บัวติก	นักทรัพยากรบุคคล
๒๐. นางสาววิรัชสมา ปั่นจั่น	นักวิเคราะห์นโยบายชำนาญการ
๒๑. จ่าเอกกฤษฎา อำพร	เจ้าพนักงานป้องกันฯชำนาญการ
๒๒. นางสาววรารณ นันทอง	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
๒๓. นายเอกพรดิ อิ่มสนิท เลิศโสดาบันสกุล	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ
๒๔. นางสาวศรีจันทร์เพ็ญ เหลือกลิ่น	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๒๕. ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๔ คน
๒๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๑๑ คน
๒๗. พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๑๕ คน
๒๘. พนักงานจ้างเหมาบริการ	จำนวน ๑๑ คน

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายณรงค์ คำภักจันทร์	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก
๒. นางลำพูน จันทะเสน	เลขานุการนายกเทศมนตรี
๓. ข้าราชการ	จำนวน ๖ คน
๔. ลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ คน
๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๕ คน
๖. พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๑๘ คน
๗. พนักงานจ้างเหมาบริการ	จำนวน ๑๖ คน

เริ่มประชุม ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

นายเทิดพงษ์ มั่นคง

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก

ระเบียบวาระที่ ๒

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

นายเทิดพงษ์ มั่นคง

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก

พันจ่าเอกยุทธศักดิ์ รุ่งสว่าง

หัวหน้าสำนักปลัด

- เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

เรื่องรับรองรายงานการประชุมที่ผ่านมา

-ไม่มี

เรื่องสืบเนื่องการประชุมที่ผ่านมา

-ไม่มี

-เรื่องรายงานผลการปฏิบัติการของกอง/งานต่างๆ

-เชิญแต่ละกองรายงาน

๔.๑ สำนักปลัดเทศบาลขอรายงานผลปฏิบัติงานประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

มีสำนักปลัดกิจกรรมที่ทำ ๓ กิจกรรม

๑. วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ งานป้องกันได้ออกไปประจักษ์เหตุไฟไหม้ ที่ บ้านไผ่สีทอง

๒. วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ทำความสะอาดวัดศรีมงคล

๓. วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ การจัดกิจกรรม Big Cleaning Day ภายใต้โครงการวัดประชา รัฐ สร้างสุข เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ณ วัดเทพพลประดิษฐาราม

งานที่ต้องปฏิบัติ

๑. การจัดงานวันท้องถิ่นไทย วันจันทร์ ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ บริเวณลานพระบรมราชานุสาวรีย์ รัชกาลที่ ๕ ด้านหน้าศาลากลางจังหวัดหนองคาย อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย เวลา ๗.๓๐ น.

๒. ทางจังหวัดได้ทำหนังสือมา ให้แต่งกายเสื้อสีเหลือง ชุดไทยสีเหลือง ติดตราสัญลักษณ์ ในวันจันทร์ ในวันอังคารให้แต่งกายชุดสีฟ้า

๓. การทำรายงานการปฏิบัติหน้าที่ของลูกจ้าง ได้เปลี่ยนแบบฟอร์ม ตรงช่องสุดท้ายที่ ผอ.กองต้องเซ็น ให้ใส่เป็นหมายเหตุ ให้เซ็นสรุปสุดท้ายของเดือน ผู้ควบคุมงานให้เป็นหัวหน้างาน

นายกฤษฎีทัฬหะ พรหมศิริ

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

๔.๒ กองสวัสดิการและสังคม ขอรายงานผลปฏิบัติงานประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

-รับลงทะเบียนเด็กแรกเกิดเดือนกุมภาพันธ์ จำนวน ๕ ราย

-รวมยอดผู้สูงอายุ จำนวน ๑,๑๒๙ ราย

-ผู้รวมยอดผู้พิการ จำนวน ๑๗๕ ราย

-ผู้ป่วยเอดส์ จำนวน ๓๘ ราย

-ขอรับเงินสงเคราะห์ศพ จำนวน ๑ ราย

-พมจ.ได้รับหนังสือจากสำนักพระราชวัง เรื่อง นายหนูกล เอกสิทธิ์ กองสวัสดิการสังคมลงพื้นที่ร่วมกับศูนย์ดำรงธรรมอำเภอเมืองและรพ.สต.เวียงคุก กำนัน ผู้นำชุมชน ตรวจเยี่ยมบ้านคนพิการ และได้หาทางออกให้เรียบร้อยแล้ว โดยนายหนูกล เอกสิทธิ์ ขอไปอยู่ ศูนย์สงเคราะห์คนพิการต่อไป

