



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

จัดทำโดย
งานนิติการ
สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก
อำเภอเมืองหนองคาย
จังหวัดหนองคาย

สารบัญ

ปกหน้า	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
องค์ประกอบ ประกอบด้วย	๑
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑๕
หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)	
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๑๗
เป้าหมาย	๑๗
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๑๗
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
องค์ประกอบ ประกอบด้วย	
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณ	
ที่ดำเนินการ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แยกตาม ๔ มิติ	
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๙
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒๑
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๒๕
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ	๒๘
การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	
องค์ประกอบ ประกอบด้วยรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๓๒
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๕๒
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๘๘
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ	๑๐๘
การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
ปกหลัง	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑.วิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม
๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑. โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒. สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างหาร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะ "การทุจริตในเชิงนโยบาย" ที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคล

๔. การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕. การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม "รายได้พิเศษ" ให้กับตนเองและครอบครัว

๖. การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาป และเกรงกลัวบาปน้อยลงและมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่า ที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มั่งมีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริต ฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลเวียงคุก

๑. สภาพแวดล้อมภายใน

๑.๑ วิสัยทัศน์(Vision) คือ เป้าหมายขององค์กรในช่วงเวลาระยะกลางถึงระยะยาว (ประมาณ ๓-๑๐ปี โดยปกติวิสัยทัศน์ที่ดีจะประกอบด้วย

(๑) เป้าหมายระยะยาว (Stretch goal) เป้าหมายขององค์กรควรเป็นตำแหน่งขององค์กรที่แตกต่างจากปัจจุบัน แสดงถึงความทะเยอทะยานขององค์กร

(๒) ตำแหน่งขององค์กรในตลาด (Definition of niche) ตำแหน่งขององค์กรเชิงธุรกิจในตลาด

(๓) ช่วงเวลา (Time horizon) ช่วงเวลาที่เป้าหมายตามวิสัยทัศน์บรรลุผลสำเร็จ

ซึ่งเทศบาลตำบลเวียงคุก ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอนาคต ซึ่งเป็นจุดหมายและปรารถนา ตลอดจนคาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุผลในอนาคต ดังนี้

"พัฒนาคุณภาพชีวิต สาธารณูปโภคสิ่งแวดลอม ประเพณีวัฒนธรรม และการท่องเที่ยว"

๑.๒ พันธกิจ (Mission) คือ ความมุ่งหมายพื้นฐานในการจัดตั้งขององค์กร ที่จะดำเนินการในระยะยาว หรือเป็นขอบเขตในการดำเนินงานขององค์กร

"ก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานทางด้านเศรษฐกิจ ให้ประชาชนได้รับบริการสะดวกรวดเร็ว ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น สร้างจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรทางธรรมชาติ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน เสริมสร้างทักษะอาชีพให้ชุมชนส่งเสริมสนับสนุนแนวทางนโยบายของรัฐบาล พัฒนาบุคลากรในองค์กรให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน"

๑.๓ โครงสร้างองค์กรเทศบาลตำบลเวียงคุก มีจำนวน ๗ กองงาน ประกอบด้วย

- (๑) สำนักปลัด
- (๒) กองคลัง
- (๓) กองช่าง
- (๔) กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- (๕) กองการศึกษา
- (๖) กองสวัสดิการสังคม
- (๗) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑.๔ บุคลากรในองค์กร เทศบาลตำบลเวียงคุก มีบุคลากรรวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๑๓ คน แยกเป็น

- | | |
|---|-------------|
| (๑) ข้าราชการการเมือง | จำนวน ๑๗ คน |
| (๒) ข้าราชการประจำ (พนักงานเทศบาลสามัญ) | จำนวน ๒๔ คน |
| (๓) พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๑๘ คน |
| (๔) พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๓๑ คน |
| (๕) พนักงานจ้างเหมาบริการแรงงาน | จำนวน ๒๓ คน |

๑.๒ ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องในการวิเคราะห์ความเสี่ยงของเทศบาลตำบลเวียงคุก

๑.๒.๑ SWOT Analysis SWOT มาจากคำว่า Strengths Weaknesses Opportunities and Threats โดย

Strengths คือ จุดแข็ง หมายถึง ความสามารถและสถานการณ์ภายในองค์กรที่เป็นบวก ซึ่งองค์กรนำมาใช้เป็นประโยชน์ในการทำงานเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ หรือหมายถึง การดำเนินงานภายในที่องค์กรทำได้ดี

Weaknesses คือ จุดอ่อนหมายถึงสถานการณ์ภายในองค์กร ที่เป็นลบและด้อยความสามารถ ซึ่งองค์กรไม่สามารถนำมาใช้เป็นประโยชน์ในการทำงานเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ หรือหมายถึง การดำเนินงานภายในที่องค์กรทำได้ไม่ดี

Opportunities คือ โอกาส หมายถึง ปัจจัยและสถานการณ์ภายนอกที่เอื้ออำนวยให้การทำงานขององค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ หรือหมายถึง สภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการขององค์กร

Threats คือ อุปสรรค หมายถึง ปัจจัยและสถานการณ์ภายนอกที่ขัดขวางการทำงานขององค์กร ไม่ให้บรรลุวัตถุประสงค์ หรือหมายถึงสภาพแวดล้อมภายนอกที่เป็นปัญหาต่อองค์กร

บางครั้งการจำแนกโอกาสและอุปสรรคเป็นสิ่งที่ทำได้ยาก เพราะทั้งสองสิ่งนี้สามารถเปลี่ยนแปลงไป ซึ่งการเปลี่ยนแปลงอาจทำให้สถานการณ์ที่เคยเป็นโอกาสกลับกลายเป็นอุปสรรคได้ และในทางกลับกันอุปสรรคอาจกลับกลายเป็นโอกาสได้เช่นกัน ด้วยเหตุนี้ องค์กรมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ ของตนให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์แวดล้อม

กระบวนการวิเคราะห์ SWOT เป็นเวทีการเรียนรู้ระหว่างผู้ในระดับต่าง ๆ ๓ ลักษณะ คือ

- ๑) ผู้นำหลักสามารถถ่ายทอดข้อมูลสู่ผู้ในระดับกลาง
- ๒) ผู้ในระดับกลางได้เรียนรู้ประสบการณ์จากผู้นำหลัก
- ๓) ผู้นำทุกระดับได้เรียนรู้ซึ่งกันและกัน

กระบวนการเรียนรู้เกิดจากการที่ผู้เข้าร่วม ต้องคิดอย่างจริงจังต้องเสนอความคิดของตนต่อกลุ่ม ต้องอภิปรายโต้แย้ง แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และที่สำคัญต้องตัดสินใจเลือกทิศทางและกลยุทธ์ของกลุ่มจากขั้นตอน แต่ละขั้นตอนของกระบวนการวิเคราะห์ SWOT เอื้อให้ผู้เข้าร่วมได้เรียนรู้เรื่องหลัก ๒ เรื่อง คือ

- ๑) ผู้เข้าร่วมเรียนรู้เรื่องของกลุ่มของตนเองได้กระจ่างขึ้น

๒) กระบวนการวิเคราะห์ SWOT ยังเป็นเวทีการเรียนรู้เรื่องการวางแผนแบบทีมและการทำงานเป็นระบบ ซึ่งเป็นเรื่องใหม่สำหรับสำหรับผู้เข้าร่วม แต่จากการเข้าร่วมการปฏิบัติจริง จะทำให้ผู้เข้าร่วมเกิดการเรียนรู้วิธีการวางแผน และเมื่อเสร็จสิ้นกระบวนการดังกล่าวผู้เข้าร่วมจะได้แผนกลยุทธ์ที่มาจากการสร้างสรรค์ของเขาเอง

ข้อมูลที่ใช้กระบวนการวิเคราะห์ SWOT มาจาก ๓ แหล่ง คือ

- ๑) จากประสบการณ์การทำงานของผู้เข้าร่วม
- ๒) จากผลการศึกษาวิเคราะห์องค์กร และ
- ๓) จากแหล่งข้อมูลภายนอก

ข้อมูลที่นำมาใช้ในกระบวนการวิเคราะห์ SWOT นั้นต้องเป็นข้อมูลที่ถูกต้อง โดยข้อมูลจากทั้ง ๓ แหล่ง จะตรวจสอบความถูกต้องซึ่งกันและกัน ยิ่งไปกว่านั้น ข้อมูลนั้น ๆ ต้องเป็นข้อมูลที่มีความสำคัญต่อกลุ่มทั้งทางบวกและลบ ข้อมูลที่สำคัญและถูกต้องนี้ จะทำให้เกิดผลดีต่อกระบวนการ SWOT ๓ ประการ คือ ๑) เอื้อให้เกิดการมองการณ์ไกลได้ดี ๒) กำหนดภารกิจและวัตถุประสงค์สอดคล้องกับสถานการณ์ และ ๓) จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และอุปสรรค ได้ใกล้เคียงกับความเป็นจริง

๑.๒.๒ McKinsey's ๗s

พัคตร์ผจง วัฒนสินธ์, พสุ เดชะรินทร์ (๒๕๔๒) กล่าวว่า แนวความคิดปัจจัย ๗ ประการในการประเมินองค์กร (๗-S Framework) แนวคิดนี้ได้รับการเผยแพร่เป็นครั้งแรกในปี ค.ศ. ๑๙๘๐ โดย Robert Waterman TomPeters และ Julien Phillips ซึ่งในขณะนั้นเป็นที่ปรึกษาให้กับบริษัทที่ปรึกษาด้านการจัดการ ชื่อ "McKinsey" โดยในครั้งแรกแนวคิดนี้ต้องการนำเสนอว่า ประสิทธิภาพขององค์กรธุรกิจไม่ได้ขึ้นอยู่กับปัจจัยทางด้านโครงสร้างขององค์กรเพียงอย่างเดียว แต่เป็นสิ่งที่เกิดขึ้นจากความสัมพันธ์ของปัจจัยต่าง ๆ ๗ ประการดังนั้น การที่องค์กรจะมีประสิทธิภาพหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับความสัมพันธ์ของปัจจัยทั้ง ๗ ประการนี้ จึงต้องมีการวิเคราะห์ว่าปัจจัยทั้ง ๗ ประการขององค์กรธุรกิจมีลักษณะและสถานภาพอย่างไร โดยที่ปัจจัยทั้ง ๗ ประการ ประกอบด้วย

๑. โครงสร้างองค์กร (Structure) การพิจารณาลักษณะขององค์กรมีประโยชน์ต่อการจัดทำกลยุทธ์ขององค์กร เนื่องจาก ถ้าโครงสร้างองค์กรมีความเหมาะสมและสอดคล้องต่อกลยุทธ์ที่เลือกใช้ก็จะเป็นจุดแข็งขององค์กร แต่ถ้าโครงสร้างขององค์กรไม่เหมาะสมและสอดคล้องกับกลยุทธ์ที่เลือกใช้ก็จะเป็นจุดอ่อนขององค์กร เช่น ในอดีต Intel มีปัญหาในเรื่องความเหมาะสมระหว่างโครงสร้างองค์กรกับกลยุทธ์ เนื่องจากบริษัทใช้กลยุทธ์การเติบโตและประสบความสำเร็จอย่างมาก แต่ทว่าลักษณะโครงสร้างองค์กรยังคงเป็นลักษณะรวมอำนาจในการตัดสินใจ ทำให้การบริหารงานและควบคุมเป็นไปได้โดยไม่มีประสิทธิภาพ

๒. กลยุทธ์ขององค์กร (Strategy) กลยุทธ์ขององค์กร ได้แก่ กิจกรรมหรือการดำเนินงานต่างๆ ภายในองค์กรที่ได้ถูกวางแผนขึ้นมาเพื่อให้สอดคล้องและเหมาะสมต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมภายนอก และภายในองค์กร กลยุทธ์ขององค์กรจัดทำขึ้น มาโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยให้องค์กรมีความสามารถในการแข่งขัน เหนือกว่าคู่แข่งอื่นๆ กลยุทธ์ขององค์กรนั้น มีความสัมพันธ์กับโครงสร้างขององค์กรอย่างใกล้ชิด เนื่องจากการจัด โครงสร้างขององค์กรนั้นจะต้องเป็นไปตามกลยุทธ์ขององค์กรนั้นๆ

๓. ระบบในการดำเนินงานขององค์กร Systems ระบบภายในองค์กร ได้แก่ ระบบหรือขั้นตอนการ ดำเนินงานภายในองค์กร ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการที่ช่วยให้องค์กรสามารถดำเนินไปได้ เช่น ระบบด้าน งบประมาณและระบบบัญชี ระบบในการสรรหาและคัดเลือกพนักงาน ระบบในการฝึกอบรม ระบบในการ ติดต่อสื่อสาร ระบบหรือขั้นตอนการทำงานเหล่านี้จะบ่งบอกถึงวิธีการทำงานต่างๆ ขององค์กรได้

๔. ลักษณะแบบแผนหรือพฤติกรรม ในการบริหารงานของผู้บริหารระดับสูง (Style) โดยรวมถึง บุคลิกภาพของผู้บริหารระดับสูงด้วย เนื่องจากการกระทำหรือพฤติกรรมของผู้บริหารระดับสูงจะมีอิทธิพลต่อ ความรู้สึกนึกคิดของพนักงานภายในองค์กรมากกว่าคำพูดของผู้บริหาร

๕. สมาชิกในองค์กร (Stoff) ประกอบด้วยพนักงานทุกระดับภายในองค์กร รวมทั้งแบบแผนและ พฤติกรรมต่างๆ ที่องค์กรแสดงและปฏิบัติต่อพนักงานภายในองค์กร เช่น การมอบหมายให้ฝ่ายบุคคลเป็นผู้ดูแล เกี่ยวกับด้านการพนักงานทั้งหมด หรือการที่ผู้บริหารระดับสูงเข้ามาเกี่ยวข้องต่อการจูงใจและพัฒนาพนักงาน

๖. ความรู้ความสามารถขององค์กร (Skills) สิ่งที่องค์กรสามารถทำได้ดีกว่าองค์กรอื่นถือว่าเป็น ความรู้ ความสามารถของพนักงาน เช่น ความสามารถและทักษะขององค์กรในการให้บริการลูกค้า ความสามารถ ในด้านวิจัยและพัฒนา ความสามารถด้านการตลาด ความสามารถด้านการเงิน

๗. ค่านิยมร่วมกันของสมาชิกในองค์กร (Shared Values) ได้แก่ แนวคิดร่วมกันค่านิยม ความ คาดหวังขององค์กร ซึ่งมักจะไม่ได้เขียนไว้อย่างเป็นทางการ เป็นแนวคิดพื้นฐานขององค์กรธุรกิจแต่ละแห่ง รวมทั้งสิ่ง ที่ต้องการจะให้องค์กรเป็นในอนาคตข้างหน้า องค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจะมีค่านิยมร่วมกันที่ก่อให้เกิด ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการบริหารธุรกิจหรืออุตสาหกรรมนั้นๆ

๑.๒.๓ ทฤษฎี PESTLE Analysis

เป็นการวิเคราะห์สภาพพื้นที่ภายนอก ของ Francis J, Aguilar ในปี ค.ศ. ๑๙๖๗ (Bright hup PM project management, ๒๐๑๓) ประกอบไปด้วย Polties (การเมือง) Economic (เศรษฐกิจ) Social / Culture (สังคม/วัฒนธรรม) Technological (เทคโนโลยี) Environment(สิ่งแวดล้อม) และ Legal (กฎระเบียบ)

PESTLE Analysis จะช่วยในการวิเคราะห์การเมือง เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยีสภาวะแวดล้อม และกฎระเบียบ ซึ่งหัวข้อเหล่านี้ จะใช้ในขั้นตอนแรกเพื่อระดมความคิด หลังจากนั้นนำข้อมูลที่ได้ ผ่านการวิเคราะห์ แล้วมาสรุปผล เพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจที่สำคัญของการเปลี่ยนแปลงการด้านการดำเนินงานภายในองค์กร (เอกกมล เอี่ยมศรี, ๒๕๕๕)

สรุปได้ว่า PESTLE Analysis เป็นเครื่องมืออีกตัวหนึ่งในการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก โดยหากเข้า ไปอยู่ใน SWOT แล้ว จะทำให้ทราบว่า PESTEL เป็นการวิเคราะห์ในปัจจัยของ โอกาส (O) และ อุปสรรค(T) ซึ่งปัจจัย ทั้งสองนี้เราไม่สามารถควบคุมได้ แต่เราสามารถนำข้อมูลมาประกอบเพื่อนำไปวิเคราะห์หาวิธีการในการตั้งรับหรือ เสริมสร้างโอกาสให้กับองค์กรได้

๑.๓ การวิเคราะห์ความเสี่ยงของเทศบาลตำบลเวียงคุก

ตารางที่ ๑.๑ แสดงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของเทศบาลตำบลเวียงคุกตามทฤษฎี McKinsey's ๗s
ทฤษฎี SWOT Analysis โดยใช้ Strengths และWeaknesses

๗s model	Strengths	Weaknesses
๑.Strategy	๑.แผนยุทธศาสตร์ขององค์กรมีความชัดเจนครอบคลุม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดหนองคาย ๒.มีการจัดทำความควบคุมภายใน เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงภายในองค์กร ๓.พนักงานเทศบาลสามัญมีส่วนร่วมในการจัดแผน	๑.พนักงานจ้าง(ผู้ปฏิบัติ)มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนอยู่ในเกณฑ์น้อย ๒.ตัวชี้วัดบางตัวไม่สามารถประเมินผลได้ ๓.ขาดการติดตามและประเมินแผน ปฏิบัติการอย่างต่อเนื่องของผู้อำนวยการ แต่ละกองงาน ๔.การปฏิบัติการตามแผนที่ตั้งไว้ไม่ครอบคลุมทุกแผน
๒.Structure	๑.โครงสร้างองค์กรมีความชัดเจน ๒.มีการจัดทำคำสั่งแบ่งงาน/มอบหมายงานให้รับผิดชอบ เป็นลายลักษณ์อักษรในระดับองค์กร	๑.การบริหารจัดการล่าช้า ๒.โครงสร้างองค์กรในการสั่งการ เป็นแบบ Top -Down ๓.โครงสร้างภายในของแต่ละกองงานในการ สั่งการ เป็นแบบ Top - Down ๔.ขาดการวางแผนแบบ Bottom - up
๓.System	๑.คำนึงถึงผลประโยชน์ของราชการและประชาชนเป็นหลัก ๒.ใช้หลักบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ๓.มีช่องทางในการเข้าถึงบริการและข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเวียงคุกได้หลายช่องทาง ๔.มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำเทศบาล ๕.มีการนำระบบ Internet เข้ามาใช้ในการดำเนินงาน	๑.ความสามารถในการให้บริการข้อมูลประชาชนที่มาติดราชการไม่สนองตอบ ต่อความคาดหวังของผู้มาขอรับบริการ เนื่องจากผู้อำนวยการแต่ละกองงานขาด knowledge management ให้กับบุคลากรภายในกองงาน ๒.ภาระงานเพิ่มมากขึ้น คนในองค์กรรับผิดชอบงานเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ภารกิจงานหลักไม่ได้ดำเนินการตามแผนที่ตั้งไว้ และไม่ได้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ๓.ระบบการติดตามและประเมินผลไม่ต่อเนื่อง ขาดการทบทวนบทบาทหน้าที่ของบุคลากรภายในองค์กร ๔.ขาดการประชุมอย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับการบริหารจัดการงานตามภารกิจงานของแต่ละกองงาน ๕.ขั้นตอนการปฏิบัติงานภายในของแต่ละกองงานไม่ชัดเจน ไม่มีการเขียนวิธีการปฏิบัติงาน(Work instruction) และการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Work Manual) ที่เป็นลายลักษณ์อักษร ๖.ขาดการประสานงานระหว่างกองงานแบบ two - way ๗.ไม่ชัดเจนในการบังคับใช้ พรบ.การสาธารณสุข ๘.ขาดหัวหน้างาน/ผู้อำนวยการกองในบางกองงาน
๔.Staff	๑.บุคลากรส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการทำงาน ๒.ทีมงานมีความสามัคคี และให้ความร่วมมือในการทำงาน ๓.บุคลากรส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่	๑.บุคลากรบางส่วนไม่ทราบเป้าหมายขององค์กร ๒.บุคลากรขาดการจัดการความรู้และทักษะเพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง ๓.บุคลากรขาดขวัญและกำลังใจ ๔.ระบบการพัฒนาบุคลากรไม่เอื้อต่อการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร ๕.ความไม่เข้าใจอย่างแท้จริงในระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ

		การการปฏิบัติงานของบุคลากรแต่ละกองงาน ๖.ขาดการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ๆ ในงานที่ปฏิบัติให้ทันต่อสภาวะการณ์
๕.Skill	๑.บุคลากรมีความใส่ใจต่องานที่ได้รับมอบ	๑.บุคลากรมุ่งการทำงานประจํามากกว่าการทำงานริเริ่มสร้างสรรค์ ๒.ขาดการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในระดับปฏิบัติการ ๓.เจ้าหน้าที่ขาดทักษะในการใช้เทคโนโลยี
๖.Style	๑.ผู้ บริหาร รับ ฟัง ความ คิด เห็น ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ๒.ผู้บริหารสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้บังคับบัญชา ๓.ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนางานต่างๆ	๑.การควบคุมกำกับแผนน้อยเกินไป ๒.ขาดการกระตุ้นนโยบายเชิงรุกให้กับผู้อำนวยการแต่ละกอง
๗.Shared values	๑.มีวิสัยทัศน์ขององค์กรร่วมกัน ๒.ยึดประโยชน์ทางราชการและประชาชนเป็นหลัก ๓.มีกิจกรรมและรับประทานอาหารร่วมกัน ๔.มีการทักท้วงสวีสต์กันทุกเช้า	๑.ขาดการสื่อสารและทำความเข้าใจในหน้าที่รับผิดชอบภายในองค์กร ๒.การปฏิบัติของบุคลากรตามค่านิยมขององค์กรยังไม่ครอบคลุม ๓.ขาดการกระตุ้นจากผู้อำนวยการกองแต่ละกองงานอย่างต่อเนื่อง ๔.ขาดสโลแกนในการทำงานร่วมกัน
Politics	๑.รัฐบาลมีการประกาศนโยบายในการพัฒนาชัดเจน ๒.รัฐบาลมีการผลักดันการปฏิรูประบบการเมืองท้องถิ่น ๓.มีการถ่ายโอนภารกิจเพิ่มเติมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ไม่ได้บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาฯ ขององค์กร ๒.ภาระงานเพิ่มขึ้นจากการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓.นโยบายขึ้นอยู่กับข้าราชการการเมือง ๔.ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาฯ
Economic	๑.มีความหลากหลายของผู้นำด้านต่างๆในพื้นที่ ๒.ผู้นำฝ่ายท้องถิ่นมีการทำงานร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓.ประชาชนส่วนใหญ่ในพื้นที่ให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมงานประเพณี	๑.ค่าครองชีพสูงขึ้นรายจ่ายในครัวเรือนเพิ่มมากขึ้น ๒.รายได้หลักของประชาชนในพื้นที่มาจากการประกอบอาชีพเกษตรกรรม ๓.มีแรงงานสามัญชาติมาทำงานรับจ้างในพื้นที่ ๔.ประชาชนให้ความสำคัญกับการประกอบอาชีพมากกว่าการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาฯ
Social-culture	๑.ประชาชนในพื้นที่มีวัฒนธรรมความเชื่อและรูปแบบในการดำเนินชีวิตแตกต่างกัน ๒.ประชาชนมีการรวมศูนย์ตามคุ้มวัดต่างๆเมื่อมีงานประเพณี ๓.มีปราชญ์ชาวบ้านที่หลากหลาย ๔.มีวัดพุทธมากในพื้นที่ ๕.มีการกระจายข่าวสารโดยวิธีการบอกต่อ	๑.ประชากรในพื้นที่ส่วนใหญ่ในพื้นที่เป็นผู้สูงอายุ ๒.วัยรุ่นมีค่านิยมในเรื่องวัตถุและพฤติกรรมเลียนแบบเพิ่มขึ้น ๓.ส่วนใหญ่ของประชาชนประกอบอาชีพเกษตรกรรม ๔.ระดับการศึกษาประชาชนส่วนใหญ่อยู่ระดับประถมศึกษา
Technology	๑.ประชาชนสามารถเข้าถึงระบบข้อมูลข่าวสารของเทศบาล	๑.การส่งต่อข้อมูลมีความผิดพลาดจากความจริงเนื่องจากขาดการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล

Strengths (จุดแข็ง)	Opportunities (โอกาส)	SO Strategies
S๙ มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำเทศบาล S๑๐ มีการนำระบบ Internet เข้ามาใช้ในการดำเนินงาน S๑๑ บุคลากรส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการทำงาน S๑๒ ทีมงานมีความสามัคคี และให้ความร่วมมือในการทำงาน S๑๓ บุคลากรส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่ S๑๔ บุคลากรมีความใส่ใจต่องานที่ได้รับผิดชอบ S๑๕ ผู้บริหารรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา S๑๖ ผู้บริหารสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้บังคับบัญชา S๑๗ ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนางานต่างๆ S๑๘ มีวิสัยทัศน์ขององค์กรร่วมกัน S๑๙ ยึดประโยชน์ทางราชการและ S๒๐ มีกิจกรรมและรับประทานอาหารประชาชนเป็นหลักกลางวันร่วมกัน	O๘ ประชาชนมีการรวมศูนย์ตามคุ้มวัดต่างๆ เมื่อมีงานประเพณี O๙ มีปราชญ์ชาวบ้านที่หลากหลาย O๑๐ มีวัดพุทธมากในพื้นที่ O๑๑ มีการกระจายข่าวสารโดยวิธีการบอกต่อ O๑๒ ประชาชนสามารถเข้าถึงระบบข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเวียงคุกได้หลายช่องทาง O๑๓ ระบบ IT มีความทันสมัยขึ้น และครอบคลุมทั่วพื้นที่ O๑๔ ผู้นำและเครือข่ายในพื้นที่นำเทคโนโลยีมาใช้ในการติดต่อสื่อสาร O๑๕ เป็นพื้นที่ใกล้ริมแม่น้ำโขง มีหนองน้ำหลายแห่งในพื้นที่ O๑๖ จังหวัดหนองคายมีนโยบายให้ลดปริมาณขยะมูลฝอยที่ต้นทางลดลงร้อยละ ๕ O๑๗ จังหวัดหนองคายให้การสนับสนุนงบประมาณในการปรับปรุงบ่อขยะให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ O๑๘ จังหวัดมีนโยบายจัดกิจกรรมอนุรักษ์พันธุกรรมพืช O๑๙ ก.จ. , ก.ท. , และก.อบต. มีประกาศเรื่องต่างๆ รองรับการบริหารงานบุคคล O๒๐ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นมีช่องทางที่หลากหลายให้ศึกษากฎระเบียบ	

ตารางที่ ๑.๓ แสดงการวิเคราะห์กลยุทธ์ ST (การใช้จุดแข็งหลีกเลี่ยงอุปสรรค)

Strengths (จุดแข็ง)	Threat (ภัยคุกคาม)	ST Strategies
S๒๑ มีการหักทลายสวัสดิกันทุกเช้า S๑ แผนยุทธศาสตร์ขององค์กรมีความชัดเจน ครอบคลุม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดหนองคาย S๒ มีการจัดทำความควบคุมภายใน เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงภายในองค์กร S๓ พนักงานเทศบาลสามัญมีส่วนร่วมในการจัดแผน S๔ โครงสร้างองค์กรมีความชัดเจน S๕ มีการจัดทำคำสั่งแบ่งงาน/มอบหมายงานให้รับผิดชอบ เป็นลายลักษณ์อักษรในระดับองค์กร S๖ คำนึงถึงผลประโยชน์ของราชการและ	T๑ นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ไม่ได้บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาฯ ขององค์กร T๒ ภาระงานเพิ่มขึ้นจากการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น T๓ นโยบายขึ้นอยู่กับข้าราชการการเมือง T๔ ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา T๕ ค่าครองชีพสูงขึ้นรายจ่ายในครัวเรือนเพิ่มมากขึ้น T๖ รายได้หลักของประชาชนในพื้นที่มาจากการประกอบอาชีพเกษตรกรรม T๗ มีแรงงานสามสัญชาติมาทำงานรับจ้างในพื้นที่ T๘ ประชาชนให้ความสำคัญกับการประกอบ	S๑, S๓, S๒, S๗, S๑๗, S๑๘, T๑, T๓, T๔, T๘ : การพัฒนาการมีส่วนร่วมของการจัดทำแผนพัฒนาต่างๆ S๘, S๙, S๑๐, S๑๓, T๔, T๑๐, T๑๒, T๑๓, T๑๔ : พัฒนาระบบสารสนเทศและการสื่อสารตามมาตรฐานความโปร่งใส S๔, S๕, S๖, S๑๒, S๑๓, S๑๘, T๖, T๑๑, T๑๕, T๑๘, T๑๙ : สร้างจิตสำนึกประชาชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม S๑, S๖, S๑๓, S๑๘, S๑๙, T๑,

ประชาชนเป็นหลัก S๗ ใช้หลักบริหารตามหลักธรรมาภิบาล S๘ มีช่องทางในการเข้าถึงบริการและข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเวียงคุกได้หลายช่องทาง S๙ มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำเทศบาล S๑๐ มีการนำระบบ Internet เข้ามาใช้ในการดำเนินงาน S๑๑ บุคลากรส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการทำงาน S๑๒ ทีมงานมีความสามัคคีและให้ความร่วมมือในการทำงาน S๑๓ บุคลากรส่วนใหญ่เป็นคนในพื้นที่ S๑๔ บุคลากรมีความใส่ใจต่องานที่ได้รับผิดชอบ S๑๕ ผู้บริหารรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา S๑๖ ผู้บริหารสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้บังคับบัญชา S๑๗ ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนางานต่างๆ S๑๘ มีวิสัยทัศน์ขององค์กรร่วมกัน S๑๙ ยึดประโยชน์ทางราชการและประชาชนเป็นหลัก S๒๐ มีกิจกรรมและรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน S๒๑ มีการทักทายสวัสดีกันทุกเช้า	อาชีพมากกว่าการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเพื่อจัดทำแผนพัฒนา T๙ ประชากรในพื้นที่ส่วนใหญ่ในพื้นที่เป็นผู้สูงอายุ T๑๐ วัฒนธรรมค่านิยมในเรื่องวัตถุ และพฤติกรรมเลียนแบบเพิ่มขึ้น T๑๑ ส่วนใหญ่ของประชาชนประกอบอาชีพเกษตรกรรม T๑๒ ระดับการศึกษาประชาชนส่วนใหญ่อยู่ระดับประถมศึกษา T๑๓ การส่งต่อข้อมูลมีความผิดพลาดจากความจริง เนื่องจากขาดการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนการส่งต่อ T๑๔ การนำเทคโนโลยีไปใช้ในทางที่ไม่ถูกต้อง T๑๕ เกษตรกรยังใช้สารเคมีในการกำจัดศัตรูพืชและวัชพืช T๑๖ ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมในการลดปริมาณขยะมูลฝอยที่ต้นทาง T๑๗ การคัดแยกขยะตามหลัก ๓Rs ยังไม่ทั่วถึงทุกชุมชน T๑๘ ประชาชนยังไม่เข้าใจเหตุผลของการรณรงค์ให้รักษาสิ่งแวดล้อม T๑๙ ทักษะการรักสิ่งแวดล้อมของประชาชนในตำบลเวียงคุก T๒๐ ผู้มีอำนาจหรือผู้ปฏิบัติตีความกฎหมาย/ระเบียบ ไม่ตรงกับเจตนารมณ์ของกฎหมาย/ระเบียบ T๒๑ ความไม่รู้ของประชาชนเกี่ยวกับการชำระภาษีต่างๆ T๒๒ มุมมองของผู้ตรวจกับผู้ปฏิบัติมีความแตกต่างกัน T๒๓ ระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติงานออกมามากเกินไป T๒๔ ประชาชนมีภาวะพึ่งพิงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อม	T๕, T๑๖, T๑๗, T๑๘ : การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการลดปริมาณขยะมูลฝอยที่ต้นทาง S๒, S๔, S๕, S๗, S๘, S๙, S๑๐, S๑๓, S๑๗, T๓, T๕, T๑๐, T๑๒, T๑๓, T๑๔, T๒๐, T๒๓ : สร้างจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริต
--	---	--

ตารางที่ ๑.๕ แสดงการวิเคราะห์ทฤษฎี WO (เอาชนะจุดอ่อนโดยอาศัยโอกาส)

Weaknesses(จุดอ่อน)	Opportunities(โอกาส)	WO Strategies
W๑ พนักงานจ้าง(ผู้ปฏิบัติ) มีส่วนร่วมในการจัดทำแผน อยู่ในเกณฑ์น้อย	O๑ รัฐบาลมีการประกาศนโยบายในการพัฒนาชัดเจน	O๑, O๗, O๘, O๑๐, W๒, W๕, W๘, W๑๔, W๒๐, W๒๓ : สร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร
W๒ ตัวชี้วัดบางตัวไม่สามารถประเมินผลได้	O๒ รัฐบาลมีการผลักดันการปฏิรูประบบการเมืองท้องถิ่น	O๑, O๑๖, O๑๗, O๒๐, W๖, W๗,
W๓ ขาดการติดตามและประเมินแผน	O๓ มีการถ่ายโอนภารกิจเพิ่มเติมให้องค์กร	

ปฏิบัติกรอย่างต่อเนื่องของผู้อำนวยการแต่ละกองงาน W๔ การปฏิบัติการตามแผนที่ตั้งไว้ ไม่ครอบคลุมทุกแผนงาน W๕ การบริหารจัดการล่าช้า W๖ โครงสร้างองค์กรในการสั่งการ เป็นแบบ Top – Down W๗ โครงสร้างภายในของแต่ละกองงานในการ สั่งการเป็นแบบ Top – Down W๘ ขาดการวางแผนแบบ Bottom – up W๙ ความสามารถในการให้บริการข้อมูลประชาชนที่มาติดต่อราชการไม่สนองตอบต่อความคาดหวังของผู้มาขอรับบริการเนื่องจากผู้อำนวยการแต่ละกองงานขาด knowledge management ให้กับบุคลากรภายในกองงาน W๑๐ ภาระงานเพิ่มมากขึ้น คนในองค์กรรับผิดชอบงานเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ภารกิจงานหลักไม่ได้ดำเนินการตามแผนที่ตั้งไว้และไม่ได้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ W๑๑ ระบบการติดตามและประเมินผลไม่ต่อเนื่อง ขาดการทบทวนบทบาทหน้าที่ของบุคลากรภายในองค์กร W๑๒ ขาดการประชุมอย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับการบริหารจัดการงานตามภารกิจงานของ แต่ละกองงาน W๑๓ ขั้นตอนการปฏิบัติงานภายในของ แต่ละกองงานไม่ชัดเจน ไม่มีการเขียนวิธีการปฏิบัติงาน(Work instruction) และการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน(Work Manual) ที่เป็นลายลักษณ์อักษร	ปกครองส่วนท้องถิ่น O๔ มีความหลากหลายของผู้นำด้านต่างๆในพื้นที่ O๕ ผู้นำฝ่ายท้องถิ่นที่มีการทำงานร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น O๖ ประชาชนส่วนใหญ่ในพื้นที่ให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมงานประเพณี O๗ ประชาชนในพื้นที่มีวัฒนธรรม ความเชื่อ และรูปแบบในการดำเนินชีวิตไม่แตกต่างกัน O๘ ประชาชนมีการรวมศูนย์ตาม คุ่มวัดต่างๆ เมื่อมีงานประเพณี O๙ มีปราชญ์ชาวบ้านที่หลากหลาย O๑๐ มีวัดพุทธมากในพื้นที่ O๑๑ มีการกระจายข่าวสารโดยวิธีการบอกต่อ O๑๒ ประชาชนสามารถเข้าถึงระบบข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเวียงคุกได้หลายช่องทาง O๑๓ ระบบ IT มีความทันสมัยขึ้น และครอบคลุมทั่วพื้นที่ O๑๔ ผู้นำและเครือข่ายในพื้นที่ นำเทคโนโลยีมาใช้ในการติดต่อสื่อสาร O๑๕ เป็นพื้นที่ใกล้ริมแม่น้ำโขง มีหนองน้ำหลายแห่งในพื้นที่ O๑๖ จังหวัดหนองคายมีนโยบายให้ลดปริมาณขยะมูลฝอยที่ต้นทางลดลง ร้อยละ ๕ O๑๗ จังหวัดหนองคายให้การสนับสนุนงบประมาณในการปรับปรุงบ่อขยะให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ O๑๘ มีนโยบายจังหวัดในการจัดกิจกรรมอนุรักษ์พันธุ์กรรมพืช	W๘, W๑๕, W๑๖ : ปรับปรุงบ่อขยะของเทศบาลตำบลเวียงคุกให้ถูกต้องหลักวิชาการ(control Dump) O๒, O๓, O๕, O๑๒, O๑๓, O๑๔, O๒๐, W๑, W๒, W๓, W๖, W๗, W๑๑, W๑๒ : จัดทำมาตรการในการจัดการบุคลากรที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจที่รับผิดชอบ O๑, O๒, O๓, O๑๙, O๒๐, W๙, W๑๒, W๑๓, W๑๔, W๒๐, W๒๑, W๒๒, W๒๔, W๒๕, W๓๑ : พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน O๒, O๓, O๕, O๑๒, O๑๓, O๑๔, O๒๐, W๔, W๕, W๑๓, W๑๔, W๒๑, W๒๖, W๒๗ : จัดทำคู่มือ/ระเบียบวิธีการปฏิบัติงาน/ ขั้นตอนการดำเนินงานในการให้บริการ
W๑๔ ขาดการประสานงานระหว่างกองงานแบบ two – way W๑๕ ไม่ชัดเจนในการบังคับใช้พรบ.การสาธารณสุข W๑๖ ขาดหัวหน้างาน/ผู้อำนวยการในบางกองงาน W๑๗ บุคลากรบางส่วนไม่ทราบเป้าหมายขององค์กร	O๑๘ มีนโยบายจังหวัดในการจัดกิจกรรมอนุรักษ์พันธุ์กรรมพืช O๑๙ ก.จ. , ก.ท. , และก.อบต. มีประกาศเรื่องต่างๆ รองรับการบริหารงานบุคคล O๒๐ กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น มีช่องทางที่หลากหลายให้ศึกษากฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ	

W๑๘ บุคลากรขาดการจัดการความรู้และทักษะเพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง W๑๙ บุคลากรขาดขวัญและกำลังใจ W๒๐ ระบบการพัฒนาบุคลากรไม่เอื้อต่อการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร W๒๑ ความไม่เข้าใจอย่างแท้จริงในระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของบุคลากรแต่ละกองงาน W๒๒ ขาดการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ๆ ในงานที่ปฏิบัติให้ทันต่อสถานการณ์ W๒๓ บุคลากรมุ่งการทำงานประจำมากกว่าการทำงานริเริ่มสร้างสรรค์ W๒๔ ขาดการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในระดับปฏิบัติการ W๒๕ เจ้าหน้าที่ขาดทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ W๒๖ การควบคุมกำกับแผนน้อยเกินไป W๒๗ ขาดการกระตุ้นนโยบาย เชิงรุกให้กับ ผู้อำนวยการแต่ละกองงาน W๒๘ ขาดการสื่อสารและการทำความเข้าใจในหน้าที่รับผิดชอบภายในองค์กร W๒๙ การปฏิบัติของบุคลากรตามค่านิยมขององค์กรยังไม่ครอบคลุม W๓๐ ขาดการกระตุ้นจากผู้อำนวยการกองแต่ละกองงานอย่างต่อเนื่อง W๓๑ ขาดสโลแกนในการทำงานร่วมกัน		
--	--	--

ตารางที่ ๑.๖ แสดงการวิเคราะห์กลยุทธ์ WT (ลดจุดอ่อนหลักเสี่ยงอุปสรรค)

Weaknesses(จุดอ่อน)	Threat(ภัยคุกคาม)	WT Strategies
W๑ พนักงานจ้าง(ผู้ปฏิบัติ) มีส่วนร่วมในการจัดทำแผน อยู่ในเกณฑ์น้อย W๒ ตัวชี้วัดบางตัวไม่สามารถประเมินผลได้ W๓ ขาดการติดตามและประเมินแผนปฏิบัติการอย่างต่อเนื่องของผู้อำนวยการแต่ละกองงาน W๔ การปฏิบัติการตามแผนที่ตั้งไว้ไม่ครอบคลุมทุกแผนงาน	T๑ นโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ไม่ได้บรรจุอยู่ในแผนพัฒนา ขององค์กร T๒ ภาระงานเพิ่มขึ้นจากการถ่ายโอนภารกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น T๓ นโยบายขึ้นอยู่กับข้าราชการการเมือง T๔ ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา T๕ ค่าครองชีพสูงขึ้น รายจ่ายในครัวเรือนเพิ่มมากขึ้น	W๙, W๑๔, W๑๕, W๒๑, W๒๓, W๒๕, W๒๗, W๒๘, T๑, T๒, T๓, T๔, T๘, T๑๓, T๑๔ : สร้างความหลากหลายในช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและทุกภาคส่วนเพื่อการพัฒนา

W๕ การบริหารจัดการล่าช้า W๖ โครงสร้างองค์กรในการสั่งการ เป็นแบบ Top – Down W๗ โครงสร้างภายในของแต่ละกองงานในการ สั่งการเป็นแบบ Top – Down W๘ ขาดการวางแผนแบบ Bottom – up W๙ ความสามารถในการให้บริการข้อมูลประชาชนที่มาติดต่อราชการไม่สนองตอบต่อความคาดหวังของผู้มาขอรับบริการเนื่องจาก ผู้อำนวยการแต่ละกองงานขาด knowledge management ให้ กับบุคลากรภายในกองงาน W๑๐ ภาระงานเพิ่มมากขึ้น คนในองค์กรรับผิดชอบงานเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ภารกิจงานหลักไม่ได้ดำเนินการตามแผนที่ตั้งไว้และไม่ได้นำไปอย่างมีประสิทธิภาพ W๑๑ ระบบการติดตามและประเมินผลไม่ต่อเนื่อง ขาดการทบทวนบทบาหน้าที่ของบุคลากรภายในองค์กร W๑๒ ขาดการประชุมอย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับการบริหารจัดการงานตามภารกิจงานของแต่ละกองงาน W๑๓ ขั้นตอนการปฏิบัติงานภายในของแต่ละกองงานไม่ชัดเจน ไม่มีการเขียนวิธีการปฏิบัติงาน(Work instruction) และการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน(Work Manual) ที่เป็นลายลักษณ์อักษร W๑๔ ขาดการประสานงานระหว่างกองงานแบบ two - way W๑๕ ไม่ชัดเจนในการบังคับใช้ พรบ.การสาธารณสุข W๑๖ ขาดหัวหน้างาน/ผู้อำนวยการในบางกองงาน W๑๗ บุคลากรบางส่วนไม่ทราบเป้าหมายขององค์กร W๑๘ บุคลากรขาดการจัดการความรู้และทักษะเพื่อการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง W๑๙ บุคลากรขาดขวัญและกำลังใจ	T๖ รายได้หลักของประชาชนในพื้นที่มาจากการประกอบอาชีพเกษตรกรรม T๗ มีแรงงานสามัญชาติมาทำงานรับจ้างในพื้นที่ T๘ ประชาชนให้ความสำคัญกับการประกอบอาชีพมากกว่าการมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาฯ T๙ ประชากรในพื้นที่ส่วนใหญ่ในพื้นที่เป็นผู้สูงอายุ T๑๐ วิจัยร่นมีค่านิยมในเรื่องวัตถุ และพฤติกรรมเลียนแบบเพิ่มขึ้น T๑๑ ส่วนใหญ่ของประชาชนประกอบอาชีพเกษตรกรรม T๑๒ ระดับการศึกษาประชาชนส่วนใหญ่อยู่ระดับประถมศึกษา T๑๓ การส่งต่อข้อมูลมีความผิดพลาดจากความจริง เนื่องจากขาดการตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลก่อนการส่งต่อ T๑๔ การนำเทคโนโลยีไปใช้ในทางที่ไม่ถูกต้อง T๑๕ เกษตรกรยังใช้สารเคมีในการกำจัดศัตรูพืชและวัชพืช T๑๖ ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมในการลดปริมาณขยะมูลฝอยที่ต้นทาง T๑๗ การคัดแยกขยะตามหลัก ๓Rs ยังไม่ทั่วถึงทุกชุมชน T๑๘ ประชาชนยังไม่เข้าใจเหตุผลของการรณรงค์ให้รักษาสิ่งแวดล้อม T๑๙ ทศนคติการรักสิ่งแวดล้อมของประชาชนในตำบลเวียงคุก T๒๐ ผู้มีอำนาจหรือผู้ปฏิบัติตีความกฎหมาย/ระเบียบ ไม่ตรงกับเจตนารมณ์ของกฎหมาย/ระเบียบ T๒๑ ความไม่รู้ของประชาชนเกี่ยวกับการชำระภาษีต่างๆ T๒๒ มุมมองของผู้ตรวจกับผู้ปฏิบัติมีความแตกต่างกัน T๒๓ ระเบียบที่ใช้ในการปฏิบัติงานออกมาติดกันมากเกินไป T๒๔ ประชาชนมีภาวะพึงพิงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อม	W๑, W๔, W๕, W๖, W๗, W๑๒, W๑๓, W๑๔, W๑๕, W๑๑, W๑๔, T๕, T๗, T๑๑, T๑๒, T๒๐, T๒๑, T๒๒ : ะ ี ี ม ประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี/ค่าธรรมเนียม W๒, W๓, W๘, W๑๐, W๑๑, W๑๒, W๑๗, W๑๖, W๑๗, W๑๐, W๑๑, T๑, T๒, T๑๓, T๑๔, T๒๒, T๒๓ : พัฒนาระบบติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
--	---	---

W๒๐ ระบบการพัฒนาบุคลากรไม่เอื้อต่อการพัฒนาสมรรถนะบุคลากร W๒๑ ความไม่เข้าใจอย่างแท้จริงในระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของบุคลากรแต่ละกองงาน W๒๒ ขาดการพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ๆ ในงานที่ปฏิบัติให้ทันต่อสถานการณ์ W๒๓ บุคลากรมุ่งการทำงานประจำมากกว่าการทำงานริเริ่มสร้างสรรค์ W๒๔ ขาดการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในระดับปฏิบัติการ W๒๕ เจ้าหน้าที่ขาดทักษะในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ W๒๖ การควบคุมกำกับแผนน้อยเกินไป W๒๗ ขาดการกระตุ้นนโยบาย เชิงรุกให้กับ ผู้อำนวยการแต่ละกองงาน W๒๘ ขาดการสื่อสารและการทำความเข้าใจในหน้าที่รับผิดชอบภายในองค์กร W๒๙ การปฏิบัติของบุคลากรตามค่านิยมขององค์กรยังไม่ครอบคลุม W๓๐ ขาดการกระตุ้นจากผู้อำนวยการกองแต่ละกองงานอย่างต่อเนื่อง W๓๑ ขาดสโลแกนในการทำงานร่วมกัน		
---	--	--

ตารางที่ ๑.๗ แสดงการกำหนดกลยุทธ์จาก SWOT analysis

SO Strategies(รุกไปข้างหน้า)	WO Strategies(พัฒนาภายใน)
S๔, S๖, S๗, S๘, S๙, S๑๐, S๑๔, S๑๗, S๑๘, S๑๙, O๑, O๑๑, O๑๒, O๑๓, O๑๔ : เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ระบบสารสนเทศและการพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเวียงคุก S๒, S๔, S๕, S๗, S๘, S๙, S๑๐, S๑๑, S๑๒, S๑๔, S๑๗, S๑๙, O๑, O๒, O๓, O๔, O๕, O๗, O๙, O๑๑, O๑๒, O๑๓, O๑๔, O๑๙, O๒๐ : พัฒนาระบบการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของบุคลากรในองค์กร S๑, S๓, S๖, S๗, S๑๗, S๑๙, T๑, T๓, T๔, T๘ : ก าร	O๑, O๗, O๘, O๑๐, W๒, W๕, W๘, W๑๙, W๒๐, W๒๓ : สร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร O๑, O๑๖, O๑๗, O๒๐, W๖, W๗, W๘, W๑๕, W๑๖ : ปรับปรุงบ่อขยะของเทศบาลตำบลเวียงคุกให้ถูกต้องหลักวิชาการ(control Dump) O๒, O๓, O๕, O๑๒, O๑๓, O๑๔, O๒๐, W๑, W๒, W๓, W๖, W๗, W๑๑, W๑๒ : จัดทำมาตรการในการจัดการบุคลากรที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจที่รับผิดชอบ

