



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเวียงคุก

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

เทศบาลตำบลเวียงคุก
อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานฝ่ายนิติการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ที่ นค ๕๒๔๐๑/ ๑๑๐ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเวียงคุก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (การประเมิน ITA ๒๕๖๖)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก/ปลัดเทศบาล

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้นำหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินที่ต้องการให้หน่วยงานของรัฐยกระดับการดำเนินงาน โดยมีการประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปี พ.ศ.๒๕๖๖ โดยเทศบาลตำบลเวียงคุก ได้มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในภาพรวมผลการประเมิน ITA ๒๕๖๖ อยู่ระดับ ผ่านดี คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๙๓ คะแนน นั้น

เทศบาลตำบลเวียงคุก จึงขอประกาศรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมธรรมาและ ความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งผลการประเมินครั้งนี้จะช่วย สนับสนุน ปรับปรุง ส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกส่วนราชการภายในเทศบาลตำบลเวียงคุกได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบ ธรรมาภิบาล (ปรากฏรายละเอียดตามเอกสารที่ได้แนบท้ายนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

จำเอก

(ณัฐ เกตุกันท์)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

พันจำเอก

(ยุทธศักดิ์ รุ่งสว่าง)

หัวหน้าสำนักปลัด

นางสาวสุดาวดี คงอริยะทรัพย์,

รองปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก รักษาการนายก

ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก

นายเท็ดพงษ์ มั่นคง,

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก



ประกาศเทศบาลตำบลเวียงคุก

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลเวียงคุก

.....

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) จัดให้หน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีการประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปี พ.ศ.๒๕๖๖ ปรากฏผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลเวียงคุก ตามหลักเกณฑ์ระเบียบวิธีการประเมิน ซึ่งประกอบไปด้วย ๓ ด้าน ได้แก่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑, ส่วนที่ ๒ และเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงานภาครัฐที่ใช้ในการสื่อสารต่อสาธารณะ (OIT) โดยภาพรวมผลการประเมิน ITA ๒๕๖๖ อยู่ระดับ ผ่านดี คะแนนเท่ากับร้อยละ ๙๗.๙๓ คะแนน จึงต้องมีการนำวิเคราะห์ผลการประเมินไปปรับปรุงใช้ในการพัฒนาและยกระดับงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม และกำหนดมาตรการเพื่อรักษาระดับมาตรฐานให้ดียิ่งขึ้น

เทศบาลตำบลเวียงคุก จึงขอประกาศรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ปรับปรุง ส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกส่วนราชการภายในเทศบาลตำบลเวียงคุกได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเทิดพงษ์ มั่นคง)
นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ที่ดำเนินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ตามที่ เทศบาลตำบลเวียงคุก ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา เทศบาลตำบลเวียงคุก จึงขอสรุปและรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ที่ดำเนินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีรายละเอียด ดังนี้

มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑.การประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน และการทบทวนแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบของทางราชการ	๑. ทุกส่วนราชการในเทศบาลจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒. ทุกส่วนราชการในเทศบาลรายงานแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๓. จัดการประชุมชี้แจงให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานเกี่ยวกับใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการทบทวนแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบของทางราชการ ๔. ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๕.สรุปรายงานผลการปฏิบัติ	กองคลัง	วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๑.ผลการดำเนินงาน ๑.๑ เทศบาล ได้มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ใช้บังคับเป็นแนวทางการปฏิบัติงาน ๑.๒ เทศบาล ได้มีการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์มากที่สุด ๑.๓ ทุกส่วนราชการในเทศบาลรับทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ ๒. จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ๖๘ คน ๓. ผลการสำรวจจากการประชุมชี้แจง ถามความรู้-ความเข้าใจหลังการจัดประชุม ปรากฏว่า หัวหน้าส่วนราชการ สามารถดำเนินการงานได้ตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ ๔.ภาพกิจกรรมการประชุมประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ปรากฏตามภาคผนวกท้ายรายงาน