นายไพฑูรย์ พิลาพรม

ผู้อำนวยการกองศึกษา

๔.๓ กองการศึกษาขอรายงานผลปฏิบัติงานประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๑. เมื่อวันที่ ๖-๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก มีการจัดทำโครงการส่งเสริมพัฒนาเด็กปฐมวัย โดยผ่านกิจกรรมเรียนรู้ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ผลปฏิบัติการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

กิจกรรมที่ปฏิบัติ มีดังนี้

๑.๑ หนูน้อยรักส้มตำและอาหารไทย

๑.๒ หนูน้อยนักวิทยาศาสตร์

ซึ่งการจัดกิจกรรมดังกล่าวเป็นการส่งเสริมพัฒนาการเด็กให้ครบทั้ง ๔ ด้าน

๒. วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้จัดโครงการ หนีนก สู้ เรียนรู้เพื่อเอาตัวรอด ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ได้รับเกียรติจาก ท่านผู้กำกับ สถานีตำรวจภูธรตำบลเวียงคุก มาเป็นวิทยากร

๓. ในส่วนของกองการศึกษาได้ทำหนังสือเสนอขอพระราชทานถ้วยรางวัลชนะเลิศการแข่งขันประกวดขบวนแห่ประเพณีบุญบั้งไฟ ประจำปี ๒๕๖๗ จากสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ซึ่งจะจัดขึ้นในวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๗ ตรงกับวันที่ ๒๒-๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ บริเวณหน้าวัดสาวสุวรรณาราม

๔. วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สุ่มตรวจ โครงการอาหารกลางวัน ได้ลงพื้นที่ตรวจอาหารกลางวันของโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเวียงคุก ตามนโยบายของกรมส่งเสริม

๕. วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ การจัดกิจกรรม Big Cleaning Day ภายใต้โครงการวัด ประชา รัฐ สร้างสุข เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนระยะ ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ณ วัดเทพพลประดิษฐาราม ได้รับความร่วมมือ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๖. รับสมัครเด็กนักเรียนเข้าเรียนภายในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลเวียงคุก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ เด็กที่สมัคร ต้องมีอายุครบ ๒ ปี บริบูรณ์ (เด็กเกิดระหว่างวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ถึง วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๔๐ คน รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ๒ เมษายน ๒๕๖๗ (ในวันและเวลาราชการ)

๗. รับสมัครเด็กนักเรียนเข้าเรียน อนุบาล ๑ ภายในโรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเวียงคุก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ จำนวน ๕๐ คน รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ (ในวันและเวลาราชการ)

๘. ฝากประชาสัมพันธ์กิจกรรม “พบสาวขาวแดง พบโชค” ในวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๑๖.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ เทศบาลตำบลปะโค ท่านใดต้องการร่วมกิจกรรม ก็פורมทีมฟุตบอลไปร่วมได้

นายวรรณศักดิ์ พรหมรัตน์
ผู้อำนวยการสถานศึกษา

นายศิวพันธ์ ภูพันธ์รัตน์
หัวหน้าฝ่ายงานโยธา

-ในส่วนของโรงเรียนอนุบาล เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้จัดกิจกรรมดังนี้

๑. วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเวียงคุก จะจัดกิจกรรม “โครงการวันแห่งความภาคภูมิใจ” ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ขอเชิญร่วมแสดงความยินดีกับนักเรียนผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรปฐมวัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเวียงคุก

๔.๔ กองช่างขอรายงานผลปฏิบัติงานประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
งานวิศวกรรม

โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินก่อสร้าง จำนวน ๓ โครงการ

๑.โครงการวางท่อถนนเส้นเวียงคำ อยู่ระหว่างตรวจรับงาน

๒. โครงการก่อสร้างห้องน้ำห้องประชุม ทำได้ประมาณ ๘๐ เปอร์เซ็นต์

๓.โครงการซ่อมแซมปรับปรุงคลองส่งน้ำด้วยไฟฟ้า อยู่ในระหว่างแก้ไขงาน

๔. งานสำรวจออกแบบตามคำสั่งของท่านนายก จำนวน ๖ โครงการ ได้ทำเสนอผ่านท่านรองปลัดเรียบร้อยแล้ว

งานประปา

-ส่วนเครื่องจ่ายสารได้ติดตั้งเรียบร้อยแล้ว

-ได้สารส้ม คลอรีน ได้คุยกับพัสดุแล้ว ประมาณกลางเดือน มีนาคม จะให้ผู้รับจ้างเข้ามาส่งงานงวดที่ ๒

งานซ่อมบำรุงและติดตั้งมิเตอร์

-ได้ทำการติดตั้งมิเตอร์ใหม่ ๓ ราย

-ขอย้ายมิเตอร์ ๔ ราย

-งานซ่อมบำรุง ของเดือนที่แล้ว ซ่อมคลองส่งน้ำ จำนวน ๓ จุด คงเหลืออีก ๓ จุด

งานไฟฟ้า

-ได้ทำการออกซ่อมบำรุงไฟฟ้าสาธารณะภายในเขตเทศบาล จำนวน ๔๐ จุด และได้ทำการ
ออกช่วยเหลือ กองสาธารณะสุขฯ งานป้องกันในการ ปฏิบัติงานตัดกิ่งไม้ที่กิ่งโน้มลงมาพาด
สายแรงต่ำ อาจเกิดอันตรายต่อผู้สัญจรใช้ทาง ตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

นางสาวเยาวธิดา ศรีหาบุตร
หัวหน้าฝ่ายบริหารสาธารณสุข

๔.๕ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมขอรายงานผลปฏิบัติงานประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๑.งานรักษาความสะอาด

-การปฏิบัติงานการทำความสะอาดชุมชน มีพนักงานรวมทั้งหมด ๗ คน มีการปฏิบัติงานตาม
แผน ผลการปฏิบัติเป็นไปด้วยความเรียบร้อยทั้งงานกวาดทำความสะอาดถนนในชุมชน และ
งานเก็บขนรวบรวมขยะมูลฝอย

๒. งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม

เจ้าหน้าที่กองสาธารณสุขได้รับมอบหมายให้ออกปฏิบัติงานประเมินปริมาณขยะเพื่อ
กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมให้เป็นไปตามเทศบัญญัติสอดคล้องกับปริมาณขยะที่เกิดขึ้นจริงใน
ปัจจุบัน ได้ทำบันทึกรายงานให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเรียบร้อยแล้ว และได้ทำบันทึกส่ง
ให้กับกองคลังเรียบร้อยแล้ว

๑. งานบริการการแพทย์ฉุกเฉิน

สรุปจำนวนครั้งในการรับส่งผู้ป่วยพบแพทย์ (กย ๕๕๔๒ นค)

ส่งผู้ป่วยแพทย์นัด ๒๕ ครั้ง

-รับผู้ป่วยแพทย์นัด ๒๘ ครั้ง

-รับผู้ป่วยสังเกตอาการ ๖ ครั้ง

-ออกเหตุ ๓ ครั้ง

-ไปเติมน้ำมันเชื้อเพลิง ๔ ครั้ง

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๖๖ ครั้ง รวมเป็น ๑๓๒ เทียว

รถตู้คันใหญ่ (กต ๔๙๐๘)

สรุปเคสที่ออกเหตุและรับส่งผู้ป่วย

-ออกเหตุและรับส่งผู้ป่วย จำนวน ๔๘ ครั้ง

-ส่งผู้ป่วยแพทย์นัด รับผู้ป่วยแพทย์นัด จำนวน ๕ ครั้ง

-ไปเติมน้ำมันเชื้อเพลิง ๕ ครั้ง

รวมทั้งสิ้น ๕๘ ครั้ง รวมเป็น ๑๓ เทียว

นางสาวสุภาภรณ์ แสงนิกุล
ผู้อำนวยการกองคลัง

๔.๖ กองคลังขอรายงานผลปฏิบัติงานประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

