



รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

จัดทำโดย
งานฝ่ายนิติการ
สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงคุก
อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายงานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลเวียงคุก อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย
ที่ นค ๕๒๔๐๑/ ๗๖๘ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก / ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ ให้องค์กรเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นเกณฑ์การประเมินที่ต้องการให้หน่วยงานของรัฐยกระดับการดำเนินงาน โดยมีประเมินในด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินงาน โดยมีการประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปี พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น

เทศบาลตำบลเวียงคุก จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลเวียงคุก โดยดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เรือตรี

(นพรัตน์ บัวติก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

พันจ่าเอก

(ยุทธศักดิ์ รุ่งสว่าง)
หัวหน้าสำนักปลัด

นางสาวสุดาวดี คงอริยะทรัพย์,
รองปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก รักษาการนายก
ปลัดเทศบาลตำบลเวียงคุก

นายเทพพงษ์ มั่นคง/
นายกเทศมนตรีตำบลเวียงคุก

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ของเทศบาลตำบลเวียงคุก

๑. แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำแนกตามประเด็นนโยบาย/การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑.๑ นโยบาย/การบริหารและพัฒนาด้านการวางแผนองค์กรกำลัง

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้งบประมาณที่ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การจัดทำแผนองค์กรกำลัง ๓ ปี	เทศบาล ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรกำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลเวียงคุก ในปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ จำนวน ๑ เล่ม	๑๐,๐๐๐	๐	วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖	*ไม่ใช้งบประมาณ
๒.	การทบทวนแผนองค์กรกำลัง ๓ ปี	เทศบาล ได้ดำเนินการทบทวนแผนพัฒนาองค์กรกำลัง ๓ ปี เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลเวียงคุก ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑ เล่ม	๑๐,๐๐๐	๐	วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	*ไม่ใช้งบประมาณ
๓.	จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖	เทศบาล ได้ดำเนินการจัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลเวียงคุก ในปี พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑ ฉบับ	๑๐,๐๐๐	๐	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	*ไม่ใช้งบประมาณ

๑.๒ นโยบาย/การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	โครงการยกย่องพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลตำบลเวียงคุกที่เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖	ไม่ได้ดำเนินการ	๑๐,๐๐๐	-	-	*ไม่มีงบประมาณดำเนินการ
๒.	โครงการยกย่องพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียงคุก ที่เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖	ไม่ได้ดำเนินการ	๑๐,๐๐๐	-	-	*ไม่มีงบประมาณดำเนินการ
๓.	การสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก ไม่มีพนักงานของเทศบาล ได้รับการสรรหาและการ เลือกสรร	๑๐,๐๐๐	-	-	*ไม่มีการสรรหา

๑.๓ นโยบาย/การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การสรรหาบุคคลสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง ประจำปี ๒๕๖๖	ไม่มีการดำเนินการ	๓๐,๐๐๐	-	-	*ไม่มีการสรรหา
๒.	การสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	ไม่มีการดำเนินการ	๓๐,๐๐๐	-	-	*ไม่มีการสรรหา
๓.	การสอบเปลี่ยนสายงานของพนักงานเทศบาลตำบลเวียงคุก	ไม่มีการดำเนินการ	๓๐,๐๐๐	-	-	*ไม่มีการสรรหา
๔.	การประเมินเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของพนักงานเทศบาลตำบลเวียงคุก	ไม่มีการดำเนินการ	๓๐,๐๐๐	-	-	*ไม่มีการสรรหา

๑.๔ นโยบาย/การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เทศบาล ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลเวียงคุก ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ เล่ม	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕	
๒.	การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้เฉพาะตำแหน่ง (อบรมตามสายงาน) (ตามกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดไว้)	ไม่มีการดำเนินการ เนื่องจาก ไม่มีพนักงานไปเข้าร่วมอบรมพัฒนาความรู้เฉพาะตำแหน่ง (อบรมตามสายงาน)	๒๐,๐๐๐	๐	-	*ไม่ดำเนินการ
๓.	การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้ความสามารถด้านการปฏิบัติงานของข้าราชการ (อบรมนอกสายงาน)	เทศบาล ได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้ความสามารถสามารถดำเนินการปฏิบัติงานของข้าราชการ (อบรมนอกสายงาน) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ เจ้าพนักงานพัสดุ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม นักพัฒนาชุมชน หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักทรัพยากรบุคคล นิติกร เป็นต้น	๑๖๐,๐๐๐	๑๒๓,๕๐๐	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	

๑.๕ นโยบาย/การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๖	เทศบาล ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๖	๑๐,๐๐๐	๐	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	*ไม่ใช้งบประมาณ
๒.	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	เทศบาล ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	๑๐,๐๐๐	๐	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	*ไม่ใช้งบประมาณ
๓.	การจัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๖	เทศบาล ได้มีการจัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๖	-	-	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕	*ไม่ใช้งบประมาณ
๔.	การจัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	เทศบาล ได้มีการจัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	-	-	วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	*ไม่ใช้งบประมาณ
๕.	การจัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์กำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการลาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	เทศบาล ได้มีการจัดทำประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์กำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการลาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	-	-	วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	*ไม่ใช้งบประมาณ