พัฒนาการมีส่วนร่วมของการจัดทำแผนพัฒนาฯ ต่างๆ S๘, S๙, S๑๐, S๑๓, T๙, T๑๐, T๑๒, T๑๓, T๑๔ : พัฒนาระบบสารสนเทศและการสื่อสารตามมาตรฐานความโปร่งใส S๔, S๕, S๖, S๑๒, S๑๓, S๑๘, T๖, T๑๑, T๑๕, T๑๘, T๑๙ : สร้างจิตสำนึกประชาชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม S๑, S๖, S๑๓, S๑๘, S๑๙, T๑, T๕, T๑๖, T๑๗, T๑๘ : การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการลดปริมาณขยะมูลฝอยที่ต้นทาง	O๑, O๒, O๓, O๑๙, O๒๐, W๙, W๑๒, W๑๓, W๑๘, W๒๐, W๒๑, W๒๒, W๒๔, W๒๕, W๓๑ : พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน O๒, O๓, O๕, O๑๒, O๑๓, O๑๔, O๒๐, W๔, W๕, W๑๓, W๑๔, W๒๑, W๒๖, W๒๗ : จัดทำคู่มือ/ระเบียบวิธีการปฏิบัติงาน/ ขั้นตอนในการให้บริการ W๙, W๑๔, W๑๕, W๒๑, W๒๓, W๒๕, W๒๗, W๒๘, T๑, T๒, T๓, T๔, T๘, T๑๓, T๑๔ : สร้างความหลากหลายในช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและทุกภาคส่วนเพื่อการพัฒนา W๑, W๔, W๕, W๖, W๗, W๑๒, W๑๓, W๑๔, W๑๕, W๒๑, W๒๔, T๕, T๗, T๑๑, T๑๒, T๒๐, T๒๑, T๒๒ : เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี/ค่าธรรมเนียม W๒, W๓, W๘, W๑๐, W๑๑, W๑๒, W๑๗, W๒๖, W๒๗, W๓๐, W๓๑, T๑, T๒, T๑๓, T๑๔, T๒๒, T๒๓ : พัฒนาระบบติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ
---	---

๓. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลก ที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียน รองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตาม รัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษามูลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบันไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑	สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
ยุทธศาสตร์ที่ ๕	ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๖	ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลเวียงคุก
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลเวียงคุก รวมถึงประชาชนในตำบลเวียงคุก
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลเวียงคุก
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายประจำ บุคลากรของเทศบาลตำบลเวียงคุก มีจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) เทศบาลตำบลเวียงคุกสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบ ในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการรวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเวียงคุกทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร

๕) เทศบาลตำบลเวียงคุกมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐)

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การ สร้าง สังคม ที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑.๑.การสร้างจิต สำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาการเมือง ท้องถิ่นและฝ่าย ประจำขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ (๑) โครงการ อบรมเพิ่มพูน ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของคณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	
		๑.๑.๑ (๒) โครงการ อบรมให้ความรู้ด้าน กฎหมายฯ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ (๑) โครงการ ฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับการ ปฏิบัติงานเทศบาล	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ (๒) มาตรการ “ส่งเสริม จริยธรรมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรม”	-	-	-	-	-	
		๑.๑.๒ (๓) มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการ ทุจริต”	-	-	-	-	-	
		๑.๑.๓ (๑) กิจกรรมให้ ความรู้เรื่องผลประโยชน์ ทับซ้อนให้กับพนักงาน เทศบาลตำบลเวียงคุก	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๑.๓ (๒) มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน”	-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑.การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑(๑) โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกในการพัฒนาสังคมและชุมชน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ (๓) โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ (๔) โครงการจัดองค์ความรู้ความสิ่งแวดล้อมในชุมชน	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ (๑) โครงการส่งเสริมอาชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ (๒) โครงการเศรษฐกิจพอเพียงกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/ รร.อนุบาล	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ (๑) กิจกรรม “โตไปไม่โกง”	-	-	-	-	-	
		๑.๓.๒ (๑) โครงการสานใจหนูน้อยสู่คุณธรรม	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๓.๓ (๑) โครงการจัดตั้งเครือข่ายชุมชนเฝ้าระวังการแพร่ยาเสพติดในชุมชน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๑.๓.๓ (๒) โครงการอบรมเยาวชนและอาสาพิทักษ์สิ่งแวดล้อมร่วมใจอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
มิติที่ ๑	รวม	๓ มาตรการ ๒ กิจกรรม ๑๑ โครงการ	๕๑,๐๐๐	๕๑,๐๐๐	๕๑,๐๐๐	๕๑,๐๐๐	๕๑,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ (๑) กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลเวียงคุก”	-	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ (๑) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหาร งานบุคคล ๒.๒.๑ (๒) มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ๒.๒.๑ (๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน” ๒.๒.๒ (๑) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” ๒.๒.๒ (๒) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ” ๒.๒.๒ (๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ” ๒.๒.๒ (๔) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง” ๒.๒.๓ (๓) กิจกรรม “การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน”	-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การ บริหาร ราชการ เพื่อ ป้องกัน การทุจริต	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๓ (๕) การจ้างสำรวจ ความพึงพอใจของผู้ บริการ ๒.๒.๓ (๖) มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการ บริการประชาชน”	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๒.๓ มาตรการการใช้ ชุดลยพินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ให้ เป็นไปตามหลักการ บริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ (๑) กิจกรรม “การ ลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน” ๒.๓.๑ (๒) กิจกรรม “ลด ขั้นตอนและระยะเวลา การปฏิบัติราชการ” ๒.๓.๒ (๑) มาตรการ “มอบ อำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลด ขั้นตอนการปฏิบัติงาน” ๒.๓.๒ (๒) มาตรการ “มอบอำนาจของนาย เทศมนตรีตำบลเวียงคุก” ๒.๓.๒ (๓) มาตรการ “มอบอำนาจเจ้าพนักงาน ท้องถิ่นตาม พรบ.ควบคุม อาคาร พ.ศ.๒๕๖๒” ๒.๓.๒ (๔) มาตรการ “ออกคำสั่งมอบหมายของ นายก เทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้า ส่วนราชการ”	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/ บุคคล ในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ยอมรับ	๒.๔.๑ (๑) กิจกรรม “การ ยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ผู้ทำ คุณประโยชน์หรือเข้าร่วมใน กิจกรรมของเทศบาลตำบล เวียงคุก” หน้า ๑	-	-	-	-	-	

นายกเทศมนตรี
เทศบาลตำบลเวียงคุก
ลงนาม

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ (๑) มาตรการ “การจัด ทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”	-	-	-	-	-	
		๒.๕.๑ (๒) กิจกรรม “การจัด ทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเวียงคุก”	-	-	-	-	-	
		๒.๕.๒ (๑) กิจกรรม “ให้ ความ ร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการเทศบาลตำบลเวียงคุก”	-	-	-	-	-	
		๒.๕.๒ (๒) มาตรการ “ให้ ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”	-	-	-	-	-	
		๒.๕.๒ (๓) กิจกรรม “จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต”	-	-	-	-	-	
		๒.๕.๒ (๔) กิจกรรม “การจัดทำ การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performane Assessment :LPA)”	-	-	-	-	-	
		๒.๕.๓ (๑) กิจกรรม “จัดทำคู่มือการปฏิบัติการร้องเรียนประจำเทศบาลตำบลเวียงคุก”	-	-	-	-	-	
		๒.๕.๒ (๒) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๓ (๓) มาตรการ “ดำเนิน การเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียงคุกว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่โดยมิชอบ”	-	-	-	-	-	
มติที่ ๒	รวม	๑๐ มาตรการ ๑๕ กิจกรรม ๑ โครงการ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.การ ส่งเสริม บทบาท และการมี ส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูลข่าว สารในช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชน ได้มี ส่วนร่วมตรวจ สอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ (๑) กิจกรรมการจัด ตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำ เทศบาลเวียงคุก (เดิม ๒)	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๓.๑.๑ (๒) มาตรการ “ปรับ ปรับศูนย์ข้อมูล ข่าวสารประจำเทศบาล ตำบลเวียงคุกให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๓.๑.๑ (๓) กิจกรรม “การ จัดทำคู่มือการจัดตั้งศูนย์ ข้อมูลข่าวสารประจำ เทศบาลตำบลเวียงคุก”	-	-	-	-	-	
		๓.๑.๑ (๔) กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ.๒๕๔๐”	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๓.๑.๑ (๕) กิจกรรม “จัด เวทีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานเทศบาลตำบล เวียงคุก”	-	-	-	-	-	
		๓.๑.๒ (๑) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ สำคัญและหลากหลาย”	-	-	-	-	-	
		๓.๑.๒ (๒) กิจกรรม “การ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการเงินการคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการเงินการคลัง”	-	-	-	-	-	
		๓.๑.๓ (๑) มาตรการ “จัด ให้มีช่องทางที่ประชาชน เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ เทศบาลตำบลเวียงคุก”	-	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.การ ส่งเสริม บทบาท และการมี ส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและ ตอบสนองเรื่องราว ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ของประชาชน	๓.๒.๑ (๑) โครงการจัด ประชาคมแผนพัฒนา/ ชุมชน	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
		๓.๒.๑ (๒) กิจกรรมการ จัดตั้งศูนย์ดำเนินการรับ เรื่องราวร้องเรียน/ร้อง ทุกข์/ร้องการทุจริต	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๓.๒.๒ (๑) มาตรการ กำหนดขั้นตอน/ กระบวนการเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	-	
		๓.๒.๓ (๑) กิจกรรมการ จัดตั้งศูนย์รับแจ้งการทุจริต	-	-	-	-	-	
		๓.๒.๓ (๒) มาตรการ “แก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม”	-	-	-	-	-	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๒.๓ (๓) กิจกรรม “รายงานผลการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ ร้องทุกข์รับทราบ”	-	-	-	-	-	
		๓.๓.๑ (๑) มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุน การจัดทำแผนพัฒนา เทศบาลตำบลเวียงคุก	-	-	-	-	-	
		๓.๓.๑ (๒) กิจกรรมการ ประชุมประชาคมหมู่บ้าน และประชาคมตำบล ประจำปี	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
		๓.๓.๑ (๓) กิจกรรมการ ส่งเสริมและสนับสนุนการ จัดทำแผนชุมชน	-	-	-	-	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.การ ส่งเสริม บทบาท และการมี ส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๓.๒ (๑) มาตรการแต่งตั้ง ตัวแทนประชาคมเข้าร่วม เป็นคณะกรรมการตรวจรับ งานจ้าง ๓.๓.๒ (๒) กิจกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของเทศบาลตำบล เวียงคุก	-	-	-	-	-	
		๓.๓.๓ (๑) มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผล แผนพัฒนาเทศบาลตำบล เวียงคุก ๓.๓.๓ (๒) มาตรการ ตรวจสอบโดย คณะกรรมการประเมินผล การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีของเทศบาล ตำบลเวียงคุก	-	-	-	-	-	
มติที่ ๓	รวม	๙ มาตรการ ๑๑ กิจกรรม ๑ โครงการ	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑. (๑) กิจกรรม “การจัด ทำแผนตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖”	-	-	-	-	-	
		๔.๑.๑ (๒) กิจกรรม “การจัด ทำรายงานการควบคุมภายใน”	-	-	-	-	-	
		๔.๑.๒ (๑) กิจกรรม “ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน”	-	-	-	-	-	
		๔.๑.๒ (๒) มาตรการ “ติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลตำบลเวียงคุก”	-	-	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่อง ทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ (๑) มาตรการ “ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารบุคคลเกี่ยวกับการ”บรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย	-	-	-	-	-	
		๔.๒.๑ (๒) มาตรการ “สร้างความโปร่งใสการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการบริหารงานบุคคล”	-	-	-	-	-	
		๔.๒.๒ (๑) กิจกรรม “รายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ”	-	-	-	-	-	
		๔.๒.๒ (๒) กิจกรรม “การมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลเวียงคุก”	-	-	-	-	-	
		๔.๒.๓ (๑) กิจกรรม “การจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน”	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตาม ช่อง ทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๓ (๒) กิจกรรม “การส่งเสริมการอบรมของคณะกรรมการตรวจสอบการจ้าง” ๔.๒.๓ (๓) กิจกรรม “รายงานผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนรับทราบ”	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ (๑) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่นแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ๔.๓.๑ (๒) กิจกรรม “การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเวียงคุก” ๔.๓.๑ (๓) โครงการอบรมเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ๔.๓.๒ (๑) กิจกรรม “การส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเวียงคุกให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร” ๔.๓.๒ (๒) กิจกรรม “การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเวียงคุก”	๒๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐ - -	๒๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐ - -	๒๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐ - -	๒๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐ - -	๒๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๑๕๐,๐๐๐ - -	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ (๑) มาตรการ “เฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน” ๔.๔.๑ (๒) กิจกรรม “การติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต” ๔.๔.๑ (๓) กิจกรรม “การจัดตั้งศูนย์รับแจ้งการทุจริต” ๔.๔.๒ (๑) มาตรการ “ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต”	- จ้างวาดรูปเขียนคำขวัญ และโปสเตอร์ รณรงค์ ป้องกัน การทุจริต ขององค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	- จ้างวาดรูปเขียนคำขวัญ และโปสเตอร์ รณรงค์ ป้องกัน การทุจริต ขององค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	-	-	-	
มิติที่ ๔	รวม	๕ มาตรการ ๑๓ กิจกรรม ๒ โครงการ	๒๘๐,๐๐๐	๒๘๐,๐๐๐	๒๘๐,๐๐๐	๒๘๐,๐๐๐		

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจการ/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๑. การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภา
การเมืองท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์แก่
ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับ ๑.๑.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลเวียงคุก

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมี
ภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานของเทศบาล
ตำบล จึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น
การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการ
เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง
หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียน เป็นต้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลเวียงคุก ให้
สามารถปรับตัวให้ทันกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรอยู่เสมอ
ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การโอนย้าย ปรับเปลี่ยนสายงาน ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายกำลังคน เกิดการ
เปลี่ยนแปลงในบทบาทหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพเพื่อการพัฒนา
องค์กรต่อไป

เทศบาลตำบลเวียงคุก จึงได้จัดทำโครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้
เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ใ
การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อการ
ให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของ เทศบาลตำบลเวียงคุก ให้มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่ม
สมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๒ เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการเทศบาลตำบลให้เหมาะสมทัน
เหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน และมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริต
ภายในหน่วยงานให้แกกันอยู่เสมอ

๓.๓ เพื่อให้มีการปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินการ ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย มี
มาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบของตนเองอย่างเป็นธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตคำนึงถึงประโยชน์สุข
แก่ประชาชนในท้องถิ่นและประเทศชาติ

๓.๔ เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์แก่ประชาชนใน
ท้องถิ่น

๓.๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบล สร้างภูมิคุ้มกันด้าน
จิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเวียงคุก
๕. พื้นที่ดำเนินงาน จัดการฝึกอบรมสัมมนา ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเวียงคุก และทัศนศึกษาดูงาน ณ นอกพื้นที่เทศบาลตำบลเวียงคุก
๖. วิธีดำเนินการ
- ๖.๑ จัดทำโครงการโดยความเห็นชอบของคณะผู้บริหารและขออนุมัติงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๖
 - ๖.๒ จัดอบรมสัมมนา โดยใช้เทคนิคการฝึกอบรมรูปแบบต่าง ๆ เช่น การรับฟังบรรยาย การระดมสมอง การร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ความรู้เกี่ยวกับการทุจริต ตลอดจนการซักถามปัญหาต่าง ๆ จากผู้มีความรู้และประสบการณ์
 - ๖.๓ ทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่
 - ๖.๔ ประเมินผลโครงการ โดยใช้วิธีการสังเกตจากพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนาหลังจากเข้าร่วมโครงการ
๗. ระยะเวลาการดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
๘. งบประมาณดำเนินการ ๑๕๐,๐๐๐.-บาท
๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงคุก
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ บุคลากรของ เทศบาลตำบลเวียงคุก มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- ๑๐.๒ บุคลากร เทศบาลตำบลเวียงคุก มีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดในการบริหารจัดการ เทศบาลตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน
- ๑๐.๓ มีการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่น
- ๑๐.๔ มีเครือข่ายเกิดความสัมพันธ์ที่ดี กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มีการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน มีความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงานต่องานและบรรยากาศในการทำงาน
- ๑๐.๕ บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการ ดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักปรัชญาความพอเพียง

ลำดับ ๑.๑.๑ (๒)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเวียงคุก

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานของเทศบาลตำบล จึงต้องให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ทางด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น

เทศบาลตำบลเวียงคุก จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียงคุกขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มความรู้ด้านกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ในระเบียบกฎหมายกำหนดให้ดำเนินการ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการเทศบาลตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน และมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แก่อน้อยู่นอ

๓.๓ เพื่อให้มีการปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินการ ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย มีมาตรฐาน โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบของตนเองอย่างเป็นธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตคำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและประเทศชาติ

๓.๔ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่น และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหาประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด

๓.๕ เพื่อให้มีกำหนดมาตรการในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบตามระเบียบกฎหมาย

๔. เป้าหมาย ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเวียงคุก

๕. พื้นที่ดำเนินงาน จัดการฝึกอบรมสัมมนา ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการโดยความเห็นชอบของผู้บริหาร

๖.๒ จัดอบรมสัมมนา โดยใช้เทคนิคการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงาน การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ การจัดซื้อจัดจ้าง การป้องกันและต่อต้านการทุจริต เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนการซักถามปัญหาต่าง ๆ จากผู้มีความรู้และประสบการณ์

๖.๓ ประเมินผลโครงการ โดยใช้วิธีการสังเกตจากพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนา

หลังจากเข้าร่วมโครงการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ ๒๐,๐๐๐.-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ให้ผู้รับการอบรมได้มีความรู้ด้านกฎหมาย มีกระบวนการทัศนวัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และประสบการณ์ และมีแนวความคิดในการบริหารจัดการเทศบาลตำบลให้เหมาะสมกับระเบียบกฎหมาย

๑๐.๒ เสริมสร้างให้ผู้เข้ารับอบรมมีการแสดงความรับผิดชอบต่อเจ้าหน้าที่ เมื่อหน่วยงานเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ และการแสดงความรับผิดชอบต่อผู้บริหาร หากการดำเนินงานของหน่วยงานส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑๐.๕ มีมาตรการในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบตามระเบียบกฎหมาย

๑๐.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

ลำดับ ๑.๑.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับการปฏิบัติงานเทศบาลแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเวียงคุก

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานของเทศบาลตำบล จึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก ที่มีการปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่าง เท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนา

ทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรมสามารถนำหลักของพระพุทธศาสนาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

เทศบาลตำบลเวียงคุก เป็นองค์กรหนึ่งที่ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม และจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของ คณะบริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๓.๒ เพื่อให้คณะบริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และรู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

๓.๓ เพื่อให้มีกำหนดพัฒนาหรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพและมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง

๓.๔ เพื่อให้มีการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๔. เป้าหมาย ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเวียงคุก

๕. พื้นที่ดำเนินงาน จัดการฝึกอบรมสัมมนา ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ

๖.๒ ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม

๖.๓ ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ ในหัวข้อคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ

๖.๔ ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ ๒๐,๐๐๐.-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๑๐.๒ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องของศีลธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณ สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๑๐.๓ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

๑๐.๔ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกรักองค์กรและร่วมกันพัฒนาองค์กรให้เจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น

ลำดับ ๑.๑.๒ (๒)

๑.ชื่อโครงการ : โครงการ “ส่งเสริมจริยธรรมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม”

๒.หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลเวียงคุก ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเวียงคุก พ.ศ.๒๕๖๐x โดยกำหนดกลไกและระบบในการ บังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทาง วินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้ เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนาจความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อหน้าที่ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ ทับซ้อน, ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือก ปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง, มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลัก จรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้อง ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเทศบาลตำบลเวียงคุกควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน

เทศบาลตำบลเวียงคุก ได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเวียงคุก” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็น เครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชน ทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้าง ระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้าง ความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔.เป้าหมาย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

๕.พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเวียงคุกเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็น แนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลเวียงคุก เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วน ร่วม รับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตาม เกณฑ์ มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตาม มาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๗.ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๘.งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของเทศบาล

ลำดับ ๑.๑.๒ (๓)

๑.ชื่อโครงการ : มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”

๒.หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) มุ่งสู่การเป็น ประเทศที่มี มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความ ร่วมมือจากฝ่าย การเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ ประเทศไทยมีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใส สะอาด ไทยทั้งชาติด้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๖

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้นเทศบาลตำบลเวียงคุกจึงได้กำหนด แนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

๔.เป้าหมาย ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป

๕.พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

๖.๒ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผ่าน โครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๘.งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับ ๑.๑.๓ (๑)

๑.ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานเทศบาลตำบลเวียงคุก”

๒.หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือ การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแตกต่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง “ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่และมี อิทธิพลตาม อำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินแต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเขาไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยงานราชการ และบริษัทรัฐวิสาหกิจ จำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทมีส่วนได้ ส่วนเสียรับทรัพย์สินที่ตนมีสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่

ดังนั้น เทศบาลตำบลเวียงคุก จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานเทศบาลตำบลเวียงคุก เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ โดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลเวียงคุกเกี่ยวกับการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงาน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่

๓.๓ เพื่อให้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๔ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๕ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียงคุกมีจิตสำนึก ค่านิยมและวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน

- | | |
|----------------------|---|
| ๔.เป้าหมาย | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในเทศบาลตำบลเวียงคุก |
| ๕.พื้นที่ดำเนินการ | เทศบาลตำบลเวียงคุก |
| ๖.วิธีดำเนินการ | จัดประชุมประจำเดือนและให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน |
| ๗.ระยะเวลาดำเนินการ | ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ |
| ๘.งบประมาณดำเนินการ | ๑๐,๐๐๐ บาท |
| ๙.รับผิดชอบโครงการ | สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงคุก |
| ๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ | |

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลเวียงคุกมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ไม่ข้องเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ

ลำดับ ๑.๑.๓ (๒)

๑.ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบายอันรวมถึงผลประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อใจและไว้วางใจในระบบราชการ เสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ มีการเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflicts) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐและองค์กรตามรัฐธรรมนูญได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน รวมถึงด้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน กิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มาเป็นกลไกในการสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ เทศบาลตำบลเวียงคุกจึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้นเพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรและประชาชนผู้สนใจได้ศึกษาเพื่อเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติตนในการร่วมนั้นรณรงค์เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤตินิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่ามาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลเวียงคุกให้ผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงาน

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรเทศบาลตำบลเวียงคุก ให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตการคอร์รัปชัน

๓.๓ เพื่อให้มีคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๔ เพื่อให้มีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.เป้าหมาย มีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลเวียงคุก

๕.พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ ศึกษาและรวบรวมข้อมูลระเบียบ กฎหมายเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๒ จัดทำร่างคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๖.๓ ประชุมตรวจสอบความถูกต้องจัดทำคู่มือตัวจริง

๖.๔ แจกจ่ายให้บุคลากรในองค์กร

๗.ระยะเวลาดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๘.งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ
๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ	กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลเวียงคุก
๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์	มีการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับ ๑.๒.๑ (๑)

๑.ชื่อโครงการ : โครงการอบรมสร้างจิตสำนึกในการพัฒนาสังคมและชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสังคมในยุคสมัยนี้มีความเจริญก้าวหน้า ซึ่งคนในแต่ละสังคมได้รับสื่อจากการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาสังคมไม่เท่าเทียมกัน เพื่อให้คนในสังคมและชุมชนได้ดำรงชีวิตอยู่ในสังคมและชุมชนได้อย่างมีความสุข และได้มองเห็นความสำคัญ ของเรื่องการสร้างจิตสำนึกในการพัฒนาสังคมและชุมชน