กองคลังขอรายงานผลการปฏิบัติงานเดือนที่ผ่านมาดังนี้

งานพัฒนาการจัดเก็บรายได้

๑.การจัดเก็บรายได้ที่ทางเทศบาลจัดเก็บเอง

๑.๑ ค่าเช่าตลาด ต.ค. ๒๕๖๖ – ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗ จัดเก็บได้จำนวน ๙๙,๐๐๐ บาท

ประจำเดือน ก.พ. ๒๕๖๗ เก็บได้ ๑๙,๕๐๐ บาท

๑.๒ ค่าขยะ ต.ค.๒๕๖๖ - ม.ค. ๒๕๖๖ จัดเก็บได้ จำนวน ๕๘,๓๗๐ บาท

ก.พ. ๒๕๖๗ ตั้งไว้ ๑,๓๔๙ ราย จำนวน ๑๗,๔๑๐ บาท

๑๑๔,๒๕๘ บาท อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดเก็บถึงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗

๑.๔ ภาษีป้าย ผู้ประเมินภาษีป้าย ๔๒ ราย เป็นเงิน ๔๔,๘๐๑ บาท

จัดเก็บได้ จำนวน ๔๐ ราย เป็นจำนวนเงิน ๓๓,๓๓๒ บาท

ยังไม่ได้ชำระ จำนวน ๒ ราย เป็นเงิน ๑๑,๔๖๙ บาท

๑.๕ ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ดำเนินการออกสำรวจที่ดินและสิ่งปลูกสร้างเพิ่มเติม

เตรียมการประกาศแจ้งราคาประเมินทุนทรัพย์ (ภ.ด.ส.๑) ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๗ พร้อม เตรียมการประเมินภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๗ และได้มีการขยายการชำระภาษี ถึงสิ้นเดือน สิงหาคม นี้

งานพัสดุ

๑.ถอนคำประกันสัญญา ๒ โครงการ คือถมดินลูกรังภายในเขตเทศบาล และถมดินลูกรังหนองทองน้อย

๒.ส่งมอบ-ตรวจรับ เบิกจ่ายเรียบร้อยแล้วโครงการวางท่อระบายน้ำถนนเวียงคุก-เวียงคำ

งานที่อยู่ระหว่างดำเนินการ

๑.จัดซื้อวัสดุวิทยาศาสตร์หรือการแพทย์ ส่งมอบ ๑ งวด เหลือ ๒ งวด

๒.ห้องน้ำห้องประชุมสภา สิ้นสุดสัญญา วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๗

๓.เงินอุดหนุนโครงการปรับปรุงซ่อมแซมสถานีสูบน้ำด้วยไฟฟ้า หมู่ที่ ๘ ตอนน้ำปรับเกิน ๑๐% ค่าปรับวันละ ๓,๘๗๐ บาท ได้ทำหนังสือแจ้งค่าปรับ ๑๐% เรียบร้อยและผู้รับจ้างได้ทำหนังสือยินยอมจ่ายค่าปรับโดยไม่มีเงื่อนไขเรียบร้อยแล้ว

งานการเงินและบัญชี

๑. สรุปรายงานสถานการณ์คลัง ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

รายรับ ทั้งหมด ๕,๒๙๒,๐๗๘.๒๘ บาท

รายจ่าย ๒๐,๓๗๑,๕๓๓.๖ บาท

ผูกพันไว้แล้ว ๔,๗๕๑,๓๔๖.๐๒ บาท

คงเหลือ ๑๖๙,๑๙๘.๔๐ บาท

นางสาวพรณิภา นาคโคตร
ผอ.กองยุทธศาสตร์และ
งบประมาณ

๔.๗ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณขอรายงานผลปฏิบัติงานประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