๑.๖ นโยบาย/การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวัฒนธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้งบประมาณที่ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๖	เทศบาล ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๖ ออกมาใช้เป็นแนวทางให้พนักงานเทศบาลทุกคนถือปฏิบัติ	๑๐,๐๐๐	๐	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	*ไม่ใช้งบประมาณ
๒.	การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้ ด้านวินัยและคุณธรรม) ประจำปี ๒๕๖๖	ไม่มีการดำเนินการ เนื่องจาก ไม่มีการส่งพนักงานเข้ารับการอบรม	๒๐,๐๐๐	-	-	*ไม่มีการส่งพนักงานเข้ารับอบรม
๓.	โครงการอบรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	เทศบาล ได้มีการอบรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	๒๐,๐๐๐	๑๒,๖๕๐	วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	

๑.๗ นโยบาย/การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านก้าวหน้าในสายอาชีพ

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	การสอบเปลี่ยนสายงาน/การสอบเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๖	ไม่มีการดำเนินการ เนื่องจาก ไม่มีพนักงานเปลี่ยนสายงาน/ เลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น	๕๐,๐๐๐	-	-	*ไม่มีการดำเนินการ
๒.	การปรับปรุงตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๖	ไม่มีการดำเนินการ เนื่องจาก ไม่มีพนักงานขอปรับปรุงตำแหน่ง	๒๐,๐๐๐	-	-	*ไม่มีการดำเนินการ

๑.๘ นโยบาย/การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านคุณภาพชีวิต

ที่	โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการใช้งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑.	โครงการอบรมเพิ่มพูนประสิทธิภาพ ศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	เทศบาล ได้มีการจัดอบรมเพิ่มพูน ประสิทธิภาพ ศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง ประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	๑๐๐,๐๐๐	๙๖,๒๖๐	วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖	
๒.	โครงการอบรมจริยธรรมของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	เทศบาล ได้จัดการอบรมจริยธรรมของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	๒๐,๐๐๐	๑๒,๖๕๐	วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	
๓.	การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น กรณีพิเศษ (เงินโบนัสประจำปี) ให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	ไม่มีผลการดำเนินการ เนื่องจาก ไม่ได้ขอรับการประเมิน เงินโบนัสรางวัลประจำปี	๕๐๐,๐๐๐	๐	-	*งดการประเมิน

๒. สรุปข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง

๒.๑ ข้อมูลอัตราค่าจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนตำแหน่งที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
	ผู้บริหารท้องถิ่น	๕	๕	๐
	นักบริหารงานท้องถิ่น	๒	๑	๑
	อำนาจการท้องถิ่น	๑๕	๙	๖
	วิชาการ	๑๒	๙	๓
	ทั่วไป	๗	๓	๔
	ลูกจ้างประจำ	๕	๕	๐
	สายงานการสอน (ครู)	๗	๗	๐
	สายสนับสนุนการสอน	๒	๒	๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๗	๑๕	๒
	พนักงานจ้างทั่วไป	๒๓	๒๓	๐
	รวม	๙๕	๗๙	๑๖

๒.๒ สรุปสถิติการแต่งตั้ง/โยกย้ายของบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภท	จำนวน (ราย)	หมายเหตุ
๑. บรรจุ/แต่งตั้ง ๐ ตำแหน่ง	๐	
๒. รับโอน ๒ ตำแหน่ง	๒	
๓. ให้โอน ๕ ตำแหน่ง	๕	
๔. เกษียณอายุราชการ ๑ ตำแหน่ง	๑	
รวม	๘	

๓. สรุปข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ลำดับ	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่เข้ารับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑	ผู้บริหารท้องถิ่น	๕	๐	๐
๒	นักบริหารงานท้องถิ่น	๒	๑	๕๐
๓	อำนวยการท้องถิ่น	๑๕	๑๐	๖๖
๔	วิชาการ	๑๒	๑๒	๐
๕	ทั่วไป	๗	๗	๑๐๐
๖	ลูกจ้างประจำ	๕	๐	๐
๗	สายงานการสอน	๗	๕	๗๑
๘	สายสนับสนุนการสอน (ครู)	๒	๐	๐
๙	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๗	๕	๒๙
๑๐	พนักงานจ้างทั่วไป	๒๓	๐	๐
รวม		๙๕	๔๐	-

ปัญหา/อุปสรรค

เทศบาลตำบลเวียงคุก มีข้อจำกัดด้านในเรื่อง งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ใช้ในการบริหารงานบุคคล ซึ่งมีงบประมาณน้อยมาก เป็นเหตุให้ไม่ได้ส่งบุคลากรได้ตามตำแหน่งทุกสายงาน หรือไม่อาจจะให้มีการจัดอบรมหรือส่งเข้ารับการอบรมของบุคลากรในหน่วยงานต่างๆ ได้ทุกตำแหน่ง

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรให้ เทศบาลตำบลเวียงคุก มีการคัดเลือกบุคลากรที่จะเข้ารับการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ อย่างเท่าเทียมกัน โดยให้ทุกสายงานเพื่อจะใหม่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานหรือนำความรู้ ระเบียบ ข้อบังคับหรือ หนังสือหรือ หนังสือสั่งช่อมแนวนวทางที่ออกมาใหม่นำมาพัฒนาในสายงานของบุคลากรนั้น