๒.ประกาศ No gift policy	๑. มีการจัดทำประกาศ No gift policy ๒. ทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศ No gift policy ๓. จัดการกิจกรรมประชุม เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยชี้แจงอธิบายการปฏิบัติตามประกาศ No gift policy ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ๔. รายงานการปฏิบัติในการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy ๕. สรุปรายงานผลการปฏิบัติ	สำนักปลัด	วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖	๑.ผลการดำเนินงาน ๑.๑ เทศบาลได้มีประกาศ No gift policy ใช้เป็นแนวทางและยึดถือปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ ๑.๒ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้รับทราบรายละเอียด การปฏิบัติ ขั้นตอน วิธีการ และข้อพึงระวังในการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy ๑.๓ เทศบาลดำเนินการรายงานการปฏิบัติในการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy ต่ออำเภอ/จังหวัด ๒.จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ๖๕ คน ๓. ผลการสำรวจจากแบบสอบถาม ความรู้-ความเข้าใจหลังการจัดประชุม ซึ่งคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ทราบและถือปฏิบัติในการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy ได้อย่างถูกต้องตามประกาศ ๔.ภาพกิจกรรมการประชุม ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๖ ปรากฏตามภาคผนวกท้ายรายงาน
๓ จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน หรือมาตรการป้องกัน และการไขปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนร่วม (ผลประโยชน์ทับซ้อน)	๑. มีการจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน หรือ มาตรการป้องกันและการไขปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนร่วม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) ๒. จัดการกิจกรรมประชุม เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยได้รับการชี้แจงอธิบายการปฏิบัติตามจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน หรือมาตรการป้องกัน และการไขปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนร่วม (ผลประโยชน์ทับซ้อน)	สำนักปลัด	วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	๑.ผลการดำเนินงาน ๑.๑ เทศบาลได้มีคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน หรือมาตรการป้องกันและการไขปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนร่วม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) ใช้บังคับและเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๑.๒ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน ได้รับทราบถึงการผลประโยชน์ทับซ้อน การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนร่วม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) ๑.๓ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน สามารถปฏิบัติตาม มาตรการป้องกันและการไขปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์

	๓. มีการส่งบุคลากรไปฝึกอบรมหรือประชุมพนักงาน หน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนร่วม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) ๔. สรุปรายงานผลการปฏิบัติ			ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนร่วม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) ๒.จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ๖๓ คน ๓. ผลการสำรวจจากแบบสอบถาม ความรู้-ความเข้าใจหลังการจัดประชุม ซึ่งคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน ได้ทราบและถือปฏิบัติในการมาตรการป้องกันและการไขปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนร่วม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ ๔.ภาพกิจกรรมการประชุมประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๖ ปรากฏตามภาคผนวกท้ายรายงาน
๔.จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. มีการจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒. จัดการกิจกรรมประชุมเพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยได้รับการชี้แจงอธิบายการปฏิบัติตามมาตรการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓. มีการปรับปรุงให้มีการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการครบถ้วนสมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน ๔. สรุปรายงานผลการปฏิบัติ	สำนักปลัด	วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖	๑.ผลการดำเนินงาน ๑.๑ เทศบาลได้มีคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ใช้บังคับและเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๑.๒ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน ได้รับทราบถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ อย่างถูกต้องตามระเบียบ ๒.จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ๖๓ คน ๓. ผลการสำรวจจากแบบสอบถาม ความรู้-ความเข้าใจหลังการจัดประชุม ซึ่งคณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างทุกคน ได้ทราบและถือปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ ๔.ภาพกิจกรรมการประชุมประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๖ ปรากฏตามภาคผนวกท้ายรายงาน
๕.เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. มีการจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. จัดการกิจกรรมประชุมเพื่อให้คณะผู้บริหาร	กองคลัง	วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑.ผลการดำเนินงาน ๑.๑ เทศบาลได้มีมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ใช้บังคับและเป็นแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้าง โดยได้รับการชี้แจง อธิบายการปฏิบัติตาม มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. มีการส่งบุคลากรไป ฝึกอบรมหรือประชุม พนักงาน หน่วยงานเพื่อให้ ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง ๔. สรุปรายงานผลการ ปฏิบัติ			๑.๒ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ได้รับ ทราบและปฏิบัติตามมาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้างอย่างถูกต้องตามระเบียบ เช่น การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดซื้อ จัดจ้างทุกขั้นตอน ในเว็บไซต์ที่ กำหนดไว้ ๑.๓ เทศบาลได้ดำเนินการ ขั้นตอนวิธีการการจัดซื้อจัดจ้างได้ อย่างถูกต้องตามระเบียบ และเป็น การป้องกันและลดการร้องเรียนการ จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ๒.จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม ๕๒ คน ๓. ผลการสำรวจจากแบบสอบถาม ความรู้-ความเข้าใจหลังการจัด ประชุม ซึ่งคณะผู้บริหาร พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงาน จ้างทุกคน ได้ทราบและถือปฏิบัติใน การจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้องตาม ระเบียบ ๔.ภาพกิจกรรมการประชุม ประจำเดือน มิถุนายน ๒๕๖๖ ปรากฏตามภาคผนวกท้ายรายงาน
--	--	--	--	---