-ในช่วงเดือนที่ผ่านมา ด้านงานงบประมาณ ได้ทำการของบประมาณ ผ่านระบบ BBL และส่งเอกสารประกอบคำขอ ต่อสำนักงบประมาณเขต ๗ เรียบร้อยแล้ว คงเหลือส่งเอกสารและเข้าชี้แจงต่อ สำนักงบประมาณ ถ้าสำนักงบประมาณประสานมาให้เข้าชี้แจงวันไหน จะรายงานท่านนายกอีกครั้ง

-ในส่วนในเรื่องโอนงบประมาณ ค่าครุภัณฑ์และสิ่งปลูกสร้าง สภาได้อนุมัติเห็นชอบให้ออนแล้ว เมื่อ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ที่ผ่านมา กองใดที่ขอโอนงบประมาณก็สามารถดำเนินการได้เลย และการประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย ได้ทำตามคำแนะนำของท่านนายกและท่านรองประยงค์เรียบร้อยแล้ว ได้ทำการประชาสัมพันธ์ข่าวสารทั้งภายในและภายนอกเป็นประจำทุกวันๆละ ๒ รอบ เข้าและเย็น

ในวันนี้เป็นโอกาสที่ดี เทศบาลตำบลเวียงคุก จึงได้มีการอบรมชี้แจง ๒ เรื่อง ดังนี้

เรื่องที่ ๑ ดำเนินการอบรมชี้แจงกิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม หรือ การดำเนินกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ให้แก่ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกคน ให้สอดคล้องกับนโยบายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ในข้อ ๐๒๑) โดยมีวัตถุประสงค์หลัก เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐในตัวผู้นำและเป็นผู้ที่ส่งเสริมวัฒนธรรมจริยธรรมและคุณธรรมความดี

จำเริญญ์ เกตุกันท์
นิติกรชำนาญการพิเศษ

ให้เกิดขึ้นองค์กรอย่างยั่งยืน และวัตถุประสงค์สำคัญอีกประการเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารให้มีทักษะ ความสามารถ ภาวะผู้นำที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ ในด้านการมอบหมายงาน การสร้างทีมงาน การวินิจฉัยสั่ง การ การจัดการด้านวัฒนธรรมขององค์กรในการทำงานแบบมีส่วนร่วม (Corporate Collaboration) แล้ว คือ เป็นการอบรมอีกครั้งหนึ่งต่อเนื่องกันจากการประชุมเดือนมกราคม เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ที่ได้อบรมกันไปแล้ว เทศบาลได้แจกจ่ายเอกสารประกอบการอบรมในเรื่องการขับเคลื่อนจริยธรรมหรือการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน นี้ให้กับทุกท่านแล้วขอให้ท่านดูรายละเอียดไปพร้อมกัน ขอกล่าวบรรยายรายละเอียดดังนี้ ฯลฯ

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร

๒. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. แนวทางการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียงคุก ตามแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ในสิ่งที่ควรกระทำ หรือสิ่งที่ไม่ควรกระทำ ตามหนังสือจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๑๗.๕/ว๒๓๐๘ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ขอสรุปการดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรมของเทศบาลตำบลเวียงคุก กล่าวโดยสรุปเจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นเป็นบุคคลที่สามารถให้คุณให้โทษแก่ประชาชนโดยตรง โดยเฉพาะหัวหน้าหน่วยงานราชการต่าง ๆ จะต้องมีความคุณธรรมและจริยธรรมเป็นอย่างสูงในการบริหารงาน อีกทั้งจะต้องเป็น แบบอย่างที่ดีต่อผู้ใต้บังคับบัญชาได้ในทางตรงกันข้าม ถ้าหัวหน้าหน่วยงานไม่มีความคุณธรรมและจริยธรรมในการ บริหารงานก็จะส่งผลกระทบโดยตรงต่อหน่วยงานนั้น ๆ เป็นอย่างมาก ยกตัวอย่างเช่น งานไม่มีประสิทธิภาพ หย่อน ประสิทธิภาพการทำงานและชอบเอา รัดเอาเปรียบประชาชน มีการทุจริตประพฤติมิชอบอยู่เสมอ ปัญหาต่าง ๆ เหล่านี้ได้เกิดขึ้นมาเป็นระยะเวลานานแต่ยังไม่ได้รับการแก้ไขเปลี่ยนแปลงให้หมดไป สาเหตุประการหนึ่งก็คือการขาดคุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงาน ดังนั้น เทศบาลตำบลเวียงคุกจึงให้ความสำคัญในการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงานให้บุคลากร ยึดเป็นหลักในการ ทำงาน และถือว่า เป็นสิ่งที่ทุกคนจะต้องมีติดตัวไปตลอดในการปฏิบัติงาน นอกเหนือจากกฎระเบียบต่าง ๆ ตามข้อกฎหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน และความเจริญก้าวหน้าของประเทศชาติต่อไป