เทศบาลตำบลเวียงคุก เห็นความสำคัญและเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการอบรมสร้างจิตสำนึกในการพัฒนาสังคมและชุมชน โดยมุ่งเน้นส่งเสริมให้ประชาชนได้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นทั้งทางด้านที่อยู่อาศัย อาหาร เครื่องนุ่งห่ม สุขภาพอนามัย การศึกษา การมีงานทำ มีรายได้เพียงพอในการครองชีพ ประชาชนได้รับความเสมอภาค ความยุติธรรม มีคุณภาพชีวิต ทั้งนี้ประชาชนต้องมีส่วนร่วมในกระบวนการเปลี่ยนแปลงทุกขั้นตอน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกรักสามัคคีภายในชุมชน และสามารถนำความรู้ไปใช้ตลอดจนเป็นพื้นฐานในการอยู่ร่วมกันในสังคมที่ดี
๒. เพื่อเสริมสร้างคนในสังคมให้มีความรับผิดชอบร่วมกันในการรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ส่วนรวม
๓. เพื่อให้ประชาชนมีความเข้าใจในการแก้ไขปัญหาและลดเงื่อนไขความแตกแยกในสังคม
๔. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้กับผู้นำชุมชนและประชาชน

๔. เป้าหมาย ผู้นำชุมชนและประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเวียงคุก จำนวน ๘๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินงาน ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการฯเพื่อขออนุมัติโครงการฯและดำเนินการ
๒. ส่งหนังสือประชาสัมพันธ์ให้ผู้นำชุมชนแต่ละหมู่บ้าน ประกาศและรับสมัครประชาชนที่สนใจ
๓. กำหนดตำบล/ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน รวบรวมเอกสารการรับสมัครตามแบบตอบรับการเข้าร่วมโครงการ และนำส่งยัง

เทศบาลตำบลเวียงคุก จำนวน ๑ ชุด

๔. กำหนดวันเวลาสถานที่ วิทยากรและรูปแบบการอบรมหลักสูตรเสนอผู้บริหารทราบ/พิจารณา

๕. ผูกอบรมส่งเสริมความรู้ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย

๖. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ ฯ เสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ ๓๐,๐๐๐.-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้ประชาชนในสังคมสามัคคีและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขตามฐานะของแต่ละบุคคล

๑๐.๒ ทำให้เกิดความเป็นปึกแผ่นมั่นคงของสังคม และสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑๐.๓ ทำให้ปัญหาของสังคมลดน้อยและหมดไปในที่สุด

ลำดับ ๑.๒.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ

สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย ขอเข้าร่วมสนองพระราชดำรินโยบายโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี(อพ.สธ.) ในการจัดทำฐานข้อมูลทรัพยากรกายภาพ ทรัพยากรชีวภาพและทรัพยากรวัฒนธรรม เพื่อที่จะอนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรท้องถิ่นในตำบลเวียงคุกอย่างยั่งยืนสู่เศรษฐกิจพอเพียง และทางโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ อนุญาตให้เทศบาลตำบลเวียงคุกเข้าร่วมสนองพระราชดำรินโยบาย อพ.สธ. งานฐานทรัพยากรท้องถิ่น นั้น

ในการดำเนินงานตามโครงการ มีกิจกรรมที่จะต้องดำเนินการ ๘ กิจกรรม ประกอบด้วย กิจกรรมปกป้องพันธุกรรมพืช กิจกรรมสำรวจเก็บรวบรวมพันธุกรรมพืช กิจกรรมปลูกรักษาพันธุกรรมพืช กิจกรรมอนุรักษ์และใช้ประโยชน์พันธุกรรมพืช กิจกรรมศูนย์ข้อมูลพันธุกรรมพืช กิจกรรมจัดแผนพัฒนาพันธุกรรมพืช กิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช และกิจกรรมพิเศษ สนับสนุนการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช สำหรับการฝึกอบรมครั้งนี้ เทศบาลตำบลเวียงคุกดำเนินการโดยมีเน้นที่กิจกรรมปกป้องพันธุกรรมพืช การเก็บรวบรวมพันธุกรรมพืช และกิจกรรมปลูกรักษาพันธุกรรมพืช เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์โครงการเทศบาลตำบลเวียงคุกโดยสำนักปลัดเทศบาล จึงได้กำหนดฝึกอบรมโครงการดังกล่าวขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้คณะกรรมการดำเนินงานในกิจกรรมต่างๆ ได้มีความรู้ความเข้าใจใน การจัดทำฐานทรัพยากรท้องถิ่น วางแผนบริหารงานและแผนการดำเนินงานการจัดทำฐานทรัพยากร

๓.๒ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง อปท.กับชุมชน โรงเรียน ในการสืบทอดความรู้ภูมิปัญญาในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติที่มีในท้องถิ่นของตน

๓.๓ เพื่อปลูกและรวบรวมพันธุ์ไม้ในท้องถิ่นเข้ามาปลูกในสวนสาธารณะหนองทองใหญ่

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนได้มีความเข้าใจเห็นความสำคัญของพืชพรรณเกิดจิตสำนึกเกิดความรักหวงแหน และรู้จักการนำไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

๓.๕ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๔. เป้าหมาย ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเวียงคุก จำนวน ๘๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑. วัดป่าดอนช้างเผือก หมู่ ๕ ตำบลเวียงคุก อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

๒. สวนสาธารณะหนองทองใหญ่ ตำบลเวียงคุก อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ผู้เข้าร่วมอบรมมาลงทะเบียน

๖.๒ กำหนดการเข้าร่วมอบรม

เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.	บรรยายแนวทางการดำเนินงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น ตามแนวทางของโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (อพ.สธ.) โดยเทศบาลตำบลเวียงคุก
เวลา ๑๐.๐๐-๑๐.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น.	บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการดำเนินงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น อพ.สธ. มอบหมายคณะทำงานต่างๆ โดยหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
เวลา ๑๐.๐๐-๑๐.๓๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๐.๓๐-๑๒.๐๐ น.	บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการดำเนินงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น อพ.สธ. มอบหมายคณะทำงานต่างๆ โดยหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
เวลา ๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.	การวางแผนการดำเนินงานการจัดทำฐานทรัพยากรท้องถิ่น
เวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๕๐ น.	รับประทานอาหารว่าง
เวลา ๑๔.๕๐-๑๖.๓๐ น.	ปฏิบัติการในความรู้ ใบงานที่ ๕ การเก็บข้อมูล การใช้ประโยชน์ของพืชในท้องถิ่น ณ วัดป่าดอนช้างเผือก หมู่ ๕ ตำบลเวียงคุก อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
๗.ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท
๘.งบประมาณดำเนินการ	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียงคุก
๙.ผู้รับผิดชอบ	

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เกิดการบูรณาการโครงการและร่วมกิจกรรมระหว่างเทศบาล ชุมชน ส่วนราชการในพื้นที่ได้
- ๑๐.๒ สามารถดำเนินกิจกรรมการปกปักรักษา การสำรวจ และกิจกรรมการปลูกรักษาพันธุ์กรรมพืชได้
- ๑๐.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชน ผู้นำ เยาวชน เด็กนักเรียน ให้มีการรักษาประโยชน์สาธารณะ โดยพัฒนาจิตสำนึกสาธารณะในท้องถิ่นตนเอง

ลำดับ ๑.๒.๒ (๒)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดองค์ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมในชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาสิ่งแวดล้อมในชุมชนเป็นปัญหาที่มีความสำคัญควบคู่กับการพัฒนาความเจริญก้าวหน้า ซึ่งเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นเกือบทุกพื้นที่ที่มีการพัฒนาและขยายตัวของชุมชนตามจำนวนของประชาชนที่เพิ่มมากขึ้นมีความต้องการสิ่งอำนวยความสะดวกสบายในการดำรงชีวิตมากขึ้น การพัฒนาที่เหมาะสมควรเป็นไปอย่างสมดุลทั้งทางเศรษฐกิจสังคม รวมถึงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนและกลุ่มต่างๆ ในสังคมเข้ามามีส่วนร่วมดำเนินการ ซึ่งจะช่วยให้ประชาชนเกิดความอยู่ดี มีสุขอย่างยั่งยืน การมีส่วนร่วมของประชาชนทุกกลุ่มจะทำให้เกิดขึ้นได้ก็ต่อเมื่อประชาชนมีจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมที่ดี การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน เพื่อความอยู่ดีมีสุขของประชาชนในพื้นที่เป็นเป้าหมายที่สำคัญยิ่ง ดังนั้น เทศบาลตำบลเวียงคุก จึงจะได้มีการดำเนินการพัฒนาองค์ความรู้และการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม แก่ประชาชน โดยการเสริมสร้างองค์ความรู้แก่แกนนำชุมชน/อสม. ในการมีส่วนร่วมดูแล รักษาสภาพแวดล้อม โดยให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการจัดการขยะในครัวเรือน ซึ่งเป็นแหล่งกำเนิดต้นทางและการบำบัดน้ำเสียครัวเรือนก่อนปล่อยลงสู่สาธารณะ โดยการใช้ถังดักไขมันในครัวเรือน เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนและเป็นต้นแบบของการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชน

ในพื้นที่ของเทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย เป็นชุมชนที่มีประชาชนอาศัยอยู่อย่างหนาแน่นและมีการขยายตัวของชุมชนมาก อีกทั้งเป็นชุมชนที่เป็นทางผ่านของผู้เดินทางเข้าไปเรียนหนังสือและประกอบอาชีพในตัวเมืองหนองคาย เทศบาลตำบลเวียงคุกในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการร่วมอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนจึงได้จัดทำโครงการจัดองค์ความรู้ด้านสิ่งแวดล้อมในชุมชน ขึ้น เพื่อให้พื้นที่ชุมชนมีการจัดกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อมที่ดีอันจะเป็นประโยชน์และสร้างความภาคภูมิใจต่อชุมชน ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชนให้พื้นที่ตำบลเวียงคุกเป็นชุมชนสีเขียวและมีความสะอาดอย่างยั่งยืนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน และประชาชนในการอนุรักษ์และรักษาสภาพแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติในชุมชน

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อมแก่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และประชาชนเพื่อเป็นพลังในการดูแลอนุรักษ์ และส่งเสริมการจัดการสิ่งแวดล้อมในชุมชนอย่างเหมาะสม

๓.๓ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเป็นเมืองสะอาด สวยงาม มีความร่มรื่น และน่าอยู่อาศัยของประชาชน

๔. เป้าหมาย

กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อสม. กลุ่มเด็ก เยาวชน และประชาชน ทั้ง ๘ ชุมชน ในเขตเทศบาลตำบลเวียงคุก ได้เข้ารับการอบรมเพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

๕. พื้นที่ดำเนินการ ในพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลเวียงคุก ทั้งหมด ๘ หมู่บ้าน

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเสนอพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ประสานชุมชน/คัดเลือกแกนนำชุมชน เพื่อเข้ารับการอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๖.๓ จัดอบรมเสริมสร้างองค์ความรู้ผู้เข้าอบรมพร้อมชี้แจงความเป็นมาและแนวทางการดำเนินงานตามโครงการ

๖.๔ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๘. งบประมาณดำเนินการ จำนวนเงิน ๔๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมในชุมชน เทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ เข้าใจในการบริหารจัดการทรัพยากรด้านสิ่งแวดล้อมในชุมชน และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้แก่ประชาชนในชุมชนได้

๑๐.๒ ประชาชนมีกิจกรรมในด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมในชุมชนของตนเอง ให้มีความสะอาด สวยงาม

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ ๑.๒.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมส่งเสริมอาชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำริชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิต แก่พสกนิกรชาวไทย เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง เพื่อให้ก้าวทันต่อยุคโลกาภิวัตน์ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกและทำอย่างเป็นขั้นเป็นตอน โดยคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาที่มีความสำคัญอย่างยิ่งสำหรับการจัดความยากจน ลดความเสี่ยงทางเศรษฐกิจของคนในชุมชน และเป็นพื้นฐานของการสร้างพลังอำนาจของชุมชน การพัฒนาศักยภาพชุมชนให้แข็งแกร่ง เพื่อเป็นรากฐานของการพัฒนาประเทศต่อไป

เทศบาลตำบลเวียงคุก เห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว และเป็นการต่อยอดของโครงการฯ ในปี พ.ศ.๒๕๕๘ ที่ผ่านมา จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนา ด้านการบริหารงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจของชุมชน รวมทั้งเป็นการพัฒนาอาชีพของประชาชนในพื้นที่ให้มีวิถีชีวิตตามแนวคิดและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลในการแก้ไขปัญหาสังคมและความยากจนเชิงบูรณาการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและเพิ่มพูนความรู้แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวให้แก่เกษตรกรในพื้นที่ตำบลเวียงคุก เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมในพื้นที่ของเกษตรกรเอง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมความรู้แก่เกษตรกรให้มีความรู้ด้านการเกษตร การผลิตพืช พันธุ์พืช วิธีการลดต้นทุนการผลิตพืช การรวมกลุ่ม การบริหารจัดการต่าง ๆ ในด้านการเกษตร

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างกัน

๓.๔ เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาความยากจนของรัฐบาล โดยการสร้างอาชีพสร้างรายได้ จากการทำการเกษตรตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง ลดรายจ่ายสร้างรายได้

๓.๕ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเวียงคุก จำนวน ๘๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติโครงการฯ และดำเนินการ

๖.๒ ส่งหนังสือประชาสัมพันธ์ให้ผู้นำชุมชนแต่ละหมู่บ้าน ประกาศและรับสมัครเกษตรกรที่สนใจ

๖.๓ กำหนดตำบล/ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน รวบรวมเอกสารการรับสมัครตามแบบตอบรับการเข้าร่วมโครงการ และนำส่งยังเทศบาลตำบลเวียงคุก จำนวน ๑ ชุด

๖.๔ กำหนดวันเวลาสถานที่ วิทยากรและรูปแบบการอบรมหลักสูตรเสนอผู้บริหารทราบ/พิจารณา

๖.๕ จัดอบรมฝึกอบรมส่งเสริมความรู้ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่ตำบลเวียงคุก

๖.๖ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ ฯ เสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เกษตรกรได้รับความรู้เรื่องแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำมาปรับใช้ในการวางแผนประกอบอาชีพ และถ่ายทอดไปยังชุมชนของตนเองได้

๑๐.๒ เกษตรกรมีความรู้ด้านวิชาการเกษตร การผลิตพืช พันธุ์พืช วิธีการลดต้นทุนการผลิตพืช การรวมกลุ่ม การบริหารจัดการต่าง ๆ ในด้านการเกษตร สามารถนำความรู้มาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตพืช ซึ่งจะสามารถลดต้นทุนการผลิต พัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๑๐.๓ เกษตรกรได้รับแนวความคิดใหม่ ๆ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างเกษตรกรด้วยกัน เกษตรกรต่างพื้นที่ เจ้าหน้าที่ ผู้นำชุมชน และหน่วยงานต่าง ๆ นำมาพัฒนาในแปลงของตนเองต่อไป

๑๐.๔ เกิดการรวมกลุ่มของเกษตรกรขับเคลื่อนการดำเนินงานใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน

ลำดับ ๑.๒.๓ (๒)

๑.ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียงกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๒.หลักการและเหตุผล

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ได้ทรงเล็งเห็นสภาพความเป็นอยู่ที่ยากจนของราษฎรและช่วยเหลือให้สามารถพึ่งตนเองได้มีความ "พออยู่พอกิน" และมีความอิสระที่จะอยู่ได้โดยไม่ต้องติดต่อกับเทคโนโลยีและการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกาภิวัตน์ทรงวิเคราะห์ว่าหากประชาชนพึ่งตนเองได้แล้วก็จะมีส่วนช่วยเหลือเสริมสร้างประเทศชาติโดยรวมได้ในที่สุด "เศรษฐกิจพอเพียง" เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงมีพระราชดำรัส ชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทย เพื่อเป็นแนวทางให้ประชาชนสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเวียงคุก จึงได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ เพื่อปลูกฝัง สร้าง กระตุ้น ให้เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ใช้จ่ายอย่างประหยัดอดออม ใช้พื้นที่ว่างให้เกิดประโยชน์ในการทำเกษตรกรรมปลูกพืชผักสวนครัวไว้ประกอบอาหารกลางวันโดยลดค่าใช้จ่ายบางส่วน เพื่อให้เด็กเกิดความภาคภูมิใจในการปลูกพืชผักสวนครัว อีกทั้งยังมีความรู้ติดตัวไปใช้ในชีวิตประจำวัน จึงได้จัดทำโครงการ "ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียงกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก" นี้ขึ้น และตรงตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ที่ ๑๓(๑๓.๒), ๑๔(๑๔.๑), ๑๕(๑๕.๑),(๑๕.๒),(๑๕.๓) ที่ใช้สถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.จุดประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กเกิดความภาคภูมิใจและชอบรับประทานผักมากยิ่งขึ้น

๓.๒ เพื่อให้เด็กได้เรียนรู้ขั้นตอน วิธีการปลูกผักอย่างถูกวิธี

๓.๓ เพื่อปลูกฝัง สร้าง กระตุ้น ให้เด็กในศูนย์ฯ ใช้จ่ายอย่างประหยัดอดออม

๓.๔ เพื่อให้เกิดความสามัคคีระหว่างครู เด็กและผู้ปกครอง

๓.๕ เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง โดยนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน

๔.เป้าหมาย เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเวียงคุก

๕.พื้นที่ดำเนินการ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเวียงคุก

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ แต่งตั้ง / ประชุมคณะทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ กำหนดสถานที่เข้าร่วมกิจกรรม

๖.๔ ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการ แนะนำรายละเอียดโครงการ เศรษฐกิจพอเพียงกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และให้เด็กทราบพร้อมแนะนำเกี่ยวกับอุปกรณ์ต่างๆ ที่ใช้ในโครงการว่ามีอะไรบ้างและมีประโยชน์อย่างไรให้เด็กทราบ

- เตรียมอุปกรณ์ที่ใช้ในการปลูกผักสวนครัว เช่น จอบ เสียม พลั่ว บัวรดน้ำ เมล็ดผักต่างๆ

ตามต้องการ ฯลฯ

- ครูและเด็กเตรียมดินเพื่อใช้ในการปลูกผัก

- ครูสาธิตการปลูกผักพร้อมทั้งเด็กลงมือปฏิบัติตามโดยมีครูคอยแนะนำอย่างใกล้ชิด

- ครูสาธิตการรดน้ำผักพร้อมทั้งเด็กลงมือปฏิบัติตามโดยมีครูคอยแนะนำอย่างใกล้ชิด

๖.๕ สรุปผลการจัดกิจกรรม

๗.ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘.งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙.หน่วยงานที่รับผิดชอบ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ เด็กเกิดมีความภาคภูมิใจและชอบรับประทานผักมากยิ่งขึ้น ร้อยละ ๑๐๐
- ๑๐.๒ เด็กได้เรียนรู้ขั้นตอน วิธีการปลูกผักอย่างถูกวิธี ร้อยละ ๑๐๐
- ๑๐.๓ เพื่อให้เกิดความสามัคคีระหว่างครู เด็กและผู้ปกครอง ร้อยละ ๑๐๐
- ๑๐.๔ เพื่อส่งเสริมให้เด็กได้ดำเนินชีวิตโดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน ร้อยละ ๑๐๐
- ๑๐.๕ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวันได้

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับ ๑.๓.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “โตไปไม่โกง”

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๙) จัดการศึกษา (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๖ ที่ต้องการพัฒนาคนไทยให้เป็นคนที่มีคุณธรรมทั้งด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา ความรู้ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข และมาตรา ๒๕ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริมการดำเนินงานและจัดตั้งแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิตทุกรูปแบบ นั้น

เทศบาลตำบลเวียงคุก พิจารณาเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดโครงการสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนตำบลเวียงคุก (กิจกรรม “โตไปไม่โกง”) ขึ้น เพื่อเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและค่านิยมที่ถูกต้องซึ่งจะเป็นรากฐานที่สำคัญ ที่ทำให้เด็กและเยาวชนเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุดโดยการปลูกฝังจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนรักความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์จริงรู้จักแยกแยะถูกผิดปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง มีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักถึงและคำนึงถึงสังคมส่วนรวมมีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๓. วัดดูประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณเด็กและเยาวชนตำบลเวียงคุก จำนวน ๘๐ คน เชิงคุณภาพเด็กและเยาวชนเกิดความตระหนัก รู้ สามารถแยกแยะถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับตนเอง และสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร
- ๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๔ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต
- ๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับ ๑.๓.๒ (๑)

๑.ชื่อโครงการ : โครงการสานใจหนูน้อยสู่คุณธรรม

๒.หลักการและเหตุผล

ในเขตเทศบาลตำบลเวียงคุกนั้นมีวัดมากมายมาตั้งแต่อดีตและปัจจุบันประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเวียงคุกได้ให้ความสำคัญในขนบธรรมเนียมประเพณีของชาวเวียงคุกมาช้านาน เช่น การตักบาตร การเข้าวัดทำบุญ ฟังเทศน์ ฯลฯ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ ได้เล็งเห็นประโยชน์ที่ชาวตำบลเวียงคุกนั้นมีโบราณวัตถุโบราณสถานในท้องถิ่น ซึ่งถือได้ว่าเป็นแหล่งเรียนรู้ที่สำคัญเพื่อให้เด็กๆ ได้ทราบเกี่ยวกับโบราณวัตถุโบราณสถานเพื่อใช้ในการเรียนการสอน อีกทั้งยังนำมาจัดทำแผนการจัดประสบการณ์การเรียนการสอนแบบบูรณาการให้เด็กได้ทราบรายละเอียดเพิ่มขึ้น

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเวียงคุก จึงจัดโครงการสานใจหนูน้อยสู่ธรรมเพื่อให้เด็กได้เรียนรู้ขนบธรรมเนียมประเพณีและวัดที่สำคัญภายในเขตเทศบาลตำบลเวียงคุก ตรงตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ที่ ๙(๙.๖), ๑๓(๑๓.๓), ๒๑(๒๑.๑) ที่ใช้สถานศึกษาสังกัดขององค์ปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.จุดประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กได้ฝึกทำสมาธิ

๓.๒ เพื่อให้เด็กได้เรียนรู้ การปฏิบัติธรรม และการบำเพ็ญประโยชน์

๓.๓ เพื่อปลูกฝังให้เด็กได้รู้จักขนบธรรมเนียมประเพณีของชาวพุทธ

๓.๔ เพื่อให้ครู นักเรียนและผู้ปกครอง ได้ร่วมทำกิจกรรมสานใจหนูน้อยสู่ธรรม

๓.๕ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๔.เป้าหมาย เด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๕.พื้นที่ดำเนินการ

วัดต่างๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลเวียงคุกตามระยะเวลาดำเนินการที่กำหนด ได้แก่

- | | | |
|----------------|----------------|-------------------------|
| - วัดยอดแก้ว | - วัดศรีมงคล | - วัดกุศลนารี |
| - วัดสาวสุวรรณ | - วัดสมประสงค์ | - วัดเทพพลประดิษฐาราม |
| - วัดจอมเพชร | - วัดโพธิ์โป่ง | - และวัดป่าดอนช้างเผือก |

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๖.๒ แต่งตั้ง / ประชุมคณะทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ กำหนดสถานที่เข้าร่วมกิจกรรม

๖.๔ ดำเนินการจัดกิจกรรมตามโครงการ

- ทำหนังสือแจ้งให้ผู้ปกครองทราบในการจัดกิจกรรมโครงการดังกล่าว
- ส่งหนังสือเพื่อขอความอนุเคราะห์ใช้สถานที่วัดในการจัดกิจกรรม
- เดินทางพาเด็กฯ ไปที่วัด
- สวดมนต์ไหว้พระ ถวายชุดสังฆทานและรับฟังธรรมจากพระคุณเจ้า
- บำเพ็ญประโยชน์
- เดินทางกลับที่ศูนย์

๖.๕ สรุปผลการจัดกิจกรรม

๗.ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘.งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙.หน่วยงานที่รับผิดชอบ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กมีสมาธิในการรับฟัง การทำงาน การเรียนการสอนของครูมากขึ้น