ภาคผนวก

๑. ภาพกิจกรรม

การจัดกิจกรรมการประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน และการทบทวนแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบของทางราชการ

วันเดือนปี ที่จัดกิจกรรม
สถานที่จัดกิจกรรม

วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย



เทศบาลตำบลเวียงคุก ดำเนินการจัดประชุมข้าราชการลูกจ้างประจำ เจ้าหน้าที่และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเวียงคุก โดยได้รับการอบรมชี้แจงอธิบายการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์มากที่สุด

ภาคผนวก

๒. ภาพกิจกรรม

การจัดการ No gift policy ของเทศบาลตำบลเวียงคุก

วันเดือนปี ที่จัดกิจกรรม

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.

สถานที่จัดกิจกรรม

ณ หอประชุมเทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย



เทศบาลตำบลเวียงคุก โดยนายกเทศมนตรี ได้ดำเนินการจัดประชุมข้าราชการลูกจ้างประจำ เจ้าหน้าที่และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียงคุก เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในด้านการทุจริต คอรัปชั่น และปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ภาคผนวก

๓. ภาพกิจกรรม

การจัดการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน /มาตรการป้องกันและ
การไขปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนร่วม
(ผลประโยชน์ทับซ้อน) ของเทศบาลตำบลเวียงคุก

วันเดือนปี ที่จัดกิจกรรม
สถานที่จัดกิจกรรม

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย



เทศบาลตำบลเวียงคุก โดยนายกเทศมนตรี ได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อให้คณะผู้บริหาร
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติในการส่งเสริมให้
เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในด้านการทุจริต คอร์รัปชัน โดยได้รับการอบรมชี้แจงอธิบายการปฏิบัติเกี่ยวกับ
ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือมาตรการป้องกันและการไขปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับ
ผลประโยชน์ส่วนร่วม (ผลประโยชน์ทับซ้อน)

ภาคผนวก

๔. ภาพกิจกรรม

การจัดกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
ของเทศบาลตำบลเวียงคุก

วันเดือนปี ที่จัดกิจกรรม

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น.

สถานที่จัดกิจกรรม

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย



เทศบาลตำบลเวียงคุก โดยนายกเทศมนตรี ได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในด้านการทุจริต คอรัปชั่น โดยได้รับการอบรมชี้แจงอธิบายการปฏิบัติเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน หรือมาตรการป้องกันและการไขปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนร่วม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) และการอบรมให้ความรู้การปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

ภาคผนวก

๕. ภาพกิจกรรม

การจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง
ของเทศบาลตำบลเวียงคุก

วันเดือนปี ที่จัดกิจกรรม

วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น.

สถานที่จัดกิจกรรม

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียงคุก สำนักงานเทศบาลตำบลเวียงคุก
อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย



เทศบาลตำบลเวียงคุก โดยนายกเทศมนตรี ได้ดำเนินการจัดประชุมเพื่อให้คณะผู้บริหาร
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้ได้รับการอบรมชี้แจงอธิบายการปฏิบัติเกี่ยวกับการ
เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้องตาม
ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยตาม
การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