เรื่องที่ ๒ กิจกรรมการประชุมสัมมนาเพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายหรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ “การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปี ๒๕๖๗” (ในข้อ ๐๒๗) การประชุมชี้แจงดังกล่าวเป็นการขับเคลื่อนงานจริยธรรม โดยการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy โดยนายเทิดพงษ์ มั่นคง นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก ได้ประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ที่ผ่านมามีด้วย และร่วมขับเคลื่อนการประเมิน ITA ให้บรรลุตามคำเป้าหมายของตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากร ขอความร่วมมือฯ ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยการไม่แสวงหา รับ และให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจอันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน นอกจากนี้ ยังเป็นการเน้นย้ำให้มีความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ เพื่อให้เป็นมาตรการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีหลักธรรม ยึดเหนี่ยวจิตใจและมีพฤติกรรมในการปฏิบัติอยู่ในกรอบและเป็นแบบอย่างที่ดี อันจะส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนโดยรวม (รายละเอียดตามเอกสารที่แจกจ่าย)

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

นายเทิดพงษ์ มั่นคง
นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก

- ผมจะทำเรื่องขอเปิดการประชุมวิสามัญ ฝ่ายสภาทำเรื่องให้ด้วย ประมาณวันที่ ๑๐-๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- เรื่องน้ำประปาที่ชุมชนที่ประชาชนร้องเรียนมา ให้ช่างไปสำรวจดูด้วยว่าเกิดจากอะไร
- เรื่องย้ายแพประปา ไม่ต้องรอเรื่องระดับน้ำได้ไหม ถ้าย้ายได้เราจะได้ประหยัด สารส้ม คลอรีน
- ในส่วนที่ต้องขออนุญาตเราต้องขอใคร กรมเจ้าท่า หรือกรมชลประทาน ไปดูให้ด้วย เพราะต้องติดตั้งท่อตามเสาสะพาน อบจ.จะทำถนนตลอดแนวจะสอดคล้องกับที่เราจะทำถนนลงท่าเรือ
- เรื่องกล้องวงจรปิดสำรวจเสร็จแล้วใช้ไหม
- เสร็จเรียบร้อยแล้ว

พันจ่าเอกยุทธศักดิ์ รุ่งสว่าง
หัวหน้าสำนักปลัด
นายชาญชัย พระสว่าง
รองนายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก
นายประยงค์ ผลศักดิ์
รองนายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก

- ช่วยตรวจสอบไฟที่หน้าตลาด ที่หน้าปั้มน้ำมัน และไฟตามซอยทั้ง ๓๔ ซอยให้ด้วย
- ขอขอบคุณพนักงานทุกท่านที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่
- ที่ประชุมรับทราบ
- ปิดประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ) จิตภา สี่แล . ผู้จดยกรายงานการประชุม
(นางจิตภา สี่แล)

พันจ่าเอก (ยุทธศักดิ์ รุ่งสว่าง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้รับรองรายงานการประชุม

(ลงชื่อ) นางสาวสุดาวดี คงจริยะทรัพย์ ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นางสาวสุดาวดี คงจริยะทรัพย์)
รองปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก

(ลงชื่อ) (นายเทิดพงษ์ มั่นคง)
นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก ผู้ตรวจรายงานการประชุม