๑๐.๒ เด็กมีจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑๐.๓ เด็กมีความกระตือรือร้นในการไปศึกษาแหล่งเรียนรู้ในชุมชน

๑๐.๔ เด็กมีความรู้ในด้านสิ่งไหนควรทำสิ่งไหนไม่ควรทำ

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

ลำดับ ๑.๓.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดตั้งเครือข่ายชุมชนเฝ้าระวังการแพร่ยาเสพติดในชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดให้ปัญหาเสพติดเป็นวาระแห่งชาติ โดยยึดหลักนิติธรรมในการปราบปรามลงโทษผู้ผลิต ผู้ค้าผู้มีอิทธิพลและผู้ประพฤติดีมิชอบ โดยบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดพร้อมทั้งมีกลไกติดตามช่วยเหลืออย่างเป็นระบบดำเนินการดำเนินการอย่างเอาจริงเอาจังในการป้องกัน ด้วยความร่วมมือเชิงรุกกับต่างประเทศ ในการควบคุมสกัดกั้นยาเสพติดสารเคมี และสารตั้งต้นในการผลิตที่ลักลอบเข้าสู่ประเทศรวมทั้งดำเนินการป้องกันกลุ่มเสี่ยงและประชาชนทั่วไปไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดเนื่องจากปัญหาเสพติดเป็นปัญหาที่สร้างและส่งผลกระทบต่อชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนที่ต้อง ได้รับการแก้ไขอย่างจริงจังเพื่อให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์พลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งมีกลยุทธ์ในการดำเนินงาน ๗ แผน ๔ ปรับ ๓ หลัก ๖ เร่ง

เทศบาลตำบลเวียงคุก ได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดมาโดยตลอด จึงได้ตั้งงบประมาณใช้ในโครงการจัดตั้งเครือข่ายชุมชนเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติดภายในชุมชนตั้งไว้ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อจัดกิจกรรมและแก้ไขปัญหายาเสพติด ทั้งในส่วนที่เทศบาลดำเนินการเองและสนับสนุนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมดำเนินการในลักษณะบูรณาการ ประกอบด้วยกิจกรรม TO BE NUMBER ONE การบำบัดผู้ติดยา/ผู้ถูกหนุ่่นทั่วไป เพื่อแก้ไขปัญหายาเสพติดให้มีประสิทธิภาพและดำรงสภาพหมู่บ้าน/ชุมชน ให้เข้มแข็งอย่างยั่งยืนตลอดจนสนองนโยบายของรัฐบาล เทศบาลตำบลเวียงคุกจึงได้จัดทำโครงการจัดตั้งเครือข่ายชุมชนเฝ้าระวังการแพร่ยาเสพติดในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดตั้งเครือข่ายแกนนำเยาวชน ประชาชนชุมชน เฝ้าระวังการแพร่ยาเสพติดในชุมชนและการบริการสาธารณะ

๓.๒ เพื่อสร้างพลังสังคม/พลังชุมชนเข้มแข็งเอาชนะยาเสพติดอย่างยั่งยืน

๓.๓ เพื่อรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ สํารวจข้อมูลผู้ที่เกี่ยวข้องยาเสพติดนำไปสู่แก้ไขปัญหายาเสพติด

นำเข้ารับการบำบัด

๓.๔ เพื่อสนับสนุนมาตรการแผนยุทธศาสตร์พลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติด ซึ่งมีกลยุทธ์ดำเนินงาน ๗ แผน ๔ ปรับ ๓ หลัก ๖ เร่งตลอดระยะเวลา ๑ ปี เทศบาลตำบลเวียงคุกจะดำเนินการให้ยาเสพติดหมดสิ้นไป

๓.๕ เพื่อให้เยาวชนอาสาพัฒนาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย เยาวชน และประชาชนหมู่บ้าน จำนวน ๘ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติโครงการฯ และดำเนินการ

๖.๒ ส่งหนังสือประชาสัมพันธ์ให้ผู้นำชุมชนแต่ละหมู่บ้าน ประกาศและรับสมัครเยาวชนที่สนใจจะเป็นเครือข่ายแกนนำเยาวชน ประชาชนชุมชน เฝ้าระวังการแพร่ยาเสพติดในชุมชนและการบริการสาธารณะ

๖.๓ กำหนดตำบล/ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน รวบรวมเอกสารการรับสมัครตามแบบตอบรับการเข้าร่วมโครงการ และนำส่งยังเทศบาลตำบลเวียงคุก

๖.๔ กำหนดวันเวลาสถานที่ วิทยากรและรูปแบบการอบรมเสนอผู้บริหารทราบ/พิจารณา

๖.๕ จัดอบรมให้ความรู้ในจัดตั้งเครือข่ายแกนนำเยาวชน ประชาชนชุมชน เฝ้าระวังการแพร่ยาเสพติดในชุมชนและการบริการสาธารณะ

๖.๖ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ ฯ เสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการจัดตั้งเครือข่ายชุมชนเฝ้าระวังการแพร่ยาเสพติดในชุมชน

๑๐.๒ หมู่บ้าน/ชุมชน มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการแก้ไขปัญหายาเสพติดได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ การตรวจติดตามการทำงานของเทศบาลตำบลเวียงคุกเป็นไปด้วยความเรียบร้อยแก้ไขปัญหาเสพติดให้หมู่บ้าน ตำบล เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ พลังแผ่นดินเอาชนะยาเสพติดตามนโยบาย

ลำดับ ๑.๓.๓ (๒)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเยาวชนและอาสาพิทักษ์สิ่งแวดล้อมร่วมใจอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน
๒. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยในอดีตเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์และทรัพยากรป่าไม้อยู่เป็นจำนวนมาก ทำให้ชุมชนมีพื้นที่สีเขียวจำนวนมากและมีสภาพแวดล้อม น่าอยู่อาศัย แต่ประชาชนมีการตัดทำลายป่าไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่ทำการเกษตรเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วและทิ้งขยะมูลฝอยลงแหล่งน้ำสาธารณะในชุมชน ทำให้ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของประเทศไทยมีจำนวนลดน้อยลง และแหล่งมีวัชพืชขึ้นปกคลุมส่งผลให้เกิดปัญหาน้ำเน่าเสีย ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศต่างๆ ในชุมชน ตลอดจนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมาก หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน จึงได้มีการรณรงค์รักษาสิ่งแวดล้อมในชุมชนและการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ซึ่งสามารถช่วยให้ธรรมชาติของประเทศไทยกลับมามีความสมดุลเพิ่มมากขึ้น พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระบรมราชินีนาถทรงมีความห่วงใยในปัญหาปริมาณป่าไม้ของประเทศ และทรัพยากรธรรมชาติของประเทศ โดยทั้งสองพระองค์ท่านได้พยายามคิดค้นหาวิธีนานัปการที่จะเพิ่มปริมาณป่าไม้ของประเทศไทยให้มากขึ้นอย่างมั่นคงและยั่งยืน ซึ่งพระองค์ท่านได้เสนอวิธีที่เรียบง่ายและประหยัดในการดำเนินงาน คือ แนวคิดเรื่อง “ปลูกป่า ๓ อย่าง เพื่อประโยชน์ ๔ อย่าง” ปลูกป่า ๓ อย่าง ได้แก่ ปลูกไม้ให้พอกอยู่ พอกิน พอใช้ และระบบนิเวศน์ “พอกอยู่” หมายถึง ไม้เศรษฐกิจ ปลูกไว้ทำที่อยู่อาศัยและจำหน่าย “พอกิน” หมายถึง ปลูกพืชเกษตรเพื่อการกินและสมุนไพร “พอใช้” หมายถึง ปลูกป่าไว้ใช้สอย โดยตรงและพลังงาน เช่น ไม้ฟืน และไม้ไผ่ เป็นต้น เพื่อประโยชน์ต่อระบบนิเวศน์ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งทรงคิดค้นวิธีการบำบัดน้ำเสียโดยวิธีต่างๆ เพื่อรักษาระบบนิเวศน์และสภาพแวดล้อมในชุมชนให้เป็นปกติดังเดิม

เทศบาลตำบลเวียงคุก ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการร่วมอนุรักษ์ ปันฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน จึงได้จัดทำโครงการอบรมเยาวชนและอาสาสมัครพิทักษ์สิ่งแวดล้อมร่วมใจอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน ขึ้น เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึก ความตระหนักให้เยาวชนได้มีความรู้และมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนของตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนมีความรู้เกี่ยวกับการอนุรักษ์ ดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมสร้างจิตสำนึกให้เด็ก เยาวชน มีความตระหนักถึงบทบาทของตนเองและการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนของตนเอง

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่ออนุรักษ์และรักษาทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมในชุมชน

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

เด็กและเยาวชนในตำบลเวียงคุก จำนวน ๕๐ คน

เชิงคุณภาพ

เด็กและเยาวชนเกิดความตระหนัก และเห็นคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม รู้จักเสียสละเพื่อส่วนร่วมในการดูแล อนุรักษ์ ปันฟูสภาพแหล่งน้ำที่เสื่อมโทรม รักษาทรัพยากรสิ่งแวดล้อมในชุมชนพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลเวียงคุก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะประโยชน์ในชุมชนในเขตเทศบาลตำบลเวียงคุก และแหล่งน้ำ คู คลอง ในพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเสนอพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดอบรมผู้เข้าร่วมโครงการพร้อมชี้แจงความเป็นมาและแนวทางการดำเนินงานตามโครงการ

๖.๓ ระดมความคิดเห็นการจัดกิจกรรมและจัดตั้งกลุ่มอาสาพิทักษ์อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน

๖.๔ จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้เด็กวัยก่อนเข้าโรงเรียนในชุมชน พัฒนาออกทำความสะอาดคูคลอง ทำความสะอาดถนนและพื้นที่สาธารณะต่างๆ ในชุมชน

๖.๕ จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักร่วมกันพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ และอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนให้มีความสวยงาม สะอาด ร่มรื่น น่าพักผ่อนหย่อนใจและเป็นสถานที่ออกกำลังกายของประชาชนในชุมชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๘. งบประมาณดำเนินการ จำนวนเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมในชุมชน เทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกิดกลุ่มอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มขึ้นทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนมีสภาพแวดล้อมที่ดี สะอาด ร่มรื่นและน่าอยู่เพิ่มขึ้น

มิติ ๒. การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านทุจริตของผู้บริหาร

กำหนดให้มีระเบียบเป็นแนวทางปฏิบัติภายใน/การออกคำสั่งให้ถือปฏิบัติ นโยบาย มาตรการ แผนงาน

โครงการ/กิจกรรม

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรม “ประกาศการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลเวียงคุก”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษามลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำให้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นทั้งสิ้น ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยน่านับการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตของคน ทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เทศบาลตำบลเวียงคุก จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรมด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลเวียงคุกด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๔.๓ ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงานหรือโครงการกิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๔.๔ ให้มีการสนับสนุนงบประมาณหรือดำเนินการตามโครงการกิจกรรมเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสและซื่อสัตย์มากขึ้นในหน่วยงาน

๔.๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเวียงคุก

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๔ ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ดัชนีวัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเวียงคุก จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการของเทศบาลตำบลเวียงคุกมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรเทศบาลตำบลเวียงคุกได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเวียงคุก

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน

ลำดับ ๒.๒.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: “ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ”

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียงคุก เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากการปฏิบัติงานซึ่งเป็นปัจจัยหลักสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ ต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส เพื่อนำไปสู่การให้บริการที่เป็นธรรม ตรวจสอบได้

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ วรรคท้าย มาตรา ๕๐ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ

ตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ เดือน ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ เดือน ๒๕๖๐

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดทำมีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล
 - ๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบเป็นอย่างดี เช่น มีรูปแบบขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
 - ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต ในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล๖.๔
 - ๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี
- คนเก่งเข้ามาทำงาน
- ๔.เป้าหมาย จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ
- ๕.พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนย้าย เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๐

- ๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล
- ๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล
- ๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- ๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

- ๗.ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
- ๘.งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ
- ๙.ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ผลผลิต - มีมาตรการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล
- ผลลัพธ์ - ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๙๐%
- บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

ลำดับ ๒.๒.๑ (๒)

๑. ชื่อโครงการ: มาตรการออกคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเวียงคุก เป็นหน่วยงานราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากการมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหน้าหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่าย

ต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๔๘(๒) เดรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา ๔๘ สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรี ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล มาตรา ๔๘ วิสติ นายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับการแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ มาตรา ๔๘ เออญวิสติ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาล ให้เป็นไปตามนโยบาย และอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดหนองคาย

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาด อำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจ อันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติดมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ และการได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่มีสาเหตุอันควร

๓.๕ เพื่อให้มีการได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีใช้งานราชการอย่างไม่เหมาะสม

๓.๖ เพื่อให้มีการรับรู้ผลเสียจากการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ไม่เหมาะสม

๔.เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้า ส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล ปละปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติตามกฎหมาย ระเบียบฯข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต - มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

ผลลัพธ์ - ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

ลำดับ ๒.๒.๑ (๓)

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งเทศบาลตำบลเวียงคุก ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่อง ลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของผู้ได้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการเทศบาลจังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการเทศบาลตำบล พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้นายกเทศมนตรี แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ เทศบาลตำบลเวียงคุก ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมสามารถตรวจสอบได้ แลดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นอย่างดี

๓.๒ เพื่อให้พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นไปตามธรรมเนียมปฏิบัติที่ไม่มีการรับผลประโยชน์อื่นใด ไม่มีการเอื้อประโยชน์/เลือกปฏิบัติ เนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว

๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการมิชอบเพื่อผลประโยชน์ให้กับตัวเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น

๔.เป้าหมาย ข้าราชการเทศบาลตำบลเวียงคุก

๕.พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเทศบาลตำบลเวียงคุก โดยแต่งตั้งปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุกเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการเทศบาลตำบลเวียงคุก โดยประกอบด้วย ประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และข้าราชการเทศบาลตำบลเวียงคุกที่รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเทศบาลตำบลเวียงคุก เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็น เกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการเทศบาลตำบลเวียงคุก รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนข้าราชการเทศบาลตำบลเวียงคุก

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการเทศบาลตำบลเวียงคุก พิจารณา ทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ เทศบาลตำบลเวียงคุกที่เสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการข้าราชการเทศบาลตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการเทศบาลตำบล พ.ศ.๒๕๖๐

๗.ระยะเวลาดำเนินการ ช่วงระยะเวลา มีนาคม - เมษายน และ กันยายน - ตุลาคม

๘.งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๑๐.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ลำดับ ๒.๒.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่าย บัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลเวียงคุก จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความ คุ่มค่าและมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศ กระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลเวียงคุก

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และ หนังสือที่ เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควรผิดวัตถุประสงค์ ไม่มี ประสิทธิภาพ และการใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตน/พวกพ้อง ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลเวียงคุก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณ ที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. รับผิดชอบ

กองคลังเทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

ลำดับ ๒.๒.๒ (๒)

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และการรายงานต่อผู้บริหาร

๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้าง การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการ

วิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป

๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพ ของการจัดหาพัสดุ

๓.๕ เพื่อให้การเปิดเผยการจัดซื้อจัดจ้างรายการโครงการให้กับสาธารณชนทราบและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง

๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ

๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

- ๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ
- ๗. ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- ๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ
- ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน เทศบาลตำบลเวียงคุก
- ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
 - ๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ
 - ๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ
 - ๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

ลำดับ ๒.๒.๒ (๓)

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๕๘ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน ทำให้เกิดความ คุ่มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลเวียงคุก

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๔. เป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ กองคลัง เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงาน ถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหา พัสดุ

๖.๒ ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้ เสนอ งานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ ฝ่ายงานพัสดุและทรัพย์สิน เทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑๐.๒ มีการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง
- ๑๐.๓ มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

ลำดับ ๒.๒.๒ (๔)

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง”

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากเทศบาลตำบลเวียงคุก มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ - จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐(๙) ที่กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ก ที่กำหนดให้การจัดซื้อ - จัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม การต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ

๓.๓ เพื่อให้การเปิดเผยการจัดซื้อจัดจ้างรายโครงการให้กับสาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่น ๆ

๔.เป้าหมาย

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงคุกและชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลเวียงคุก

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐.ตัวชี้วัด

- ผลผลิต - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง
- ผลลัพธ์ - ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อ จัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ลำดับ ๒.๒.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ: กิจกรรม “การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชน”

๒. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๑๔๔๕ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ กำหนดให้ดำเนินการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งต้องจัดทำตามกระบวนการที่หน่วยงานตนรับผิดชอบให้บริการเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นอนุมัติและประกาศใช้ เพื่อการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องให้มีคู่มือสำหรับประชาชนของเทศบาลตำบลเวียงคุก และให้ปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย เพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานไว้สำหรับประชาชนเข้าดูการปฏิบัติตามระเบียบขั้นตอนหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลเวียงคุก

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน
- ๔.๒ มีแนวทางการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานไว้สำหรับประชาชน
- ๔.๓ มีการปฏิบัติงานตามระเบียบขั้นตอน เป็นมาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง
- ๔.๔ มีการบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติตามคู่มือการบริการ
- ๔.๕ มีการแสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการอย่างชัดเจนในแต่ละภารกิจ
- ๔.๕ ให้บริการแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสมที่ได้กำหนดไว้ในแต่ละภารกิจ
- ๔.๖ ให้มีการสอบถามความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ คิดเป็นร้อยละของระดับความพึงพอใจ

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ศึกษาภารกิจบริการในแต่ละกองว่ามีการปฏิบัติงาน ขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดทำคู่มือการบริการสำหรับประชาชน
- ๖.๔ ประกาศใช้คู่มือการบริการสำหรับประชาชน
- ๖.๕ ดำเนินการตามคู่มือการบริการสำหรับประชาชนไว้เพื่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- ๖.๖ รายงานผลการดำเนินงานตามคู่มือการบริการสำหรับประชาชนหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานภารกิจของหน่วยงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ดัชนีวัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ศึกษาและรวบรวมข้อมูลการบริการสาธารณะ โดยไม่เลือกปฏิบัติ
- ๑๐.๒ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติ การบริการไว้สำหรับประชาชนเข้ามาดู
- ๓. ตรวจสอบความถูกต้องขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตามระเบียบ เป็นมาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้องในแต่ละภารกิจของหน่วยงาน
- ๑๐.๓ ประชาชนได้รับทราบการบริการแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสมที่ได้กำหนดไว้ในแต่ละภารกิจ
- ๑๐.๔ แจกจ่ายให้บุคลากรในแต่ละภารกิจของหน่วยงาน

ลำดับ ๒.๒.๓ (๒)

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรม “การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลเวียงคุก”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามบทบาทภารกิจของส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๐ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย อำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกับหนังสือ กระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ กำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นวัดผลการ บริหารและปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อทราบผลสัมฤทธิ์ตรงตามเป้าหมายภารกิจ โดยจัดทำคู่มือกำหนด มาตรฐานการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเวียงคุก มีเป้าประสงค์ในการนำมาตรการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ได้มาใช้ในการ ปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการซึ่งบ่งชี้ว่ากระบวนการวิธีการจัดทำแผนหรือโครงการนั้นผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จ บรรลุตามเป้าหมายวัตถุประสงค์หรือไม่ เพียงใด

มาตรฐานการปฏิบัติงานถือเป็นเครื่องมือสำคัญอย่างหนึ่งที่องค์กรจะนำมาใช้ในการบริหารงาน บุคคล เพราะทั้งผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานต่างจะได้รับประโยชน์จากการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานขึ้นมาใช้ร่วมกัน ผู้บริหารจะมีเครื่องมือช่วยควบคุมให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ การมอบหมายหน้าที่ และการสั่งการสามารถทำได้โดยสะดวกและรวดเร็ว การประเมินผลการปฏิบัติงานมีความยุติธรรมและน่าเชื่อถือ เนื่องจากมีทั้งหลักฐานและหลักเกณฑ์ที่ผู้บริหารสามารถชี้แจงให้ผู้ปฏิบัติงานยอมรับผลการประเมินได้โดยงานใน ส่วนของผู้ปฏิบัติงาน มาตรฐานที่กำหนดไว้ถือเป็นสิ่งที่ท้าทายที่ทำให้เกิดความมุ่งมั่นที่จะไปให้ถึง เป้าหมายการปฏิบัติงานมีความถูกต้องมากขึ้น เนื่องจากผู้ปฏิบัติงานมีกรอบหรือแนวทางในการปรับปรุงงานและการพัฒนา ศักยภาพ เพื่อนำไปสู่มาตรฐานการปฏิบัติงานที่ทั้งผู้ปฏิบัติงานและผู้บริหารองค์การได้รวมกันกำหนดไว้เพื่อคุณภาพ ของการปฏิบัติงานและความเจริญก้าวหน้าขององค์การ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๓.๒ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน โดยจัดทำ/กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือจุดสำเร็จของ
การทำงานของแต่ละงานออกมาเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อให้การทำงานเกิดประโยชน์ต่อองค์การโดยส่วนรวมสูงสุด และเพื่อใช้
มาตรฐาน การทำงาน/จุดสำเร็จของงานนี้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานต่อไปด้วย

๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน ยึดหลักความถูกต้องตามระเบียบ เป็นประโยชน์ต่อเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน และผู้บังคับบัญชาจะวัดความสำเร็จของการทำงานในเรื่องใดบ้าง ซึ่งย่อมทำให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปรับวิธีการทำงานและเป้าหมายการทำงานให้ตรงตามที่หน่วยงานต้องการได้และส่งผลให้เกิดการยอมรับผลการประเมินฯ มากยิ่งขึ้น เพราะทุกคนรู้ล่วงหน้าแล้วว่าทำงานอย่างไรจึงจะถือได้ว่ามีประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อให้หัวหน้าหน่วยงานได้มีโอกาสทบทวนภาระหน้าที่ของหน่วยงานของตนว่ายังคงมุ่งต่อจุดสำเร็จขององค์การโดยสมบูรณ์อยู่หรือไม่ เพราะจากสภาพการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นอาจทำให้หน่วยงานต้องให้ความสำคัญแก่ภาระบางอย่างมากยิ่งขึ้น

๓.๔ เพื่อให้มีรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานและทบพวน
ภาระหน้าที่ของหน่วยงานของตนว่ายังคงมุ่งต่อจุดสำเร็จขององค์การโดยสมบูรณ์อยู่หรือไม่ เพราะจากสภาพการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่
เกิดขึ้นอาจทำให้หน่วยงานต้องให้ความสำคัญแก่ภาระบางอย่างมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย พนักงานเทศบาลตำบลเวียงคุก

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงคุก

๒. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เลือกรงานหลักของแต่ละตำแหน่งมาทำการวิเคราะห์โดยดูรายละเอียดจากแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ประกอบด้วย

๖.๒ พิจารณาวางเงื่อนไขหรือข้อกำหนดไว้ล่วงหน้าว่าต้องการผลงานลักษณะใดจากตำแหน่งนั้น ไม่ว่าจะเป็นปริมาณงาน คุณภาพงาน หรือวิธีการปฏิบัติงาน ซึ่งเงื่อนไขหรือข้อกำหนดที่ตั้งไว้ต้องไม่ขัดกับนโยบายหลักเกณฑ์หรือระเบียบข้อบังคับของ หน่วยงานหรือองค์กร

๖.๓ ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาหัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงานและผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นๆ เพื่อปรึกษาและหาข้อตกลงร่วมกัน

๖.๕ ชี้แจงและทำความเข้าใจกับผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องอื่นๆ เกี่ยวกับมาตรฐานการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้

๖.๕ ติดตามการปฏิบัติงานแล้วนำมาเปรียบเทียบกับมาตรฐานที่กำหนดไว้

๖.๖ พิจารณาปรับปรุงหรือแก้ไขมาตรฐานที่กำหนดไว้ใหม่ตามความเหมาะสมยิ่งขึ้น เกณฑ์ของ มาตรฐานการปฏิบัติงาน เกณฑ์ที่องค์การมีกำหนดเป็นมาตรฐานการปฏิบัติงาน ได้แก่ เกณฑ์ด้านปริมาณงานและ ระยะเวลาที่ปฏิบัติคุณภาพของงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน มาตรฐานการปฏิบัติงานจะช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง การเปรียบเทียบผลงานที่ทำได้กับที่ควรจะเป็นมีความชัดเจนมองเห็นแนวทางในการ พัฒนาการปฏิบัติงานให้เกิดผลได้มากขึ้น และช่วยให้มีการฝึกฝนตนเองให้เขาสู่มาตรฐานได้

๑๐.๒ ด้านการสร้างแรงจูงใจ มาตรฐานการปฏิบัติงานเป็นสิ่งทำให้เราเกิดความมุ่งมั่นไปสู่มาตรฐาน ผู้ปฏิบัติงานที่มีความสามารถจะเกิดความรู้สึกท้าทายผู้ปฏิบัติงานที่มุ่งความสำเร็จจะเกิด ความมานะพยายาม ผู้ปฏิบัติงานจะเกิดความภาคภูมิใจและสนุกกับงาน

๑๐.๓ ด้านการปรับปรุงงานมาตรฐานการปฏิบัติงานจะช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานทราบว่าผลงานที่มีคุณภาพจะต้องปฏิบัติอย่างไร ช่วยให้ผู้ไม่ต้องกำหนดรายละเอียดของงานทุกครั้งทำให้มองเห็นแนวทางในการปรับปรุงงาน และพัฒนาความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน และช่วยให้สามารถพิจารณาถึงความคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อการเพิ่ม ผลผลิต

๑๐.๔ ด้านการควบคุมงานมาตรฐานการปฏิบัติงานเป็นเครื่องที่ผู้บังคับบัญชาใช้ควบคุมการปฏิบัติงานผู้บังคับบัญชาสามารถมอบหมายอำนาจหน้าที่และส่งผ่านคำสั่งได้ง่ายขึ้น ช่วยให้สามารถดำเนินงานตามแผนง่ายขึ้นและควบคุมงานได้ดีขึ้น

๑๐.๕ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน มาตรฐานการปฏิบัติงานช่วยให้การประเมินผลการ ปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีหลักเกณฑ์ ป้องกันไม่ให้เกิดการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความรู้สึกการเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานที่ทำได้กับมาตรฐานการปฏิบัติงานมีความชัดเจน และช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานยอมรับผลการประเมินได้ดี ขึ้น

ลำดับ ๒.๒.๓ (๓)

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรม “การจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้บริการ”

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเวียงคุกมีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลและในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นนั้น

เทศบาลตำบลเวียงคุกในฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าภารกิจที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน การตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้นจะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ประกอบกับหนังสือสั่งการของจังหวัดหนองคายที่แจ้งให้เทศบาลดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชน ผู้มาขอรับบริการ สาธารณะจากเทศบาล ของตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ เพื่อประโยชน์ในท้องถิ่น ถูกจ้างและพนักงานจ้าง อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ จึงจำเป็นต้องมีโครงการนี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ โดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตเทศบาล จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ และดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในพื้นที่จังหวัดหรือนอกเขต จังหวัดตามระเบียบพัสดุและดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตเทศบาลตามรูปแบบที่กำหนด

๖.๒ สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้เทศบาลทราบ

๖.๓ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน

๖.๔ ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ

๖.๕ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายตามงบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของเทศบาล จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลผลิต ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

ลำดับ ๒.๒.๓ (๔)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยประชาชนในพื้นที่เขตเทศบาลตำบลเวียงคุก มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม กล่าวได้ว่าเป็นสังคมพหุวัฒนธรรม เทศบาลตำบลเวียงคุก จึงได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุด โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส (Transparency) และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐ และการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้

เพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจน เทศบาลตำบลเวียงคุก จึงมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ มีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ รวมถึงการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นธรรม โปร่งใสยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างมีความ

เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ความพึงพอใจเฉลี่ยของประชาชนผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดให้มีระบบ เกณฑ์หรือเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกันโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตรคิวในการให้บริการ ระบบการให้บริการออนไลน์ เป็นต้น

๖.๒ จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๖.๓ จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ จัดให้มีกล้องวงจรปิดภายในสถานที่ให้บริการ

๖.๔ จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดชันห้องน้ำสำหรับผู้พิการ

๖.๕ จัดให้มีป้ายสามภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษามลายูกลาง

๖.๖ มีการนำระบบออนไลน์ ซอฟต์แวร์ สกอร์การ์ด สมาร์ท บ็อกซ์ (Scorecard Smart Box) มาประยุกต์ใช้ในการประเมินผลการให้บริการประชาชน (Services Level Agreement : SLA)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกส่วนราชการ เทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับ ๒.๓.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรม “การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของ ประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิด ผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลตำบลเวียงคุก จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุง กระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนว ทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชนและเพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้มีการเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน

๓.๓ เพื่อให้มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ

๓.๔ เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ

๓.๕ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ นำไปเพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔.เป้าหมาย

เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลตำบลเวียงคุกให้สั้นลง ประชาชนในพื้นที่ตำบลเวียงคุกประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียงคุก ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการ ไปสู่ ผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕.พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและ ระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในการกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนงานบริการประชาชนที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดง ขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีและผู้บริหารทราบ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘.งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ กองงานทุกกองในเทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลเวียงคุกเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

ลำดับ ๒.๓.๑ (๒)

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรม “ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน”

๒. หลักการและเหตุผล

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็น ที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน การลดภารกิจ และยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนอง ความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหาร ราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดย อย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความ ต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลเวียงคุก เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและ พนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพ ทั้งถึงและแก้ไขปัญหาลต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตเทศบาลตำบลเวียงคุกให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง และเพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
- ๓.๒ เพื่อให้มีการเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน
- ๓.๓ เพื่อให้มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ
- ๓.๔ เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ
- ๓.๕ เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้ มาติดต่อขอรับบริการ

๓.๖ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต ผู้ที่มาติดต่อราชการกับเทศบาลตำบลเวียงคุก

๕.พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖.วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒ จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๓ จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
- ๖.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
- ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
 - ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
 - จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
 - จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
 - จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ
 - จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้ง

เวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

- การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

๖.๕ มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

๖.๖ มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๗.ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘.งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ กองงานทุกกองในเทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ทำให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับ ๒.๓.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการ “มอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน”

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการ ช่วยเพิ่ม ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่าย ของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะ ดำเนินการเรื่อง นั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ ดังนั้น การดำเนินของ หน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการ ของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงาน ซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลเวียงคุก ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๓.๒ เพื่อให้มีการให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน

๓.๓ เพื่อให้มีการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการใช้อำนาจหน้าที่โดยชอบธรรมและถูกกฎหมาย

๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่โดยดำเนินการตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง ไม่ผิดพลาด

๔.เป้าหมาย

คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลเวียงคุก ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก รองปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก หรือ ผู้อำนวยการกอง

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รอง ปลัดเทศบาล หรือผู้อำนวยการกอง เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลเวียงคุก ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก รอง ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก หรือ ผู้อำนวยการกองที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองงานทุกกองในเทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวก และการ ให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับ ๒.๓.๒ (๒)

๑. ชื่อโครงการ: มาตรการ “การมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีไว้ หลาย เรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเอาไว้ การที่ นายกเทศมนตรีจะ ดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพฤติดิชอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้น ได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไข ปัญหาต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้น เทศบาลจึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี ให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๓.๒ เพื่อให้เป็น การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

๓.๓ เพื่อให้มีการให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน

๓.๔ เพื่อให้มีการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการใช้อำนาจหน้าที่โดยชอบธรรมและถูกกฎหมาย

๓.๕ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่โดยดำเนินการตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง ไม่ผิดพลาด

๔.เป้าหมาย

มีการมอบอำนาจอย่างน้อยจำนวน ๕ เรื่อง

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกเทศมนตรีเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณา

๖.๒ ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ	(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
๘.งบประมาณดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ
๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์	ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

ลำดับ ๒.๓.๒ (๓)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการ “การมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตาม พรบ.ควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๖๒”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๖๒ ได้บัญญัติกำหนดอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นไว้หลายประการ ทั้งการอนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอนอาคาร ต่อเติมดัดแปลงอาคาร เป็นต้น ซึ่งล้วนแต่เกี่ยวข้องกับสิทธิหน้าที่ และเสรีภาพของประชาชน การที่จะใช้อำนาจอยู่กับนายกเทศมนตรีก็อาจเป็นผลให้การบริการ ประชาชนเกิดความล่าช้า และอาจเป็นช่องว่างที่ทำให้เกิดการทุจริตขึ้นมาได้ ดังนั้น จึงได้กำหนดมาตรฐานการมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๖๒

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นไปอย่างรอบคอบ
- ๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่
- ๓.๓ เพื่อให้มีการให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน
- ๓.๔ เพื่อให้มีการปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการใช้อำนาจหน้าที่โดยชอบธรรมและถูกกฎหมาย
- ๓.๕ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่โดยดำเนินการตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง ไม่ผิดพลาด

๔.เป้าหมาย

คำสั่งนายกเทศมนตรีมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๖๒ ให้กับรองนายกเทศมนตรี

๕.พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖.วิธีดำเนินการ

เสนอคำสั่งเทศบาลตำบลเวียงคุก มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นให้รองนายกเทศมนตรีเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรีในการใช้อำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๖๒

๗.ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘.งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ กองช่าง เทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการออกคำสั่งมอบอำนาจนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๖๒

ลำดับ ๒.๓.๒ (๔)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการ “การออกคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเวียงคุก เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการ ติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจาก ภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความ ล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของ เจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อม

ประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหาร ราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คำนึงถึง พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ มาตรา ๔๘(๒) เทรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา ๔๘ สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรีควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการ ของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล มาตรา ๔๘ วิสติ นายกเทศมนตรีมีอำนาจ มอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ มาตรา ๔๘ เอภวนวิสติ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย และมีอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่มีกฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมายประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจังหวัดหนองคาย

เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของ ประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจ หน้าที่ของเทศบาลขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน
- ๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- ๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔.เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วย นายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้า ส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล และปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖.วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการอนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
- ๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
- ๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

- ผลผลิต - มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน ไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ
- ผลลัพธ์ - ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/ บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ลำดับ ๒.๔.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรม “การยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลเวียงคุก”

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนา สังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงตนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมี คุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี

ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่อง เป็น แบบอย่างแก่ประชาชนตำบลเวียงคุก ผู้ที่ทำความคุณประโยชน์หรือเต็มใจเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลเวียงคุกอย่างสม่ำเสมอ เทศบาลตำบลเวียงคุกจึงจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และผู้ทำความคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลเวียงคุก โดยการมอบ ใบประกาศ เกียรติคุณเพื่อยกย่องบุคคลผู้เสียสละและทำความคุณประโยชน์ให้กับเทศบาลที่ได้รับการยกย่องชมเชย และเป็นบุคคล ตัวอย่าง และจัดกิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลเวียงคุก มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาล

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตเทศบาล ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๓ เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔.เป้าหมาย

๔.๑ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตเทศบาลตำบลเวียงคุก

๔.๒ ผู้ทำความคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลเวียงคุก

๕.พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลเวียงคุก

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาใน การคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น

๖.๒ คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์กรทำความดี เพื่อให้เป็นแบบอย่าง

๖.๓ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกและได้คะแนนสูงสุด

๗.ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๘.งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำความคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของ เทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐.๒ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลเวียงคุกมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ ๒.๔.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรม “การเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชทรงมีพระราชดำรัสชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่ พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนวิกฤติการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการ แก้ไขเพื่อให้รอดพ้นและสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ซึ่ง

ผลลัพธ์

- เกษตรกรที่ผ่านการอบรมสมัครใจเข้าร่วมโครงการเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อสนองพระราชดำริ ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจ และนำกลับไปดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม
- ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียง และศูนย์เรียนรู้เกษตรผสมผสาน ดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นศูนย์เรียนรู้มีชีวิตของตำบลเวียงคุกได้
- ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ศูนย์สาธิตเศรษฐกิจพอเพียง และศูนย์เรียนรู้เกษตรผสมผสาน มีเกษตรกร

๒.๕ มาตรฐานการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับ ๒.๕.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: มาตรการ “การจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่ คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้น ภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมของ องค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่ นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้าน การทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น เทศบาลตำบลเวียงคุก จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงาน ภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีให้มีการเรียกรับผลประโยชน์อื่นใด

๓.๒ เพื่อให้ทุกกอง นำไปยึดถือและปฏิบัติ มีให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม มีให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองหรือพวกพ้องหรือบุคคลอื่น

๔. เป้าหมาย บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกกองงาน เทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ลำดับ ๒.๕.๑ (๒)

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเวียงคุก”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานการมีส่วนร่วมของประชาชนการเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสม ของแต่ละภารกิจ ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดไว้ว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการ กำกับการปฏิบัติราชการ โดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร หรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบใน การปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความ คุ่มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

เทศบาลตำบลเวียงคุกจึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามใน ข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุกกับปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก และหัวหน้าสำนักปลัดฯ/ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติ ราชการของเทศบาลตำบลเวียงคุก

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับ/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานระดับกอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผล การปฏิบัติ ราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับกอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๓.๔ เพื่อให้หน่วยงานระดับกอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ราชการตามคำ รับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับกอง/ฝ่าย

เทศบาลตำบลเวียงคุก ได้ทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในระดับกอง/ฝ่าย เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุ เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับสั่งจูงใจตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนาม บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่างนายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุกกับปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก และปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุกกับหน่วยงานในสังกัด พร้อมทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

๑. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
๒. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
๓. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
๔. การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๕. การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
๖. การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

วิธีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑. ขี้แจงกอง/ฝ่ายต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และหนังสือ กระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘

๑.๒ ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูล และเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการ ปฏิบัติ ราชการรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น
- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การ ดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแลและติดตาม ผลการดำเนินงาน ดังกล่าว

- ๑.๓ รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด
- ๑.๔ วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน
- ๑.๕ ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
- การคำนวณผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ผลการประเมิน	ระดับการประเมินที่ได้รับ
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเลิศ/ดีเยี่ยม	๕
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก	๔
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดี	๓
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับพอใช้	๒
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง	๑

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับ ๒.๕.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรม “ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการเทศบาลตำบลเวียงคุก

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเวียงคุกให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลเวียงคุก เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลเวียงคุก เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง., จังหวัด, อำเภอ) แล้วเทศบาลตำบลเวียงคุกยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในทำหน้าที่ ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้ หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วันนับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง.แล้ว แต่ สตง.ยืนยันว่ายังไม่ีเหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๔๘

ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้งานสอบสวนและดำเนินการทางวินัย ฝ่ายนิติการและ ดำเนินการทางวินัย กองวิชาการและแผนงาน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เที่ยงธรรม ไม่ เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลเวียงคุก เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และผลการ บริหารงานที่ผ่านมาในรอบ ๑๐ ปี ไม่พบการทุจริตแต่อย่างใด

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลเวียงคุก ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเวียงคุกจากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ และดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

ลำดับ ๒.๕.๒ (๓)

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรม “การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ เสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วยเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต

เทศบาลตำบลเวียงคุก จึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลเวียงคุกให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริต
รับขึ้น

๓.๓ จัดทำไว้เพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยกำกับ ดูแล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลเวียงคุก

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
- ๖.๒ จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๖.๓ ตรวจสอบความถูกต้อง
- ๖.๔ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๖.๕ แจกจ่ายให้บุคลากร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลเวียงคุกไว้เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

ลำดับ ๒.๕.๒ (๔)

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรม “การจัด ทำการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA)”

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการติดตามและประเมินผลนับว่ามีความสำคัญและจำเป็นต่อการบริหารงานเป็นอย่างยิ่งเนื่องจากการติดตามและประเมินผลเป็นการประเมินผลงานการปฏิบัติงานของปีที่ผ่านมาว่ามีความสอดคล้องกับแผนงานที่ได้วางเอาไว้หรือไม่ รวมทั้งการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนอย่างแท้จริง

จากบทบาทภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่มีหน้าที่ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนอันจะส่งผลให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับการที่ดีและมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามหลักธรรมาภิบาลนั้น จึงมีการกำหนดระบบการติดตามประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบของการ “ประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการและนิเทศองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๙ เป็นต้นมา ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นมัก เรียกกันว่า “การประเมิน Core Team” ทั้งนี้การติดตามความคืบหน้าในการดำเนินงานเพื่อแก้ไขจุดอ่อน ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นโดยนำผลการประเมินในปีที่ผ่านมาเป็น “ฐานข้อมูล” เทียบเคียงนอกจากนี้ยังใช้ผลการประเมินในการกำหนดแนวทางนโยบายโครงการเพื่อยกระดับศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินงานเพื่อให้ประชาชนได้รับการตอบสนองความต้องการอย่างแท้จริงและทั่วถึง

ปัจจุบันกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แบ่งการประเมินประสิทธิภาพเป็น ๔ ด้าน ประกอบด้วย

ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการ

ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

ด้านที่ ๓ ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง

ด้านที่ ๔ ด้านการบริการสาธารณะ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับการประเมินประสิทธิภาพทั้ง ๔ ด้านของเทศบาลตำบลเวียงคุก

๓.๒ เพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยกำกับ ดูแล

๓.๓ เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรคตลอดจนแนวทางการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการบริหารทั้ง ๔ ด้าน

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาลตำบลเวียงคุก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบในการประเมิน และเครื่องมือที่เกี่ยวข้องในการประเมินที่จะนำมาใช้

๖.๒ การนำผลที่ประเมิน(ด้วยตนเอง) มาถกเถียงและพิจารณากับผู้รับผิดชอบ

๖.๓ การตัดสินใจเกี่ยวกับการประเมินผลและการสรุปผลเป็น ๒ ระบบควบคู่กันเสมอ คือทั้งในรูปแบบที่จัดขึ้นอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณที่ดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลการประเมินการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเวียงคุกตามแบบประเมินที่กำหนดไว้

๑๐.๒ ผลการประเมินประสิทธิภาพการบริหารทั้ง ๔ ด้านของเทศบาลตำบลเวียงคุก ตามภาระหน้าที่ที่กำหนดไว้เพื่อนำมาใช้ในการปรับทิศทางการพัฒนาบริการให้มีคุณภาพและสอดคล้องกับ ความต้องการของประชาชน

๑๐.๓ ความคิดเห็น ความต้องการและข้อเสนอแนะที่มีต่อการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเวียงคุก เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงและแก้ไขการบริหารและจัดการของเทศบาลตำบลเวียงคุกให้ดียิ่งขึ้น

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

ลำดับ ๒.๕.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรม “การจัดทำคู่มือการปฏิบัติการร้องเรียนประจำเทศบาลตำบลเวียงคุก”

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม อีกทั้งเป็นการป้องกันปัญหาการทุจริตในหน่วยงานหรือปฏิบัติไม่ชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในเรื่องเกี่ยวกับการร้องเรียนทั่วไปและเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในเรื่องการให้ความสะดวกกับประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ทั้งหมดทั้งมวลที่อยู่ในอำนาจหน้าที่กำกับดูแลของเทศบาล เช่น การให้บริการด้านงานสาธารณสุข การให้บริการด้านการก่อสร้างโครงการพื้นฐาน ควบคุมอาคาร การให้บริการการประปา - ไฟฟ้าสาธารณะ และการให้บริการงานจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม เป็นต้น โดยในการดำเนินการนี้ให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๒๒

เทศบาลตำบลเวียงคุก จึงได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อใช้สำหรับประชาชนและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเป็นใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานในแต่ละภารกิจ ป้องกันปัญหาการไม่ได้รับความเป็นธรรมหรือการเลือกปฏิบัติและรวมถึงการป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเทศบาลได้กำหนดกระบวนการดำเนินงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และกำหนดช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์ รวมถึงกำหนดหน่วยงานหรือผู้ที่รับผิดชอบไว้แล้ว และเพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานร้องเรียน/ร้องทุกข์ของเทศบาลสามารถดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เป็นระบบมีมาตรฐานในการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เริ่มตั้งแต่ขั้นตอนการรับข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์จากผู้รับบริการหรือหน่วยงานที่ส่งเรื่อง การวิเคราะห์เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อเสนอผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ การส่งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบข้อเท็จจริง การติดตามประเมินผล การรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง และการยุติเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ โดยให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล รวดเร็วและทันต่อสถานการณ์ โดยประชาชนได้รับความพึงพอใจสูงสุด บนพื้นฐานความเป็นธรรมกับคู่กรณีทุกฝ่ายและเพื่อให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการร้องเรียนร้องทุกข์ประจำเทศบาลตำบลเวียงคุกไว้สำหรับเจ้าหน้าที่ และประชาชนเข้าดูการปฏิบัติตามระเบียบขั้นตอนหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลเวียงคุก

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการร้องเรียนร้องทุกข์ตามภารกิจของหน่วยงาน

๔.๒ มีแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการร้องเรียนร้องทุกข์หน่วยงาน

๔.๓ มีการปฏิบัติงานตามระเบียบขั้นตอน เป็นมาตรฐาน ยึดหลักคามถูกต้อง

๔.๔ มีการกระบวนการที่เหมาะสมการลงทำผู้กระทำผิดการทุจริต

๔.๕ มีขั้นตอนการลงทำผู้กระทำผิดการทุจริตที่เหมาะสมตามลำดับลงโทษวินัยข้าราชการ

๔.๕ มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ศึกษาภารกิจการร้องเรียนร้องทุกข์ในแต่ละกองว่ามีการปฏิบัติงาน ขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ การจัดทำคู่มือการปฏิบัติการร้องเรียนร้องทุกข์

๖.๔ ประกาศใช้คู่มือการปฏิบัติการร้องเรียนร้องทุกข์

๖.๕ ดำเนินการตามคู่มือการปฏิบัติการร้องเรียนร้องทุกข์ไว้เพื่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๖.๖ รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีคู่มือการปฏิบัติการร้องเรียนร้องทุกข์ไว้เพื่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และบริการไว้สำหรับประชาชนเข้ามาดู ตรวจสอบความถูกต้องขั้นตอนการปฏิบัติงานตามระเบียบเป็นมาตรฐานยึดหลักความถูกต้องในร้องเรียนร้องทุกข์แต่ละภารกิจของหน่วยงาน

ลำดับ ๒.๕.๓ (๒)

๑. ชื่อโครงการ: มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับผู้ร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลเวียงคุกมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบ อินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำเทศบาลตำบลเวียงคุก รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลเวียงคุกขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลเวียงคุก

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการ แก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลเวียงคุก ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จาก กระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลเวียงคุกตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลเวียงคุก โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

ลำดับ ๒.๕.๓ (๓)

๑. ชื่อโครงการ: มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียงคุกว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติกมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ในการนี้เทศบาลตำบลเวียงคุก จึงได้จัดทำมาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียงคุกว่าปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการ ร้องเรียนแนวทางการพิจารณารับเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของ ข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบนอกเหนืออำนาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานเทศบาลตำบลเวียงคุก พนักงานครูเทศบาลตำบลเวียงคุก บุคลากรทางการศึกษาในเทศบาลตำบลเวียงคุก พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างของเทศบาลตำบลเวียงคุก ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดี และตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๓.๓ มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริต ขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริตที่เหมาะสม

๓.๔ เพื่อให้มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำความผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง พนักงานเทศบาลตำบลเวียงคุก พนักงานครูเทศบาลตำบลเวียงคุก บุคลากรทางการศึกษาในเทศบาลตำบลเวียงคุก พนักงานจ้างตามภารกิจ และลูกจ้างของเทศบาลตำบลเวียงคุก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิด การทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

๖.๒ แต่งตั้งกรรมการสอบข้อเท็จจริงกรณีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๖.๓ กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้างเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนา

ช่องทางการ ร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่ เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

๖.๔ แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการภายใน ๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลลัพธ์ ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

ลำดับ ๓.๑.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: “การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำเทศบาลตำบลเวียงคุก”

๒. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งบัญญัติไว้ว่าภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดและเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการที่ตี พ.ศ. ๒๕๔๖ เรื่องหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม สามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย ต้องมีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการประจำเทศบาลตำบลเวียงคุก และประกาศเทศบาลตำบลเวียงคุก เรื่อง จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำเทศบาลตำบลเวียงคุกขึ้น

๒. เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ศึกษา ค้นคว้า ตลอดจนเผยแพร่ จำหน่ายแจก รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบนี้

๓. เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการจัดระบบข้อมูลข่าวสาร ดังนี้

๓.๑ ข้อมูลข่าวสารที่ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา

๓.๒ ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้

๓.๓ ข้อมูลข่าวสารอื่น

๓.๔ ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล

๔. เพื่อเป็นสื่อการประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่

๕. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ประจำเทศบาลตำบลเวียงคุก เพื่อสำหรับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และประชาชนทั่วไป และมีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วนไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ณ กองวิชาการและแผนงาน

๖.๒ เมื่ออนุมัติแล้วแจ้งเวียนทราบภายในทุกส่วนราชการ และประชาชน

๖.๓ จัดทำร่างคู่มือการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๔ จัดทำร่างแบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๖.๕ จัดเตรียมสถานที่ โต๊ะ ตู้เอกสาร และจัดวางเอกสารตามกฎหมายกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ เริ่มตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๘. งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑๐. ดัชนีวัด/ผลลัพธ์

มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการประจำเทศบาลตำบลเวียงคุก ณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณไว้เพื่อสำหรับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และมีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วนไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

ลำดับ ๓.๑.๑ (๒)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเวียงคุกให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ประจำเทศบาลตำบลเวียงคุก โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสรอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลเวียงคุกจึงได้จัดให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมเทศบาล โดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๓.๒ มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน
- ๓.๓ มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่ในรูปแบบ แผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์อื่น ๆ เป็นต้น
- ๓.๔ มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน และปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่น ๆ
- ๓.๕ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเวียงคุก
- ๓.๖ มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลข่าวสารตลอดเวลาการทำการหน่วยของหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิตศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเวียงคุก จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูล
- ๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน
- ๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด
- ๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป และมีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๘. งบประมาณดำเนินการจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเวียงคุก

ลำดับ ๓.๑.๑ (๓)

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรม “การจัดทำคู่มือหรือระเบียบการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำเทศบาลตำบลเวียงคุก”

๒. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งบัญญัติไว้ว่าภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยดังต่อไปนี้ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ทั้งนี้ ตาม

หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดและเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการที่ พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่องหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม สามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายจึงจัดทำคู่มือหรือระเบียบเทศบาลตำบลเวียงคุกว่าด้วยการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ และประกาศเทศบาลตำบลเวียงคุก เรื่อง จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำเทศบาลตำบลเวียงคุกขึ้น

๒. เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ศึกษา ค้นคว้า ตลอดจนเผยแพร่ จำหน่ายแจก รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบนี้

๓. เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการจัดระบบข้อมูลข่าวสาร ดังนี้

- ๓.๑ ข้อมูลข่าวสารที่ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา
- ๓.๒ ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้
- ๓.๓ ข้อมูลข่าวสารอื่น
- ๓.๔ ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดทำคู่มือหรือระเบียบเทศบาลตำบลเวียงคุกว่าด้วยการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อสำหรับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และมีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วนไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำบันทึกขออนุมัติจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
- ๖.๒ เมื่ออนุมัติแล้วแจ้งเวียนทราบภายในทุกส่วนราชการ และประชาชน
- ๖.๓ จัดทำร่างคู่มือหรือระเบียบว่าด้วยการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๔ จัดทำร่างแบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๕ จัดเตรียมสถานที่ โต๊ะ ตู้เอกสาร และจัดวางเอกสารตามกฎหมายกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ เริ่มตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑๐. ตั้งชื่อ/ผลลัพธ์

มีคู่มือหรือระเบียบการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการประจำเทศบาลตำบลเวียงคุก ณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณไว้เพื่อสำหรับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และมีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วนไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน ทั้งนี้ ให้มีประชาชนขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารทางราชการได้

ลำดับ ๓.๑.๑ (๔)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐”

๒. หลักการและเหตุผล

คุณธรรม จริยธรรมเป็นหนึ่งในหลักธรรมาภิบาลที่หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งพึงปฏิบัติเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีและส่งเสริมองค์กรให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพ ซึ่งรวมไปถึงความโปร่งใสการทำงานที่จำเป็นต้องมีในทุกหน่วยงานโดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐ โดยหนึ่งในแนวทางที่จะช่วยให้เกิดความโปร่งใสในการทำงานคือการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๕๘ บัญญัติเกี่ยวกับสิทธิการรับรู้หรือรับทราบข้อมูลข่าวสารของราชการว่า “บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น” และตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้ระบุหลักการและเหตุผลของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการว่า “ในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องมากยิ่งขึ้นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเวียงคุกให้ประชาชนรับรู้ถูกต้อง รวดเร็วจากการทำงานที่มีประสิทธิภาพจึงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งซึ่งสอดคล้องกับแผนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเวียงคุก

เพื่อเสริมสร้างให้เทศบาลมีความโปร่งใสในการทำงานมากยิ่งขึ้น จึงได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมนำความโปร่งใสสู่องค์กร เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนชุมชนได้รับรู้สิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการและเรียนรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และเมื่อเกิดความเข้าใจแล้วจะสามารถขยายผลบอกต่อไปยังผู้ใกล้ชิด สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างเทศบาลกับภาคประชาชนให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๐ คน (ตัวแทนสำนัก/กอง จำนวน ๑๐ คน, ตัวแทนชุมชน จำนวน ๔๐ คน) ผลการเรียนรู้เฉลี่ยร้อยละ ๘๐ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ สำรวจความต้องการอบรม

ขั้นตอนที่ ๒ ออกแบบหลักสูตร

ขั้นตอนที่ ๓ ดำเนินกิจกรรม

ขั้นตอนที่ ๔ วัดผลความรู้

ขั้นตอนที่ ๕ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ย ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ลำดับ ๓.๑.๑ (๕)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “จัดเวรเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงคุก”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดให้ส่วนราชการท้องถิ่นมีการปฏิรูประบบราชการ เพื่อให้การปฏิบัติงานของส่วนราชการตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ดังนั้นเทศบาลตำบลเวียงคุก จึงได้จัดทำโครงการกิจกรรม “จัดเวรเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์บริการข้อมูลข่าวสารของทางราชการ” เทศบาลตำบลเวียงคุก ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อให้บริการแก่ประชาชนเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานต่างๆ ของเทศบาลตำบลเวียงคุกที่ถูกต้อง และสร้างความเข้าใจระหว่างประชาชนและหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อมีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงาน เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการแก่ประชาชน

ตลอดเวลาการทำงานของหน่วยงาน

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ

๓.๓ เพื่อสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่ และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องระหว่าง

ประชาชนและหน่วยงานรัฐ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ และหน่วยงานอื่นๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์บริการข้อมูลข่าวสารประจำเดือน

๖.๒ ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานประชาสัมพันธ์บันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน และส่งให้หัวหน้าส่วนราชการทุกวันรวบรวมเป็น

ข้อมูลสำหรับผู้บริหารเพื่อพิจารณาปรับปรุงการให้บริการประชาชน

๘. จบประมาณดำเนินการ ไม่ใช่งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายประชาสัมพันธ์ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองยุทธศาสตร์และ

งบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่และรายงานผลการประเมินการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลภาคประชาชน

๓.๑.๒ (๒)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๒. เพื่อให้มีการประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือจัดการจัดซื้อจัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเวียงคุกและปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลเวียงคุก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ เช่น การประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุ หรือจัดการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น และประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาลทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

ลำดับ ๓.๑.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเวียงคุก”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ ดังนั้นเทศบาลตำบลเวียงคุกจึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของ

หน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ โทรทัศน์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลเวียงคุกได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่าง ๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับและสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน
- ๓.๒ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๓.๔ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีดำเนินการ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลเวียงคุก
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายข่าว/รถกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง
- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผ่านสื่อมวลชน/การจัดแถลงข่าว
- หนังสือพิมพ์หรือวิทยุท้องถิ่น
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ค ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- รายการ TV
- รายการทาง Youtube ออนไลน์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ฝ่ายประชาสัมพันธ์ ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองยุทธศาสตร์และ

งบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจ

หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับ ๓.๒.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดประชาคมแผนพัฒนา/ชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการบูรณาการกระบวนการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน มีกระบวนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงแผนพัฒนา/ชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน และสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นำแผนพัฒนา/ชุมชนสู่การปฏิบัติซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของประชาชน เทศบาลตำบลเวียงคุกได้ดำเนินการจัดโครงการประชุมประชาคมแผนพัฒนา/ชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาลเทศบาลตำบลเวียงคุก ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) รวมถึงการนำเข้าบรรจุไว้ในร่างเทศบัญญัติงบประมาณของเทศบาลในปีถัดไป จึงได้จัดให้มีโครงการประชุมประชาคมแผนพัฒนา/ชุมชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นำชุมชน
- ๓.๓ เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของชุมชนนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาล
- ๓.๔ เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน
- ๓.๕ เพื่อฝึกให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม และสนับสนุนเครือข่ายภาคประชาสังคม
- ๓.๖ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานชุมชน และจัดให้มีประชุมเวทีประชาคม จำนวน ๕๐ ชุมชน ในเขตเทศบาล สำหรับให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นให้ได้มาซึ่งแผนงานของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ประสานชุมชนเพื่อคัดเลือกผู้จัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน
- ๖.๓ ประสานวิทยากร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ
- ๖.๕ ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน, ตรวจสอบข้อมูล, ทำการบันทึกและประมวลผลข้อมูล
- ๖.๖ จัดประชุมผู้นำชุมชนและเวทีประชาคมตามตารางที่กำหนด
- ๖.๗ จัดประชุมเพื่อพิจารณาร่างแผนชุมชน
- ๖.๘ จัดทำแผนชุมชนเพื่อส่งให้กองวิชาการฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๙ ประเมินผล และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือนมีนาคม – เมษายนทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น
๒. ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน
๓. ได้แผนงานโครงการของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาล
๔. ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน
๕. ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย
๖. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒.๑ (๒)

๑. ชื่อโครงการ : การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๔๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ แนวทางของกระทรวงมหาดไทย โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดตั้งศูนย์บริการเพื่อรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษา รับเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชน และทำหน้าที่เป็นศูนย์บริการร่วม ตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ นั้น

เทศบาลตำบลเวียงคุกเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลเวียงคุกจึงมีการจัดตั้งศูนย์บริการเพื่อรับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงคุก
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่
- ๓.๔ เพื่อรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และร้องเรียนการทุจริต

๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และการร้องเรียนการทุจริตจากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องการทุจริต
- ๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องทุกข์/ร้องเรียน
- ๕.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน
- ๕.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องการทุจริต ดังนี้

- ๖.๑ ร้องเรียนด้วยตนเองต่อ นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย
- ๖.๒ ทางไปรษณีย์จดหมายหรือหนังสือส่งถึง นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก หรือ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงคุกเลขที่ ๓๓๓ หมู่ที่ ๕ ตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ๔๓๐๐๐
- ๖.๓ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๔๒-๔๓๘๑๔๕ ทางโทรสารหมายเลข ๐๔๒-๔๓๘๑๔๖
- ๖.๔ ทางเว็บไซต์ www.viengkuk.go.th และ <https://th-th.facebook.com/wiengkukcity>

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก
๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๙.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาล
- ๙.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องการทุจริต
- ๙.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก
ลำดับ ๓.๒.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องการทุจริต เทศบาลตำบลเวียงคุก มีภารกิจทำหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ร้องการทุจริต ให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษาเรื่องปัญหาความต้องการ และข้อเสนอแนะของประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งตั้งหน่วยเคลื่อนที่เร็วให้ความช่วยเหลือเรื่องสำคัญเร่งด่วนทันทีที่ได้รับแจ้งประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ร่วมปฏิบัติ และทำหน้าที่เป็นศูนย์บริการร่วม โดยเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ตำบล เวียงคุก ให้ได้ยุติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็วทั่วถึง แล้วรายงานผลการดำเนินการให้ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอเมืองหนองคายทราบและเป็นการแสดงความคิดเห็นของประชาชนเป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทางที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และได้รับการบริการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน
๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน
๓.๓ เพื่อกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน
๓.๔ เพื่อให้มีการประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน และมีวิธีการร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่าย และมี
ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เจ้าหน้าที่ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากช่องทางต่างๆ แล้วเสนอเรื่องถึงนายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก

๖.๒ เมื่อนายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก พิจารณาสั่งการ แจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ โดยให้รายงานผลภายใน ๑๕ วันพร้อมทั้งแจ้งผู้ร้องทราบ

๖.๓ เมื่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินการ จะเสนอนายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก หรือ คณะกรรมการ เพื่อ
พิจารณาสั่งยุติเรื่อง/ให้ดำเนินการเพิ่มเติม/ดำเนินการอื่นๆ ตามที่เห็นสมควร

๖.๔ หากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องไม่รายงานผล โดยไม่แจ้งปัญหา/อุปสรรค/หรือขอขยายเวลาดำเนินการ ศูนย์รับเรื่อง
ร้องเรียน/ร้องทุกข์ เทศบาลตำบลเวียงคุก จะดำเนินการติดตามให้รายงานผลภายใน ๑๐ วัน และ แจ้งเตือนครั้งที่ ๑ ให้รายงานผล
ภายใน ๗ วัน และแจ้งเตือนครั้งที่ ๒ ให้รายงานผลภายใน ๗ วัน หากครบกำหนดแจ้งเตือนครั้งที่ ๒ แล้ว ยังไม่รายงานผลดำเนินการ
จะเสนอนายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก เพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต่อไป

๖.๕ เมื่อปัญหาตามข้อร้องเรียนได้รับการแก้ไขแล้ว นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก หรือ คณะกรรมการ จะพิจารณาสั่งยุติ
เรื่อง พร้อมทั้งแจ้งผู้ร้องหรือรายงานส่วนราชการที่ส่งเรื่องให้ดำเนินการทราบ

๖.๖ กรณีเรื่องร้องเรียนเป็นปัญหาระดับนโยบาย ซึ่งเทศบาลตำบลเวียงคุก หรือ ส่วนราชการได้ดำเนินการเต็มขีด
ความสามารถแล้ว หรือปัญหานั้นเข้าสู่กระบวนการที่มีขั้นตอนตามกฎหมายกำหนดไว้โดยเฉพาะแล้ว หรือปัญหาซึ่งศูนย์ดำรงธรรม
เทศบาลตำบลเวียงคุก พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ร้องมีหลักประกันความเป็นธรรมหรือได้รับการช่วยเหลือ เยียวยา ปัญหาความเดือดร้อน
หรือความเสียหายแล้ว จะเสนอนายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก เพื่อพิจารณายุติเรื่อง

๖.๗ การรายงานผลการดำเนินการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ เรือตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นต้น

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางใน
การรับเรื่องร้องเรียน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึง
การได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

ลำดับ ๓.๒.๓ (๑)

๑. ชื่อโครงการ :กิจกรรมการ การจัดตั้งศูนย์รับแจ้งการทุจริต ณ สำนักปลัดเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
(ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อ
นายกรัฐมนตรี และ ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
(สำนักงาน ก.พ.ร.) เสนอ โดยให้มีอำนาจหน้าที่สำคัญคือ เสนอแนะแก่หัวหน้าส่วนราชการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วน
ราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องนั้น

เทศบาลตำบลเวียงคุก ตระหนักถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและเห็นชอบให้มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลเวียงคุก จึงมีคำสั่งที่ ๒๔๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๗ จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการรับแจ้งการทุจริตประจำเทศบาลตำบลเวียงคุก

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อรับแจ้งเบาะแสการทุจริตในพื้นที่
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่แจ้งการทุจริตหรือมาติดต่อ ณ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างระบบการคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริต
- ๓.๔ เพื่อเปิดช่องทางการรับเรื่องราวเรียนการทุจริต

๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับแจ้งเบาะแสการทุจริตในพื้นที่

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับแจ้งเบาะแสการทุจริต
- ๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางการร้องแจ้งเบาะแสการทุจริต
- ๕.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตโดยเร่งด่วน
- ๕.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยแจ้งเบาะแสการทุจริต ดังนี้

๖.๑ ร้องเรียนด้วยตนเองต่อ นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

๖.๒ ทางไปรษณีย์จดหมายหรือหนังสือส่งถึง นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก หรือ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงคุก เลขที่ ๓๓๓ หมู่ที่ ๕ ตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย ๔๓๐๐๐

๖.๓ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๔๒-๔๓๘๑๔๕ ทางโทรสารหมายเลข ๐๔๒-๔๓๘๑๔๖

๖.๔ ทางเว็บไซต์ www.viengkuk.go.th และ <https://th-th.facebook.com/wiengkukcity>

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๙.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำปี/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาล
- ๙.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องการทุจริต
- ๙.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๓.๒.๓ (๒)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “แก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม”

๒. หลักการและเหตุผล

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเวียงคุกเป็นส่วนงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการดูแลด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนอยู่ในสภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข เมื่อมีการแจ้งเรื่องราหรือร้องทุกข์อันมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับสภาพสิ่งแวดล้อมที่มีเหตุเดือดร้อนรำคาญ เช่น กลิ่นเหม็น เสียงดัง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจึงมีหน้าที่เร่งดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญนั้นเพื่อแก้ไขปัญหาให้ประชาชนโดยเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างถูกต้องรวดเร็ว
- ๓.๒ เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเสมอ

๓.๓ เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

๕. เป้าหมาย รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ จากประชาชนในพื้นที่เทศบาล

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ (เจ้าหน้าที่ภายในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการแจ้งเหตุเดือดร้อนรำคาญ

๕.๓ รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาล

๕.๔ ดำเนินการออกตรวจพื้นที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และนำเรื่องเสนอต่อคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๕.๕ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ ๑๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ได้แก่

๑) ไปรษณีย์ ๒) โทรศัพท์ ๓) โทรสาร ๔) เว็บไซต์ ๕) เฟสบุ๊ก

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเหตุเดือดร้อนรำคาญเป็นประจำทุกเดือนทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการดำเนินงานของเทศบาล

๙.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม และมีการปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญตามเรื่องที่ประชาชนแจ้งเหตุหรือร้องเรียน/ร้องทุกข์

๙.๓ มีการติดตามเรื่องร้องเรียนและระบุให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตัวเอง

๙.๔ การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับการร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบอย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๕ ออกตรวจพื้นที่และแจ้งผลการดำเนินการ หรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบทุกๆ ๗ วัน

๙.๖ มีการรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบทางเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ

๓.๒.๓ (๓)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ”

๒. หลักการและเหตุผล

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริงข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๓.๔ เพื่อกำหนดหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน ในด้านต่าง ๆ การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้เงินงบประมาณ การเงินคลัง การก่อสร้าง การจัดเก็บรายได้ เป็นต้น

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก
๙. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย
- ๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์ในด้านต่าง ๆ
- ๑๐.๓ การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับการร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบอย่างมีประสิทธิภาพ และต้องดำเนินการเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน
- ๙.๕ แจ้งผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบทุก ๆ ๗ วัน
- ๙.๖ มีการรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนในด้านต่าง ๆ พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบทางเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

ลำดับ ๓.๓.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงคุก”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้เมืองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในรูปของคณะกรรมการ

เพื่อให้เทศบาลตำบลเวียงคุกในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล เมืองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ เทศบาลโดยกองวิชาการและแผนงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลและแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมเทศบาลฯ และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลกำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๓.๒ เพื่อให้คณมนชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ และการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการและการมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการตามแผนพัฒนา

๔. เป้าหมาย คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล จำนวน ๗-๑๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีดำเนินการ จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงคุกบางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามที่ระเบียบฯ กำหนด ในวันที่ ๑๖ กันยายน เทศบาลจึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่ง คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลแทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ภายใน ๓๐ กันยายน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗(๒) และข้อ ๙ ที่กำหนด

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลเวียงคุก มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลและร่างแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลเพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาเทศบาลความต้องการของประชาคมในเขตเทศบาลด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริตและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับ ๓.๓.๑ (๒)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกฎหมายที่ค่อนข้างใหม่และมีจำนวนหลายฉบับด้วยกัน ทำให้ประชาชนยังไม่อาจได้รับทราบถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการกระจายอำนาจ เทศบาลตำบลเวียงคุก จึงได้จัดทำโครงการ อบต.สัญจร ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปีขึ้น เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใส และตรวจสอบได้เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่น และรายงานการดำเนินงานประจำปีงบประมาณอีกทางหนึ่งด้วย

๓.๒ เพื่อให้คนในชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ และการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการและการมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการตามแผนพัฒนา

๔. เป้าหมาย

ผู้นำองค์กรประชาชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้นำชุมชนแพทย์ประจำตำบล อาสาสมัครสาธารณสุข สมาชิกสภาเทศบาล กลุ่มอาชีพต่างๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ติดต่อประสานงานกับเจ้าของสถานที่

๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน

๕.๓ วางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่ การฝึกอบรม พร้อมกำหนดตารางการฝึกอบรม

๕.๔ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณจากเทศบาลตำบลเวียงคุก

๕.๕ ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วม ตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

ลำดับ ๓.๓.๑ (๓)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน”

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาและสร้างการเรียนรู้ เพื่อมุ่งเน้นยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนาท้องถิ่นเป็นสำคัญจึงควรให้คณะกรรมการชุมชนซึ่งถือว่าเป็นประชาชนกลุ่มหนึ่งในชุมชน สร้างแผนชุมชนขึ้นมาด้วยตนเอง ดังความหมายของแผนแม่บทชุมชนที่ว่า “แผนชุมชนเป็นการทำงานเพื่อต้องการให้ชุมชนสามารถบริหารจัดการเอง กำหนดทิศทางของตนเอง”การสร้างภูมิคุ้มกัน ป้องกันเงื่อนไขจากภายนอกเข้าไปทำให้ชุมชนเปลี่ยนแนวคิดวัฒนธรรมดั้งเดิม และวิ่งตามกระแสเงิน ทำให้ชุมชนได้รับการเรียนรู้ รู้จักชุมชนของตนเองสามารถค้นหาทรัพยากรและศักยภาพของตนเอง ตลอดจนการทำโครงการแก้ไขปัญหาในอนาคตได้ และการประสานกับหน่วยงานทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดความร่วมมือเป็นพลังสำคัญในการแก้ไขปัญหาที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน ในปัจจุบันและป้องกันปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคตได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้คนในชุมชนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชนในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมายมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุมสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้คิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้

๓.๒ เพื่อให้คนในชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ และการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการและการมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการตามแผนพัฒนา

๔. เป้าหมาย ทุกหมู่บ้านในเขตเทศบาลตำบลเวียงคุก

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมผู้บริหาร กำนันผู้ใหญ่บ้าน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน

๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ โดยใช้หอกระจายข่าวและเสียงตามสายในหมู่บ้าน

๕.๓ ดำเนินการจัดทำแผนชุมชนของทุกหมู่บ้านตามกำหนดการ

๕.๔ ส่งแผนชุมชนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ชุมชนสามารถวางแผนจัดการกับทรัพยากรหรือทุนในชุมชน ทั้งทุนบุคคลและทุนสังคมที่มีอยู่ได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพชุมชนคนในชุมชนได้รับผลประโยชน์ร่วมกันอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมความร่วมมือกันของคนในชุมชนจะก่อให้เกิดทัศนคติที่ดี เอื้ออาทรต่อกันได้ รวมทั้งปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมที่ดีให้กับลูกหลานสามารถหาแนวร่วมในการทำงานเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของตนเองได้

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

ลำดับ ๓.๓.๒ (๑)

๑.ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลเวียงคุกได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลเวียงคุก

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลเวียงคุกอย่างแข็งขัน สำหรับการทำงานของเทศบาล ได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน กับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลนั้นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเปิดโอกาสให้แก่ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ จัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลเวียงคุก

๔. เป้าหมาย ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๘ หมู่บ้าน

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลเวียงคุกอย่างแข็งขัน สำหรับการทำงานของเทศบาลได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทนประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับเทศบาลในหลายๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดของสอบราคาเป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

๕.๒ มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ ดำเนินการทุกปีงบประมาณ

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองคลัง เทศบาลตำบลเวียงคุก

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๙.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเวียงคุก
๙.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของ
หน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน
ลำดับ ๓.๓.๓ (๑)

๑.ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเวียงคุก”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้เทศบาลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการของเทศบาลว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไขส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ของเทศบาลต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙(๓) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับแนวทางปฏิบัติตามหนังสือสั่งการจังหวัดหนองคาย กำหนดให้มีการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการการปฏิบัติราชการของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลมีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้เทศบาลมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลและเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาลตำบลเวียงคุก
๓.๓ เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลตำบลเวียงคุก

๔. เป้าหมาย คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประสานกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูล
๖.๒ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ
๖.๓ จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการ
๖.๔ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเวียงคุก (ตามหนังสือสั่งการ ที่ มท ๐๘๔๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ ก.พ. ๒๕๕๘) จำนวน ๗ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน	๒ คน
(๒) ผู้แทนสมาชิกสภาเทศบาล	๒ คน
(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิ	๒ คน
(๔) ปลัด (อบจ./เทศบาล/อบต.)	เป็นกรรมการและ เลขานุการ
(๕) หัวหน้าสำนักปลัด	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
(๖) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการดังนี้

- ๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเวียงคุกปีละ ๒ ครั้งเป็นอย่างน้อยแล้วเสนอผลการประเมินให้เทศบาลทราบ เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงแก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ของเทศบาล
- ๓) จัดทำแบบประเมินผลและแบบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติราชการของเทศบาลสำหรับผลการปฏิบัติราชการประจำปี
- ๔) ดำเนินการเรื่องอื่นๆ ตามที่เทศบาลมอบหมาย
- ๖.๕ ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- ๖.๖ การจัดทำแผนการดำเนินงาน
- ๖.๗ การดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน
- ๖.๘ จัดทำแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่างๆของเทศบาล พร้อมตัวชี้วัด
- ๖.๙ การติดตามและประเมินผล
- ๖.๑๐ การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบปรับปรุงดำเนินการแก้ไข

ต่อไป

- | | |
|------------------------|---|
| ๗. ระยะเวลาดำเนินการ | (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) |
| ๘. งบประมาณดำเนินการ | ไม่ใช้งบประมาณ |
| ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ | กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ |
| ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ | ผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา |

ลำดับ ๓.๓.๓ (๒)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลและติดตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงคุก”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้เมืองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

เพื่อให้เทศบาลตำบลเวียงคุกในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล เมืองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ เทศบาลโดยกองวิชาการและแผนงาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลและแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมเทศบาลฯ และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลกำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๓.๒ เพื่อให้คนมชนชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ และการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการและการมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการตามแผนพัฒนา

๔. เป้าหมาย คณะกรรมการประเมินผลและติดตามแผนพัฒนาเทศบาล จำนวน ๗-๑๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีดำเนินการ จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการประเมินผลและติดตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงคุกบางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามที่ระเบียบฯ กำหนด ในวันที่ ๑๖ กันยายน เทศบาลจึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการประเมินผลและติดตามแผนพัฒนาเทศบาลแทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ภายใน ๓๐ กันยายน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗(๒) และข้อ ๙ ที่กำหนด

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ
๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลเวียงคุก มีคณะกรรมการประเมินผลและติดตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงคุก เพื่อเป็นองค์กรในการยก
ร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลและร่างแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลเพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาเทศบาลความ
ต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริตและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับ ๓.๓.๓ (๓)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “ตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดีของเทศบาลตำบลเวียงคุก”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามแนวทางและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และหมวด ๗
แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๑. การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
๒. การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ
๓. การปรับปรุงภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของเทศบาลตำบลเวียงคุกให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้
เสริมสร้างบทบาทของประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมกับประชาชน/ตำบล/ชุมชน/หมู่บ้าน และเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางและ
วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสอดคล้องกับหมวด ๕ และหมวด ๗ แห่งพระราชกฤษฎีกา
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการต่าง ๆ และมีการส่วนในการปรับปรุงแก้ไข
โครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานเทศบาลตำบลเวียงคุก ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างบทบาท
ของประชาชน

๓.๓ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานของเทศบาลตำบลเวียงคุก

๔. เป้าหมาย ผู้แทนชุมชน ผู้แทนสภาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนเทศบาลตำบลเวียงคุก

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีดำเนินการโครงการ

- ๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
- ๖.๒ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในเทศบาลตำบลเวียงคุกตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี

๖.๓ รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบ ตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงานของ
เทศบาลตำบลเวียงคุก

มติที่ ๔. การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการ การตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

ลำดับ ๔.๑.๑ (๑)

๑.ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การจัดทำแผนตรวจสอบภายในประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลเวียงคุกเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำ อย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำผลการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวม เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมี ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง จะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไป ตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๓.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๓.๔ เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม

๓.๕ เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต
พนักงานเทศบาลทุกหน่วยงาน พนักงานครู และเจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ของเทศบาลตำบลเวียงคุก

๔.เป้าหมาย
ทุกกองงานในเทศบาลตำบลเวียงคุก

๔.พื้นที่ดำเนินการ

ทุกกองงานในเทศบาลตำบลเวียงคุก โรงเรียนในสังกัดเทศบาล และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลตำบลเวียงคุก

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับ โดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและ ความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๖.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงาน ด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๖.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่า สามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๑๐.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๑๐.๓ การใช้ทรัพยากรของกอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

๑๐.๔ ลูกหนี้ภาษีโรงเรียนและที่ดินค้างชำระลดน้อยลง

มติที่ ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการ การตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

ลำดับ ๔.๑.๑ (๑)

๑.ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การจัดทำแผนตรวจสอบภายในประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลเวียงคุกเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจ เกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำ อย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวม เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมี ระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง จะทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไป ตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๓.๒ เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติ คณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๓.๔ เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม

๓.๕ เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระงับทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต
พนักงานเทศบาลทุกหน่วยงาน พนักงานครู และเจ้าหน้าที่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ของเทศบาลตำบลเวียงคุก

๔.เป้าหมาย ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลเวียงคุก

๔.พื้นที่ดำเนินการ

ทุกหน่วยงานในเทศบาลตำบลเวียงคุก โรงเรียนในสังกัดเทศบาล และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลตำบลเวียงคุก

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๖.๒ ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับ โดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและ ความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๖.๓ ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงาน ด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๖.๔ สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้ มั่นใจได้ว่า สามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๕ รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

๑๐.๒ ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๑๐.๓ การใช้ทรัพยากรของกอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

๑๐.๔ ถูกหนี้ภาษีโรงเรือนและที่ดินค้างชำระลดน้อยลง

ลำดับ ๔.๑.๑ (๒)

๑.ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๕๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลตำบลเวียงคุกจึงได้มีการจัดทำและรายงานการ ควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำปีทุกปี

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรของเทศบาลตำบลเวียงคุก

๓.๒ เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุกทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓.๓ เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

๓.๔ เพื่อให้มีระบบตรวจสอบภายในสามารถตรวจสอบ ยับยั้งหรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.เป้าหมาย

ทุกกองงานในเทศบาลตำบลเวียงคุก

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลเวียงคุก

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

ลำดับ ๔.๑.๒ (๑)

๑.ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน”

๒.หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับ ที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของ หน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชี และการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ

หรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของ หน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้ง กระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจน ขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุม ภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลตำบลเวียงคุกพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายในของเทศบาล ตำบลเวียงคุกขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัด และคุ้มค่าโดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของ หน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๓.๔ เพื่อให้มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๓.๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๓.๖ เพื่อให้มีการนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต และรับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นอย่างดี

๔.เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลเวียงคุกเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการ ปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะ使得การ ปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการ กำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๖

๖.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและ ตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเวียงคุกเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๖.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกกองงานในเทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๑๐.๒ กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๑๐.๓ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

๑๐.๔ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

๑๐.๕ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- การดำเนินงานของหน่วยงานบรรล่วัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า
- มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ
- การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมายระเบียบข้อบังคับที่วางไว้
- เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

ลำดับ ๔.๑.๒ (๒)

๑.ชื่อโครงการ : โครงการ “ติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลตำบลเวียงคุก”

๒.หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๕๔ กำหนดให้เทศบาลตำบลเวียงคุกในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่างๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผล การควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินการของหน่วยรับตรวจจะบรรลุ วัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการ ดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี

การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตาม วัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๓.๒ เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

๓.๔ เพื่อให้มีการนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต และรับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นอย่างดี

๔.เป้าหมาย ทุกกองงานในเทศบาลตำบลเวียงคุก

๕.พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลเวียงคุก (ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการ ปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ให้ทุกส่วนราชการไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

๖.๒ หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลเวียงคุกนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) ไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กำหนด และรายงานผลการดำเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

๖.๓ หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลเวียงคุกรายงานผลการดำเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลเวียงคุก

๖.๔ คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลเวียงคุกประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

๖.๕ รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณเทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ส่วนราชการที่รับผิดชอบนำแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

๑๐.๒ มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

๑๐.๓ มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

ลำดับ ๔.๒.๑ (๑)

๑.ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย”

๒.หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนด หน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพ และเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

เทศบาลตำบลเวียงคุกจึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การ บริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลเวียงคุกเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งโอนย้าย

๔.เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

๕.พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖.วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลในการบรรจุ แต่งตั้ง เทศบาลตำบลเวียงคุกได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.ทจ.จังหวัดอื่น รวมถึง

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเวียงคุก

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลเวียงคุก

- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(ก.ทจ.) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งเทศบาลตำบลเวียงคุกจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลตำบล

เวียงคุกรับมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.ทจ.)

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลเวียงคุกได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด - มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเวียงคุก
- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส
- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน
- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้
- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.ทจ.) ก่อน
- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเทศบาลจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลตำบลเวียงคุกรับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.ทจ.)
- การเลื่อนขั้นเงินเดือน**
 - แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคล ในการที่เทศบาลตำบลเวียงคุกได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
 - มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางนากรปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ
 - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือนเพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม
 - มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการทำงาน ความสามารถและความ อดุสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น
 - มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม
 - นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุกออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ฝ่ายงานบุคลากร สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด - กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

ผลลัพธ์ - ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ของเทศบาลตำบลเวียงคุก และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

ลำดับ ๔.๒.๑ (๒)

๑. ชื่อโครงการ: “สร้างความโปร่งใสการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการบริหารงานบุคคล”

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียงคุก เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากการปฏิบัติงานซึ่งเป็นปัจจัยหลักสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ ต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส เพื่อนำไปสู่การให้บริการที่เป็นธรรม ตรวจสอบได้

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๖ วรรคท้าย มาตรา ๕๐ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดทำมีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล
- ๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบเป็นอย่างดี เช่น มีรูปแบบขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต ในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- ๓.๔ เพื่อให้มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารหรือแนวทางการบริหารงานบุคคล ๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี

๔.เป้าหมาย จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ

๕.พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนย้าย เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๐

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘.งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ผลผลิต - มีมาตรการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลจำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล
- ผลลัพธ์ - ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๙๐%
- บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส ป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ – จ่ายเงิน การหาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

ลำดับ ๔.๒.๒ (๑)

๑.ชื่อโครงการ : กิจกรรม “รายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ”

๒.หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะอาดความโปร่งใสให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส

สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยมูลอื่นต่อประชาชน

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ ทำให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้ และปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้มีการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ และการในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔.เป้าหมาย ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเวียงคุก

๕.พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖.วิธีดำเนินการ

จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงคุกภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงาน ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองคลัง เทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

ลำดับ ๔.๒.๒ (๒)

๑.ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่ายและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลเวียงคุก”

๒.หลักการและเหตุผล

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการคลังขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยหรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ให้ถูกต้องครบถ้วน เรียบร้อยจึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่าย เบิกเงินออกจากคลังขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ สำหรับการใช้จ่ายประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก็เช่นเดียวกันต้องมีการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบ จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการขั้นตอนที่ถูกต้อง มีความสุจริต ส่งผลให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพ

กองคลัง เทศบาลตำบลเวียงคุกจึงได้ริเริ่มกิจกรรมเพื่อให้ การรับ จ่ายเงินและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินเกิดความโปร่งใส ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และรับทราบถึงรายรับ-รายจ่ายของเทศบาลตำบลเวียงคุก

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อจัดให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ ทำให้การรับ-จ่ายเงินของเทศบาลตำบลเวียงคุกเกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ และเพื่อให้มีการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้าและให้ข้อมูลแก่บุคคลที่ร้องขอหรือขอข้อมูล

๔.เป้าหมาย ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเวียงคุก

๕.พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการแต่งตั้งกรรมการพิจารณางบประมาณ

๖.๒ มีการแต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณโดยมีประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ

๖.๓ เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน

๖.๔ สรุปผลการรับ จ่ายเงินของเทศบาลตำบลเวียงคุก ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเสียงตามสาย หอกระจายข่าว เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ฝ่ายงานการเงินและบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด มีการดำเนินงานตามวิธีการดำเนินงานครบทุกขั้นตอน

ผลลัพธ์ ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการรับ จ่ายเงินของเทศบาลตำบลเวียงคุกทำให้เกิดความ โปร่งใส ในการรับจ่ายเงินของเทศบาลตำบลเวียงคุก

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

ลำดับ ๔.๒.๓ (๑)

๑.ชื่อโครงการ : กิจกรรม “กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน”

๒.หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลเวียงคุกเห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของ รัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๑) เทศบาลตำบลเวียงคุกจึงได้ดำเนินการส่งเสริม การมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการ ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลเวียงคุกทุกขั้นตอน ซึ่ง หมายความว่ารวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสนในการ ได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วน ร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจาก การปฏิบัติจริง ส่วนเทศบาลตำบลเวียงคุกสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบ ราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ และการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของ เทศบาลตำบลเวียงคุก

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาลตำบลเวียงคุกให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

๓.๓ เพื่อให้มีการออกประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบและตามช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก

๔.เป้าหมาย ตัวแทนชุมชนในพื้นที่เทศบาลตำบลเวียงคุก

๕.พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๓ มีได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็น กรรมการ แต่เทศบาลตำบล เวียงคุกให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป อย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้อง ร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทน ชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลเวียงคุก มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

ลำดับ ๔.๒.๓ (๒)

๑. ชื่อโครงการ : “การส่งเสริมการอบรมของคณะกรรมการตรวจการจ้างการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลเวียงคุก”

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจรับพัสดุ การตรวจการจ้างและการควบคุมงานก่อสร้าง เป็นกระบวนการที่มีความสำคัญที่จะบริหารสัญญา ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ กรรมการตรวจรับพัสดุ การตรวจการจ้างและผู้ควบคุมงาน จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ตามข้อบังคับ อ.อ.ป. ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๔๘ รวมถึงระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเข้าใจ เงื่อนไขข้อกำหนดที่ระบุไว้ในสัญญาเป็นอย่างดี เพราะหากไม่เข้าใจหรือเข้าใจคลาดเคลื่อนหรือปฏิบัติไม่ครบถ้วนในหน้าที่ ความรับผิดชอบตามอำนาจหน้าที่ที่ตนเองได้รับการแต่งตั้งให้ทำหน้าที่แล้ว อาจทำให้เกิดความเสียหายต่อ อ.อ.ป. หรือบุคคลอื่น นอกจากนี้อาจจะต้องรับผิดชอบทางแพ่ง อาญา วินัย หรืออาจถูกฟ้องร้องต่อศาลปกครองได้

เทศบาลตำบลเวียงคุกเห็นถึงความสำคัญของการตรวจรับพัสดุและการตรวจการจ้าง ประกอบกับได้มีการเชิญให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจรับงานจ้าง เพื่อความโปร่งใส จึงได้จัดโครงการอบรมกรรมการตรวจการจ้าง เพื่อให้ผู้ ที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่กรรมการตรวจการจ้างมีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายได้อย่างถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการตรวจการจ้าง ทำหน้าที่ตรวจงานจ้างอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยเข้าอบรมฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุทั้งนี้ ให้อยู่ภายในระเบียบข้อบังคับของกฎหมาย

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการตรวจการจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ

๖.๒ จัดอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการตรวจการจ้าง

๖.๓ ทำหนังสือเชิญคณะกรรมการตรวจงานจ้างให้เข้าร่วมอบรม

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะกรรมการตรวจการจ้างทำหน้าที่ตรวจงานจ้างอย่างถูกต้องสอดคล้องกับข้อบังคับหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ลำดับ ๔.๒.๓ (๓)

๑. ชื่อโครงการ: กิจกรรม “รายงานผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนรับทราบ”

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากเทศบาลตำบลเวียงคุก มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยไว้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ - จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐(๔) ที่กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ก ที่กำหนดให้การจัดซื้อ - จัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิด ประโยชน์สูงสุด แก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึง ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อป้องกันการ ทุจริตในหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และใช้เป็นแนวทางปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ

๓.๔ เพื่อให้การเปิดเผยการจัดซื้อจัดจ้างและออกประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้รับ ทราบ และตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก เช่น ผ่านเว็บไซต์/บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ สำนักงาน หรือสื่อช่องทางอื่น ๆ

๔.เป้าหมาย

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่า ด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕.พื้นที่ดำเนินการ ชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลเวียงคุก

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๓ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๔ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทาง เว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗.ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ –๒๕๗๐)

๘.งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ กองคลัง เทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐.ตัวชี้วัด

ผลผลิต - เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

ผลลัพธ์ - ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อ จัดจ้าง ทั้งหมด

- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบเกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ลำดับ ๔.๓.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ: โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่นแก่ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเวียงคุก

๒. หลักการและเหตุผล

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ ต่างๆ ที่ สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นได้รับการเลือกตั้งมาจากระบบประชาธิปไตยและยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการ

ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเวียงคุก ได้เสริมสร้างเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติให้เป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน และมีความรู้ความเข้าใจมีให้ดำเนินกิจการที่เป็นารขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องการ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ลำดับ ๔.๓.๑ (๒)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเวียงคุก”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผล ดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่เทศบาลตำบลเวียงคุก ได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ หน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถ นำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

เทศบาลตำบลเวียงคุก จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่ เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความ เจริญก้าวหน้า

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหาร/ฝ่ายนิติบัญญัติตามบทบาทและอำนาจหน้าที่เป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน การพิจารณาให้มีแผนงาน/โครงการที่ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเวียงคุก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทั้งในเทศบาลตำบลเวียงคุก และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในเทศบาลตำบลเวียงคุก และหน่วยงาน ภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

๖.๒ เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภา ท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยกองงานที่รับผิดชอบ

๖.๓ แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่าน นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก

๖.๔ ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอนายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุกทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐. ตัวชี้วัด

ผลลัพธ์ - สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

- สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ

- การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

ตัวชี้วัด - สมาชิกสภาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลเวียงคุก จำนวน ๑๑ รายได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

ลำดับ ๔.๓.๑ (๓)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลตำบลเวียงคุก (อยู่ในหัวข้อ ๑.๑.๑ (๑))

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

ลำดับ ๔.๓.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเวียงคุกให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร”

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนา ร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้เทศบาลตำบลเวียงคุกมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความ น่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์การบริหารงานและลดการทุจริต

เทศบาลตำบลเวียงคุก จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภา ร่วม เป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเวียงคุกเพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ทำให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจระเบียบกฎหมาย วิธีการตรวจสอบของสภา ไม่ว่าจะเป็นการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ถาม แปรญัตติต่าง ๆ และเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเวียงคุก

๕. พื้นที่ดำเนินการ เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการ ต่างๆ การแปรญัตติร่างเทศบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ

๖.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาลตำบลเวียงคุก

๗. ระยะเวลาดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ งานกิจการสภา เทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐. ตัวชี้วัด

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑๐.๒ การปฏิบัติงานของฝ่ายนิติบัญญัติมีความถูกต้อง ความโปร่งใส และตรวจสอบได้

ลำดับ ๔.๓.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเวียงคุก”

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมและการพัฒนาความเข้มแข็งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวข้องกับหลายองค์ประกอบ และหลาย ฝ่าย โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรท้องถิ่น อันได้แก่ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากการเลือกตั้ง ฝ่ายข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บุคลากรเหล่านี้มีบทบาทและต้องทำหน้าที่ของตนอย่างเข้มแข็ง เพื่อเสริมสร้าง แนวคิดประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมโดยให้มีกระบวนการสอดคล้องกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย ให้มีการกระจาย อำนาจการตัดสินใจ และแก้ไขปัญหาภายในตำบลและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนมีการถ่วงดุลอำนาจ ระหว่างฝ่ายสภา กับฝ่ายบริหาร และที่สำคัญส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเสนอแก้ปัญหา รวมถึงการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของเทศบาลตำบลเวียงคุก

เทศบาลตำบลเวียงคุก เล็งเห็นถึงความสำคัญของบทบาทของสภาท้องถิ่น เกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติงาน จึงได้ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นในเรื่องต่างๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความเข้มแข็งในการใช้อำนาจหรือปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสมดุลในการบริหารงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเวียงคุกมีบทบาทในการปฏิบัติงานและการมีส่วนร่วมในการทำงาน

ลำดับ ๔.๔.๑ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการ “การติดยาประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียให้กับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคม จะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมี ส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่หลักการ แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ แผนพับ หรือช่องทางอื่น ๆ

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต และแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนพื้นที่ตำบลเวียงคุก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๒ ปัดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลเวียงคุก

๖.๓ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์

๖.๔ บันทึกเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์

๖.๕ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖.๕ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณเทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐. ตัวชี้วัด

จำนวนเรื่องราวร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และนำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไป

ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

ลำดับ ๔.๔.๑ (๓)

๑. ชื่อโครงการ : การจัดตั้งศูนย์รับแจ้งการทุจริต (อยู่ในหัวข้อ ๓.๒.๓ (๓))

๔.๔.๒ บูรณาทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ลำดับ ๔.๔.๒ (๑)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ กำหนดให้เทศบาลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนใน การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการ เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยานั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งเทศบาลตำบลเวียงคุก มีภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจ ที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็น โดยเฉพาะเครือข่ายด้านการ

ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาค ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็น
เครือข่ายร่วมกับเทศบาลตำบลเวียงคุกในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วม รับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกัน
การทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น

เทศบาลตำบลเวียงคุกพิจารณาแล้วเห็นว่า การมีเครือข่ายดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมและพัฒนา
เครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อให้มีการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต เช่น ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน
ภาคประชาชน
- ๓.๓ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
- ๓.๔ เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลเวียงคุก

๔.เป้าหมาย

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในเขตเทศบาลตำบลเวียงคุกเข้ามามีส่วนร่วมในการเป็น
เครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับเทศบาลตำบลเวียงคุก

๕.สถานที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลเวียงคุก

๖.วิธีดำเนินงาน

- ๖.๑ แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการ ทุจริต
เทศบาลตำบลเวียงคุก
- ๖.๒ จัดทำฐานข้อมูลบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณใกล้เคียง โดยการ
ลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย
- ๖.๓ เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลเวียงคุกการร่วมคิด ร่วม
พิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างเทศบาลตำบลเวียงคุกกับบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

(ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก

๑๐.ตัวชี้วัด

- ๑๐.๑ ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
- ๑๐.๒ ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
- ๑๐.๓ ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่เทศบาลตำบลเวียงคุก